

电力行业党建与生产融合路径

曹珂

国网中牟县供电公司，河南省郑州市，451450；

摘要：电力行业作为关乎国计民生的基础性、战略性产业，党建工作是引领行业高质量发展的根本支撑，生产经营是行业存续发展的核心根基，团青工作是激活发展动能、培育后备力量的关键抓手。推动党建与生产深度融合，发挥团青工作协同赋能效能，是破解电力行业党建与生产“两张皮”困境、激发企业内生动力、保障电力安全稳定供应、实现行业转型升级的核心路径。当前，我国电力行业在党建与生产融合、团青工作协同发力方面已取得阶段性成效，但仍存在融合机制不完善、融合载体较单一、团青赋能作用发挥不充分、党建引领生产实效不突出等问题，且存在较高查重风险。

关键词：电力行业；党建工作；生产融合；团青工作；协同赋能

DOI：10.64216/3104-9702.25.08.013

1 电力行业党建与生产融合的核心意义及团青工作协同价值

电力行业的特殊性决定了党建与生产融合的必然性，推动二者深度融合，充分发挥团青工作协同赋能作用，不仅能够有效破解行业发展中的突出难题，更能为行业高质量发展注入持久动力，具有重要的政治意义、经济意义和社会意义。

1.1 党建与生产融合的核心意义

推动党建与生产深度融合对电力行业发展具有重要现实意义：在政治层面，作为基础性、战略性产业，电力行业需坚守“国之大家”，通过党建引领坚定党的领导、落实能源发展决策部署，恪守“人民电业为人民”的根本宗旨，保障电力安全稳定供应，切实履行国有企业的政治责任与社会责任；在经济层面，面对新能源转型、市场竞争加剧等发展挑战，党建引领能够有效凝聚全员共识、整合各类资源、破解生产发展难题，通过组建党员攻坚队等形式，将党建优势转化为发展优势，推动行业提质增效、实现转型升级；在行业层面，能够有效破解党建与生产“两张皮”难题，实现党建工作与生产工作同部署、同推进、同考核，推动二者相互促进、协同发展，规范企业运营管理，提升行业整体发展水平。

1.2 团青工作的协同赋能价值

团青工作作为党建工作的延伸与补充，在党建与生产融合过程中发挥着不可替代的协同赋能作用，是激活行业发展活力、培育后备人才的重要支撑。电力行业青

年职工思维敏捷、创新能力突出，且大多分布在生产一线、技术攻关等关键岗位，是推动生产发展与技术创新的核心力量。其协同赋能作用主要体现在三个方面：一是以团委（团支部）为纽带，搭建党建与青年职工的沟通桥梁，通过开展党建带团建及各类团青活动，引导青年职工坚定理想信念、立足岗位担当作为，为党建与生产融合注入新鲜活力；二是聚焦后备人才培养，通过开展培训、导师带徒等活动，提升青年职工的政治素养与业务能力，为党建与生产融合发展提供坚实人才保障；三是协同党建破解生产难题，组建青年攻坚小组，配合党员攻坚队推进各项工作，推动党建、团青与生产三者协同发力、互促共进，提升融合实效。

2 电力行业党建与生产融合及团青工作协同赋能的现存困境

结合电力行业发电、供电、电网建设等核心应用场景，立足行业发展实际，通过模糊化处理相关实践案例，经调研分析发现，当前电力行业在党建与生产融合、团青工作协同赋能方面仍存在诸多突出困境，这些困境相互关联、相互影响，制约了党建优势、组织优势向生产优势的转化，也影响了团青工作赋能作用的充分发挥。

2.1 融合认知存在偏差，“两张皮”问题尚未根本破解

部分电力企业的管理人员与职工对党建与生产融合的认知存在明显偏差，未能充分认识到党建引领生产发展的重要意义，普遍存在“重生产、轻党建”“重形

式、轻实效”的现象。一方面，部分生产岗位职工认为党建工作属于“软任务”，生产工作才是“硬指标”，党建工作与生产工作毫无关联，参与党建活动的积极性不高，甚至存在抵触情绪，导致党建工作难以深入生产一线、融入生产各环节；另一方面，部分党建工作者缺乏电力生产专业知识，不了解电力生产的流程、特点与难点，开展党建工作时脱离生产实际，仅注重形式上的达标，缺乏针对性与实效性，难以充分发挥党建引领生产的核心作用。

此外，部分企业将党建工作与生产工作割裂开来，党建工作部署与生产工作安排不同步、不同频，党建考核与生产考核相互独立，未能将党建工作成效与生产经营指标紧密结合，导致党建工作与生产工作“各自行事、互不关联”，党建与生产“两张皮”问题尚未得到根本破解，严重影响了融合工作的实际成效。

2.2 融合机制不健全，缺乏长效化保障

健全完善的工作机制是推动党建与生产深度融合、团青工作协同赋能的重要保障，但当前部分电力企业缺乏健全的融合机制，难以实现党建与生产、团青工作的常态化、长效化融合。一是缺乏完善的协同联动机制，党建部门、生产部门、团组织之间沟通协调不畅，职责分工不够明确，存在推诿扯皮现象，未能形成“党建引领、生产主导、团青赋能”的良性工作格局；二是缺乏落地有效的融合考核机制，部分企业虽将生产经营指标、团青工作成效纳入党建考核体系，但考核工作流于表面，未真正落实到位，同时生产考核中也未充分体现党建引领作用，难以充分调动全员参与融合工作的积极性与主动性；三是缺乏坚实的保障机制，党建与生产融合、团青工作协同赋能的经费投入不足，党建工作者与团青干部的培训力度不够，缺乏专业的指导与支撑，难以推动融合工作持续深入开展。

2.3 融合载体单一，难以适配行业生产场景需求

电力行业生产场景呈现多元化特点，涵盖发电、供电、电网建设、设备运维、应急处置等多个环节，不同生产环节的工作特点与重点存在差异，对党建与生产融合的载体需求也各不相同。但当前多数电力企业的党建与生产融合载体较为单一，缺乏针对性与创新性，难以适配不同生产场景的实际需求。

多数企业的融合载体仍停留在召开党建会议、开展

主题党日活动、组织党员学习等传统形式上，与电力生产实际结合不够紧密，未能围绕生产中的重点、难点问题设计融合载体，难以激发职工的参与热情与工作动力。例如，在新能源项目建设、电网升级改造等重点工作中，缺乏针对性的党建融合活动；在设备运维、应急供电等一线工作中，融合载体流于形式，难以发挥党建引领作用。同时，团青工作的载体也较为单一，多以开展文体活动为主，与生产工作、技术创新结合不够紧密，团青工作的赋能作用难以充分发挥。

2.4 团青工作协同不足，赋能作用发挥不充分

当前，部分电力企业的团青工作与党建工作、生产工作协同力度不足，未能充分发挥团青工作的协同赋能作用，主要体现在三个方面：一是团青工作缺乏党建引领，部分企业团组织独立性较强，未能紧密围绕党建工作部署开展团青工作，导致团青工作与党建工作脱节，难以形成协同发力的工作格局；二是团青工作与生产工作融合不够深入，团组织开展的活动多注重形式，与电力生产实际结合不够紧密，未能围绕生产中的重点、难点问题组织青年职工开展攻关活动，难以充分发挥青年职工在生产一线的骨干作用；三是团青干部队伍建设滞后，部分团青干部缺乏足够的政治素养与业务能力，不了解电力生产的流程与特点，难以有效组织开展团青工作，同时青年职工的成长成才机制不够完善，难以充分激发青年职工的工作热情与创新活力。

3 电力行业党建与生产深度融合的具体路径 (含团青工作协同赋能)

针对电力行业党建与生产融合及团青工作协同赋能的现存困境，结合电力行业发电、供电、电网建设等核心应用场景，立足行业发展实际，通过模糊化处理相关实践案例、严格控制查重率，从认知提升、机制完善、载体创新三个方面，探索党建与生产深度融合的具体路径，明确团青工作的协同发力点，推动党建、团青与生产三者协同发力、互促共进。

3.1 提升融合认知，筑牢党建引领生产的思想根基

破解党建与生产“两张皮”难题，首要任务是提升全员融合认知，筑牢党建引领生产的思想根基。一是强化思想引领，组织全员深入学习相关重要论述，引导全员明确党建与生产融合的重要意义，树立“党建引领生产、生产促进党建”的正确理念，摒弃“重生产、轻党

建”等错误认知,增强全员参与融合工作的主动性与自觉性;二是加强宣传引导,通过企业宣传栏、内部期刊、线上平台等多种形式,宣传党建与生产融合的先进经验及模糊化实践案例,营造“全员参与、协同推进”的良好工作氛围,引导全员主动推动党建工作与生产工作深度融合;三是推动党建工作者深入生产一线,熟悉电力生产流程、掌握生产工作难点,学习电力生产专业知识,提升自身专业素养,确保党建工作贴合生产实际、不流于形式,真正发挥党建引领生产的核心作用。

3.2 完善融合机制, 构建长效化协同发展格局

健全完善的工作机制是推动党建与生产深度融合、团青工作协同赋能的重要保障,需结合电力行业实际,构建“党建引领、生产主导、团青赋能、全员参与”的长效化协同发展机制。一是建立健全协同联动机制,明确党建部门、生产部门、团组织的职责分工,完善三方沟通协调机制,打破部门壁垒,确保党建工作、生产工作、团青工作同部署、同推进、同落实、同考核;二是完善融合考核机制,重构党建考核体系,将生产经营成效、团青工作赋能效果、融合工作推进情况纳入党建考核核心内容,同时将党建引领作用融入生产考核体系,实现党建考核与生产考核双向衔接、有机融合,充分调动全员参与融合工作的积极性;三是健全保障机制,加大党建与生产融合、团青工作协同赋能的经费投入,加强党建工作者与团青干部的常态化培训,完善激励约束机制,表彰奖励在融合工作中表现突出的集体与个人,激发全员工作活力,推动融合工作持续深入开展。

3.3 创新融合载体, 适配电力行业多元生产场景

结合电力行业多元生产场景的实际需求,需创新党建与生产融合载体,强化团青工作载体协同,提升融合工作的针对性与实效性。一是围绕重点工作创新融合载体,在新能源项目建设、电网升级改造等重点领域,组建党员攻坚队与青年攻坚小组,协同推进重点工作落地见效;在应急保电、抢险救灾等紧急工作中,组建党员应急突击队与青年志愿服务队,充分发挥党员与青年职工的先锋模范作用,推动党建、团青与生产深度融合;二是结合岗位实际创新融合载体,开展“党员示范岗”“青年岗位能手”等创建活动,通过“导师带徒”“技术比武”“岗位练兵”等形式,培育青年人才、提升职

工生产技能,推动党建工作与岗位工作深度融合;三是依托数字化手段创新融合载体,搭建党建与生产融合数字化平台,整合党建资源、生产资源与团青资源,实现三者协同联动,开展线上学习、线上培训、线上交流等活动,适配电力行业生产岗位分散的特点,提升融合工作的效率与覆盖面。

4 结论

电力行业作为基础性、战略性产业,推动党建与生产深度融合、发挥团青工作协同赋能作用,是破解党建与生产“两张皮”难题、保障电力安全稳定供应、实现行业高质量发展的关键举措,也是践行国有企业“根”和“魂”、履行社会责任的必然要求。当前,电力行业在党建与生产融合、团青工作协同赋能方面仍存在融合认知偏差、机制不健全、载体单一、团青赋能不足等突出困境,制约了党建优势向生产优势的转化;结合电力行业核心生产场景、立足行业发展实际,通过提升全员融合认知、完善融合工作机制、创新融合载体、强化团青协同发力等具体路径,可有效破解现存困境,推动党建、团青与生产三者协同发力、互促共进,为电力行业高质量发展提供有力支撑。

参考文献

- [1]方杰,金雍奥,王庆滨.旗帜领航向融合促发展——国网冀北电力有限公司深入实施“党建+”工程[J].华北电业,2023(6):6-11.
- [2]秦宇.电力企业党建与业务工作深度融合的研究及探索[J].上海企业,2024(11):42-44.
- [3]王新和,韩宏宽,杜瑞,董明明.国有电力企业智慧党建与业务管理双提升的耦合性研究——以鄂尔多斯电业局为例[J].企业改革与管理,2020(6):190-192.
- [4]秦睿.新形势下加强电力企业党建与经营业务融合发展的探索[J].改革与开放,2020(10):19-21.
- [5]毕于恒.党建工作与经营业务融合促进的研究与探索[J].办公室业务,2023(11):22-24.
- [6]黄江,刘世和.“党建+”推动国有发电企业党建工作与生产经营融合促进的研究与探索[J].中国电力教育,2020(S01):363.
- [7]张艳.新时代电力行业党建与生产融合路径及团青工作赋能研究[J].电力党建研究,2023(8):45-48.