

加强国企巡察队伍思想政治工作探索

陈曦

四川能源发展集团有限责任公司，四川成都，610000；

摘要：在国企巡察工作持续深化的背景下，思想政治工作成为保障巡察队伍高效运作的重要支撑。本文阐述了加强国企巡察队伍思想政治工作的重要性，剖析了内容体系、主体素养、方法路径及制度保障等核心要素，提出了专题轮训、现场督导、先锋讲堂及评估复盘等优化策略，旨在为锻造忠诚的国企巡察队伍、提高巡察工作效能提供实践参考。

关键词：国企；巡察工作；思想政治

DOI：10.64216/3104-9672.25.03.036

引言

巡察是国企内部监督的重要手段，肩负着保障企业健康发展的使命。巡察队伍的政治立场及思想觉悟直接决定着监督的公信力。加强队伍的思想政治工作，能够校准履职方向，凝聚奋进力量。基于此，有必要探究加强国企巡察队伍思想政治工作的有效路径，为开展高质量国企巡察工作筑牢思想根基。

1 加强国企巡察队伍思想政治工作重要性

1.1 夯实思想基础，强化政治认同

巡视巡察是强化企业监督体系在公司治理领域的具体实践和制度化延伸，具有常态化、问题导向、闭环管理的鲜明特征。其核心在于精准嵌入国企治理链条，对权力运行、决策过程、制度执行进行全方位监督审视。巡察工作有着鲜明的政治属性，始终以服务企业发展大局为导向，队伍思想根基的稳固程度影响着监督方向的正确性。凭借深化思想政治工作，能够引导巡察人员深刻把握国企巡察的政治内涵，明晰自身肩负的监督责任。同时推动巡察人员自觉对标政治要求，将个人履职追求融入企业监督保障事业，从内心深处认同党的领导对国企发展的核心作用，深切体悟巡察工作在完善内部治理中的价值。这种深层次的思想认同可以转化为坚定的政治立场，保证巡察队伍在复杂工作环境中始终保持清醒的认知，不偏离政治方向，为高效开展巡察工作凝聚思想共识^[1]。

1.2 凝聚组织力量，提高执行效能

顺利推进国企巡察工作，离不开强大的组织凝聚力及高效的执行效能。巡察工作往往需要多岗位协同联动，队伍的组织凝聚力关系着工作推进的顺畅程度。强化思想政治工作能够让巡察人员树立共同的履职目标，增进

彼此间的协作意识。这种精神层面的凝聚能够打破个体壁垒，形成工作合力。同时让巡察人员明确履职标准，增强责任担当意识。高效的执行效能源于统一的思想引领，能够有序衔接巡察工作的各个环节，落实各项监督任务，提高巡察工作的整体推进效率，为国企的健康发展提供有力保障^[2]。

1.3 引导价值导向，推动队伍建设

巡察队伍的综合素养决定着监督工作的质量水平，而价值导向对队伍建设方向起着关键的引领作用。思想政治工作能够为巡察人员树立正确的履职价值导向，明确何为行为底线。这种价值引领能够促使巡察人员自觉锤炼职业素养，坚守廉洁自律准则，始终保持严谨务实的工作态度。同时让队伍形成积极向上的风气。优质的队伍建设依托清晰的价值导向，能够持续提高巡察队伍的综合素养，打造一支政治可靠及业务精湛的专业队伍，为持续深化国企巡察工作提供人才支撑，保障监督事业长远发展。

2 国企巡察队伍思想政治工作核心要素

2.1 内容体系：政治性与实践性有机统一

政治性及实践性的有机统一，构成国企巡察队伍思想政治工作内容体系的核心特质。思想政治工作内容需要以政治性为根本遵循，始终围绕强化党的领导及保障企业发展大局这一方向构建。脱离政治性的内容体系会偏离巡察工作的本质要求，无法达成思想引领的目标。而实践性是内容体系的生命力所在，巡察工作直面企业治理中的实际问题，内容体系必须立足巡察履职实践，贴合监督工作的现实需求。缺乏实践支撑的内容会陷入空泛说教，无法转化为巡察人员的履职能力。政治性为实践提供着方向指引，实践为政治引领提供落地载体，

二者相互融合，才能让内容体系既坚守政治立场，又具备指导作用，为开展思想政治工作筑牢内容根基^[3]。

2.2 主体素养：专职化与专业化双向锻造

专职化与专业化的双重属性，共同构筑起国企巡察队伍思想政治工作的主体素养内核。专职化体现为对巡察岗位的专注坚守，减少非核心履职干扰，让人员能够全身心投入巡察工作，涵养稳定的责任认知及岗位归属感。专业化则指向履职所需的综合能力积淀，涵盖精准领悟政策精神以及甄别问题线索等关键方面。两者相辅相成，专职化是专业化落地的前提，专业化是专职化履职的支撑。融合双重属性，让主体素养形成完整体系，保证思想政治工作的理念能够精准传递并转化为实际履职动能，适配高质量推进巡察工作的需求。

2.3 方法路径：灌输式与启发式融合并举

灌输式立足思想传递的基础性，聚焦精准传递的重要理论及政策要求，搭建起巡察人员的思想认知框架，确保核心导向不偏离。启发式则侧重个体认知的主动性，凭借贴合履职实际的引导方式，唤醒巡察人员的思考自觉，让思想理念融合自身履职实践。两者并非对立，灌输式为启发式提供认知基础，避免思考陷入偏差。启发式为灌输式赋予实践动力，避免理念停留于表面。这种融合的方法路径，守住思想引领的正确方向，加深理念的内化程度，让思想政治工作在传递中落地见效^[4]。

2.4 制度保障：硬约束与软浸润协同耦合

国企巡察队伍思想政治工作的制度保障内核，蕴含于硬约束及软浸润的协同耦合之中。硬约束依托着明确的规范准则，界定履职行为边界，为巡察人员划定不可逾越的红线。软浸润则将人文关怀及文化滋养融入日常工作场景，在潜移默化中滋养巡察人员的思想认知，唤醒内在的价值认同。两者并非孤立存在，硬约束为软浸润提供实施框架，避免思想引导陷入无序。软浸润为硬约束注入温度，消解刚性规范可能带来的抵触情绪。协同耦合的制度保障，让刚性约束及柔性滋养相互补充，守住行为底线，涵养思想自觉，为思想政治工作的持续深化提供稳定可靠的制度支撑。

3 加强国企巡察队伍思想政治工作策略探究

3.1 深化专题轮训，筑牢履职根基

专题轮训是强化巡察队伍思想政治建设的重要途径，借助针对性的学习引导，夯实巡察人员的思想理论基础及履职能力根基。轮训需要紧扣巡察工作政治属性，聚焦政策理论，让理论学习衔接履职需求。凭借精准对

接巡察工作中的思想困惑，帮助巡察人员坚定政治立场，明晰履职方向，把思想自觉转化为履职尽责的行动自觉^[5]。

例如，大型能源发展国企立足能源行业巡察工作特性，聚焦巡察队伍思想政治建设，建立常态化的专题轮训模式。轮训前利用问卷调查等方式，梳理巡察人员在能源领域政策理论认知及绿色低碳发展相关巡察要点把握等方面薄弱环节，制定分类轮训方案，按巡察骨干等不同群体设置差异化培训内容。轮训内容涵盖党的最新理论成果及国企巡察相关政策法规等模块，特别增设能源安全生产等行业特色巡察内容。培训过程中采用集中授课及模拟巡察实操等多元形式，邀请纪检监察系统专家、能源行业资深巡察干部及企业内部政策解读专员授课。授课内容紧密结合能源国企改革发展实际，深入解读巡察工作中的政治要求，针对能源场站分散等行业特点拆解巡察难点。轮训后组织闭卷测试及交流研讨，检验学习成效，同步建立轮训档案，跟踪后续履职应用情况。参与轮训的巡察人员在后续工作中，可以更精准的把握能源行业巡察工作的政治方向，对行业政策法规及巡察要点的理解运用更加到位，同时推动相关问题逐项整改落地见效，切实发挥巡察监督在保障能源企业高质量发展中的作用。

3.2 开展现场督导，凝练履职业风

现场督导是锤炼巡察队伍履职业风的关键举措。凭借一线跟进指导，实时纠正巡察工作中的偏差，在履职全过程中融入政治要求及纪律规范。督导需要聚焦巡察现场的实际履职表现，紧盯政治立场等维度，利用精准指导，帮助巡察人员强化责任意识，养成严谨细致的工作作风。同时沿着正确的方向推进巡察工作，以过硬作风保障监督实效。

例如，大型能源发展国企针对能源场站分布广等行业特点，建立巡察现场督导模式。组建由企业纪检监察部门牵头、资深巡察干部组成的督导小组，同步跟进各巡察组的现场工作。督导小组深入能源生产一线场站，重点关注巡察人员对政治巡察要求的落实情况，现场核查流程的规范性及纪律遵守情况。当发现巡察人员对风电场站环保设施核查不够细致时，督导人员现场示范核查要点，讲解环保政策在能源行业的具体要求，引导巡察人员树立严谨的履职意识。针对部分新入职巡察人员现场应变能力不足的问题，督导人员全程跟班指导，实时解答履职疑问。同时，督导过程中注重传递廉洁的巡察理念，提醒巡察人员严守工作纪律。凭借现场督导，巡察人员的履职业风更加扎实，有效防范生产安全风险，

进一步增强巡察队伍的责任担当意识。

3.3 打造先锋讲堂，厚植忠诚底色

先锋讲堂是厚植巡察队伍忠诚底色的特色载体。凭借先进典型的示范引领，将抽象的政治要求转化为具象的价值导向。讲堂聚焦忠诚履职的核心主旨，挖掘巡察工作中的先进事迹，让巡察人员在身边榜样的感召下深化思想认同，锤炼忠诚品格，在巡察履职的全过程中融入对党忠诚及为民服务的理念，凝聚队伍奋进力量。

例如，大型能源发展国企以打造先锋讲堂为抓手，推进巡察队伍思想政治建设。企业成立讲堂工作专班，由党建部门牵头，配合巡察机构，结合能源行业巡察工作实际，明确讲堂定位及年度活动计划，每月定期组织活动。讲堂内容以巡察一线的先进人物事迹为起点，前期借助基层推荐等多环节筛选，深入挖掘优秀巡察干部的真实事迹，形成详细的事迹素材库。筛选出在偏远能源场站巡察中坚守岗位及在复杂问题核查中坚持原则的优秀巡察干部后，提前和分享者沟通，协助梳理分享脉络，突出事迹中的履职细节。同时邀请这些优秀干部走上讲堂，分享一些自身的巡察经历。讲述在高原风电场站巡察时，克服低温缺氧环境完成监督任务的坚守。讲述在乡村电网改造补贴核查中，逐户走访核实确保资金精准落地的细致。分享过程中，穿插展示一些巡察工作现场照片及问题整改前后对比材料，让事迹更具感染力。讲堂还设置互动环节，参会巡察人员结合自身工作困惑和优秀干部交流探讨，安排专人记录交流要点并整理成册。此外，为了扩大讲堂影响，企业将优秀事迹整理成文字材料，制作成学习手册发放给每一位巡察人员，并在内部办公平台开设讲堂专栏，上传事迹视频，形成线上学习交流板块，方便驻外巡察人员随时学习并分享感悟。开展先锋讲堂后，在巡察队伍中形成争当先进的浓厚氛围，进一步增强巡察人员的忠诚意识，在后续的能源保供专项巡察中，主动加班加点完成任务，确保各项工作落到实处。

3.4 推行评估复盘，保障长效基础

评估复盘并非简单回顾工作，而是为巡察队伍思想政治工作注入动力的关键环节。若要稳定延续思想引领成效，就必须依托评估复盘动态优化工作。凭借全面检视思想政治工作的落地情况，科学评判实际效果，清晰掌握哪些举措贴合队伍需求，精准定位工作推进中的不足之处。同时，结合巡察人员履职中的思想波动，追溯问题根源，提炼可复用的经验，优化不匹配的方式，让思想政治工作始终紧跟队伍的建设节奏，持续发挥思想

引领作用，为建设巡察队伍提供有力保障。

因此，大型能源发展国企建立巡察队伍思想政治工作评估复盘模式。企业明确评估复盘的周期及核心维度，每季度开展一次集中评估。评估维度涵盖巡察人员责任担当表现及廉洁自律情况等方面，结合巡察任务完成质量等履职数据开展综合研判。评估前组建由党建部门、纪检监察部门及巡察机构人员组成的评估小组，制定详细评估标准，凭借查阅工作台账及分析履职档案等方式收集信息。在季度评估中，发现部分驻外巡察人员思想政治学习不够及时，针对性学习内容不足。评估小组随即组织复盘会议，深入分析问题根源，明确造成这一问题的根源，在于制定学习计划时未充分考量驻外工作的特殊性。基于此，调整学习安排，为驻外巡察人员制定碎片化的学习清单，借助线上学习平台推送定制化学习内容，配套设置线上答疑通道。年度复盘时，重点梳理全年思想政治工作的有效做法及共性问题，形成年度工作改进报告，将改进举措纳入下一年度的工作计划。借助常态化评估复盘，企业能够及时校准思想政治工作方向，优化工作举措，保证工作始终贴合巡察队伍实际需求，持续提高巡察人员思想觉悟及履职能力。

4 结束语

加强国企巡察队伍思想政治工作，是提高巡察监督实效，保障企业发展的关键举措。落实这项工作能够持续锻造政治过硬的巡察队伍，夯实国企内部监督根基。未来，需要持续深化相关工作实践，优化工作举措，充分发挥思想政治工作的引领作用，促使国企巡察事业稳步前行。

参考文献

- [1] 张学仁. 巡视巡察工作在国有企业内部治理中的重要作用 [J]. 中外企业文化, 2025, (09): 207-209.
- [2] 郝沫. 国有企业巡察监督促进党建工作高质量发展的探索与实践 [J]. 现代企业文化, 2025, (15): 125-127.
- [3] 吴庆华. 推动巡察工作提质增效 护航国企高质量发展 [J]. 企业文明, 2025, (03): 39-40.
- [4] 罗安荣. 国企巡察与督办整改工作有效结合的对策研究 [J]. 办公室业务, 2025, (02): 44-46.
- [5] 鲍晓迪. 新形势下国有企业内部巡察工作开展的策略探讨 [J]. 中外企业文化, 2023, (04): 119-121.

作者简介：陈曦（1989.10.9-），男，汉族，四川安岳人，本科，政工师，目前从事党委巡察工作。