

新形势下商业银行党建与业务深度融合发展研究

王娟

中国农业银行北京市分行，北京，100000；

摘要：党的二十大对机关党的建设提出了新的部署和要求。商业银行如何推动党建与业务深度融合发展，以高品质党建为引领，助推企业实现高质量发展。是当前机关党的建设面临的重要问题。加强新时代商业银行党的基层党建工作质量提升研究，既是落实“党要管党”、推进“从严治党”的重要体现，也是加强商业银行自身的建设、提升服务实体经济能力的重要载体。本文以增强党支部的战斗力、增强党员内生动力为重点，不断提高机关党建业务融合水平，以适应新时代商业银行各项事业改革发展的内在要求为研究重点，提出提升商业银行党建工作的重要意义、内容研究及促进党建与业务经营发展的有效路径。

关键词：党建与业务；融合发展；质量提升

DOI：10.64216/3080-1486.26.03.092

习近平总书记强调，只有围绕中心、建设队伍、服务群众、推动党建和业务深度融合，党建工作才能找准定位。业务工作要想强，党建必须强。加强党的建设，有利于更好地将党中央决策部署与部室核心业务工作有机结合起来；有利于更好地加强党的领导、强化党的建设；有利于发挥“两个作用”，建设“四强”党支部。

1 提升商业银行党建工作质量的意义

1.1 深入落实新时期党建工作要求的必然选择

自党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度关注基层党组织建设，坚定不移地推动全面从严治党向基层拓展，注重加强政治建设、强化功能发挥，着力攻克薄弱环节、补齐短板，党组织建设取得了显著成效。近年来，中共中央办公厅相继印发了《中国共产党支部工作条例（试行）》《中国共产党党员教育管理工作条例》等，这些制度为国有企业提高党建工作质量提供了基本准则，也提出了新的更高的要求，推动我们不断提升基层党建工作质量。

1.2 深入推进全行转型发展的必然需要

基层营业机构是银行客户服务与营销的重要阵地，是全行业务经营发展的基础平台。当前，随着新兴技术与银行服务的深度融合、金融交易去实体化趋势日益显著、客户体验需求持续提升、监管合规标准不断升级，基层营业机构的价值创造能力逐渐下滑，与基层营业机构员工工作负荷持续增加的矛盾愈发尖锐。强化党建工作不仅是提升企业内核的关键举措，更是增强市场竞争力的重要途径。

1.3 深入推动基层党建工作与业务经营互促融合的

必然要求

党中央始终赋予银行重大的政治使命和责任。在百年未有之大变局中，作为党的银行、国家的银行，必须在服务国家战略、服务实体经济中发挥国家队和主力军的作用，在推进制造强国、美丽中国、区域协调发展、乡村振兴、碳达峰与碳中和等领域重大战略实施中，提供有效的金融支撑和保障^[1]。要担当好这个重要角色，向社会大众展现好自己的良好风貌，就必须以党建为引领，带动业务同频共振，创造党建与业务融合发展的新局面，尽显大行担当。

2 商业银行党建业务融合的内容研究

党的建设要坚持围绕中心、服务大局、建设队伍，将党的建设同党中央重大决策部署结合起来、同职责使命结合起来、同建设高素质干部队伍结合起来，坚持目标导向、问题导向，深入推动党建业务融合共促。

2.1 强化理论武装，推动思想融合

理想信念是共产党人的精神之“钙”，精神上若缺乏“钙”，便会患上“软骨病”，从而在利益和诱惑面前摇摆不定。只有牢固树立党建与业务融合发展的理念，才能从思想上深度融合、行动上同抓共管。一是坚强党规规制度学习。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央先后制定和修订党内法规超过200部，为党员干部划出了底线红线，为管党治党提供了坚强的制度保障。党章、党规及党纪既是基层党组织理论学习的核心内容，也是党校培训及党员干部自学的重点所在，让党员干部知其规范、明其边界。二是深入开展警示教育，以身边事例教育周围人，借助生动实例强化警示效果，

筑牢党员干部防腐拒变的思想防线。把正向激励、反面预防、人文关怀相结合，在全行树立合规标杆和先进典型，通过谈心谈话、家访等方式，强化员工关爱和重点人员帮扶，及时了解员工的所思所想、工作生活情况，努力消除违纪违规隐患。三是结合“内控合规管理建设年”等活动，聚焦内外部现行有效规章制度，加大宣传教育力度，突出法律意识、合规意识，督促干部员工遵法、守法、学法、用法。

2.2 聚焦主责主业，推进目标融合

做好党支部工作的计划性、组织党支部工作具有计划，前瞻性地做好全年党建规划，引导基层营业机构党支部全体党员明白初心和使命所在，坚持高标准、严要求，一体化推进基层党建工作，确保全年党建工作有抓手，落实有举措。要紧贴基层营业机构党支部的实际，围绕党性修养，加强基层营业机构党组织的思想政治建设，特别是围绕基层党组织的归属感、凝聚力和战斗力上，做好党支部的党员队伍的管理，从而在轮岗制度下，使轮岗后的党员尽快融入到新的党组织中去，尽快推动自身作用的发挥。要紧贴现状，抓好责任传导，党建工作抓得好不好，各项措施落实行不行，关键看思想重不重视，因此要在责任传导这个链条上下功夫。一是提高各级行党委的思想重视程度。作为基层营业机构党组织的上级，各级行党委的思想重视程度，影响着基层党建工作开展的执行力。因此，要形成分支点三级联动机制，有效增强各级行党委的思想重视程度，从源头上增强抓党建的主动性。二是增强各级行党委抓党建的本领。既要增强思想意识，又要增强抓党建的本领，才能为党建工作的开展奠定坚实基础。三是要加强党建工作考核。充分发挥支部清单制与党员积分制管理的优势，实现党建工作的量化考核。充分利用“穿透式”巡察，有效发挥“利箭”作用，强化考核结果的运用，进一步压实基层党建工作责任制落实。

2.3 强化关键要素，推进创新融合

围绕基层营业机构党建工作现状，充分考虑基层营业机构党支部的特点。各项党建工作措施落实得怎么样，关系到党建工作质量。因此，根据《中国共产党支部工作条例（试行）》的规定，加强支部建设，充分发挥支部的战斗堡垒作用。确保党建引领真正有效实效。一是抓牢支部书记这个“牛鼻子”的带头人作用。推进“书记抓、抓书记”，自觉耕好党建“责任田”。加强党支部书记队伍培训，创新培训方式方法，结合“线上线下+行内行外+讲授研讨+参访学习”新模式，提升党建工

作本领，有效推动党建工作开展。运用好党组织书记抓党建述职评议考核，把抓党建工作成效晒出来，把具体不足亮出来，高效凝聚抓党建工作合力。二是促进标准化与规范化建设。因为基层营业机构轮岗制度要求，党建工作流动性比较大，导致有些党建工作人员的变化，影响了支部党建工作的开展。因此，有效推动支部建设，要为支部提供制度抓手、规范工具。要结合现有的制度，梳理党建工作要求，确保制度建设标准化规范化，让支部党建工作有章可循、有制可依、有样可用。针对党内政治生活做好规范，有效提升党支部“三会一课”的质量，以高质量的组织生活带动高质量党建工作。三是全面彰显党员的先锋模范作用。党员先锋模范作用的发挥，不仅彰显了其个人价值，更直接决定了其影响力的广度和深度。因此要牢牢抓好党员队伍建设创新，围绕网点党员的岗位新特点、职业新规划、业务新情况，开展党员教育，既要抓好思想政治建设，又要融入业务经营发展，不断坚定党员信仰，打造一支在关键时刻能够挺身而出、在危难关头勇于担当的新时代党员队伍。注重党员培训效果，避免“重形式、轻效果、走过程”。四是要做好与时俱进。抓好党的新理论、新知识培训教育，从而使党员干部具备适应新形势，把握新要求的能力，有效避免党建知识落伍导致的业务经营不顺。要推动党内组织生活的创新，立足基层营业机构实际，主动利用数字化工具，开展喜闻乐见、党员爱参与的组织活动，使政治生活更有参与感，增加党员干部，特别是青年党员的吸引力，从而进一步提升教育意义。

2.4 瞄准队伍建设，推动能力融合

基层机构案件防控管理工作应以人为核心，聚焦人的行为，规范化各项管理措施，不断强化基层营业机构党组织的队伍建设，以强有力党建引领高质量的发展。一是持续完善领导干部考核体系，真正使想干事、能干事、干得成事的人有位子、有舞台。同时，持续教育和督促他们居安思危，勇于发现案防苗头并制止，在组织领导层面为基层构建起一道坚固有力的防线。二是着重加强对关键岗位人员的考核，坚持有计划地对关键岗位人员进行考核，对其他人员也实行岗位轮换制度，及时发现苗头和隐患，并迅速采取相应措施。这不仅有助于提升员工的综合业务素质，而且为有效防范风险和案件的发生构筑了另一道坚固防线。三是严格把控用人关。遵循上级行的相关规定，坚守用人标准和原则，将德才兼备、精通业务且善于管理的人才充实到客户经理、柜员主管（授权人员）、结算等重要岗位，为有效防范经

济案件的发生再添一道坚实防线。

3 党建业务融合的有效路径

创新党建业务深度融合的体制机制，探索为基层党组织赋能的有效路径。

3.1 转变思维方式，党建创新推进业务发展源头活水

习近平总书记在谈及“媒体融合发展”时明确指出，融合发展的核心在于实现融为一体、合而为一的转变，这一理念对于党建与业务领域的深度融合同样具有重要的指导作用。实际工作中，各项工作都不是割裂开来的，党建与经营融合是一个相互的过程，业务经营以党建为引领，方能确保方向的正确性和源动力的持久性；党建工作围绕业务经营展开，方能拥有丰富的内涵、广阔的平台和强大的生命力。一是整合资源，发挥协同效应。真正做到党建有抓手，通过业务经营发展推动党建工作；党建促业务，确保业务工作拥有坚实的政治支撑和思想保障。二是流程融合，协同共管。以“两手抓、两手硬、双促进”为目标，细化流程监督与指导，多措并举促进党建与业务在管理过程中互促互融。三是完善机制，监督聚合。要进一步完善党建考核评价机制，用好主体责任清单，将全面从严治党和从严治行的要求切实贯彻到每一个支部、每一位党员。

3.2 坚持同频共振，积极推动党建业务品牌创建

党的二十大报告指出：“创新和培育党支部建设工作品牌是基层党组织凝心聚力的重要抓手，是推动基层各项工作高质量发展的有效做法”。必须将工作创新作为核心着力点，深化产品思维，塑造品牌效应。一是与时俱进，靶向定位。不断汲取党的科学理论精髓，遵循党中央的决策部署，紧扣各级党建工作要求和指示精神，着力推进工作创新，确保方向明确、举措扎实，切实跟进落实。二是发掘亮点，创建品牌。要结合本单位、本区域特点，打造具有本单位特色的、规范专业实用的党建品牌，在增强党建工作认知度的同时，进一步强化基层党组织的核心战斗力。三是同频共振、融合发展。以党建为核心，以群众需求为先导，以中心工作为重点，精准把握党建与业务工作的契合点，以新思想引领新模式，构建新平台，创新新手段，解决新问题，全力推动党建工作向纵深拓展。

3.3 形成强大合力，加强专兼职党务干部履职能力建设

积极推进专兼职党务干部的优化培养与配置计划。对于那些高度重视党建工作、履职尽责表现突出、群众反响良好的党务干部，应与业务工作表现优秀的干部给予同等的重视、培养和使用。用心用力抓好党务干部培养工作落实，聚力锻造创新实干、事争一流的高素质专业化党务干部队伍。一是注重组织领导。将高素质的专兼职党务干部队伍建设纳入党委的核心议事日程^[1]，党委书记切实履行第一责任人的职责，着力推进高素质专兼职党务干部队伍建设工作。分管领导带头开展调查研究，及时察觉党务干部队伍建设进程中存在的困境与问题，探究解决策略，其他党委成员应做好协同配合。二是树立科学用人导向。针对兼任党内职务的领导干部，不仅要考察其业务工作成效，还要为其设立科学合理的晋升渠道或职业规划，通过确立明确且科学的用人导向，进一步提升党务工作岗位的吸引力。三是健全考核激励机制。深度挖掘党务干部的优秀事迹和经验案例，通过宣传典型案例，增强党务干部的荣誉感与成就感，使其切实感受到组织的关怀，同时为其他人树立标杆，提升党务干部的能力素养以及党建工作的质量水准。四是优化考核评价体系。充分运用党组织达标考核结果，将其与优秀党务工作者、优秀共产党员等荣誉相挂钩，依据党组织考核情况实施差异化名额分配。建立党务干部考核制度与党建业务捆绑式考核机制，推动党务干部学习业务知识、业务干部学习党务知识，确保始终实现“两手抓、两手硬”。五是优化作风形象。坚决摒弃形式主义，不以冗长乏味的学习活动及繁杂的政策文件推动党建工作，而是在组织生活形式、党建工作内容等方面积极创新，凭借高质量党建工作树立全面从严治党的典范。同时，对其“八小时内外”的行为进行有效监管，消除纪律监督的空白区域，全方位提升党务干部的良好形象。

参考文献

- [1] 杨泽楠, 胡立法. 国有金融企业党建工作与业务工作深度融合的思考[J]. 现代金融, 2021(3): 5.
- [2] 李威, 李勇, 陈燕. 提升企业基层专兼职党务干部能力的思考[J]. 石油政工研究, 2021, 000(003): P. 48-49.

作者简介：王娟（1985.10—），女，汉族，河北省石家庄市人，经济师，博士，中国农业银行北京市分行，研究方向为党建、人力资源管理、绿色金融。