

# 项目团队协作对建筑工程进度管理的影响分析

郭翊

江西宸邦建设有限公司，江西新余，380000；

**摘要：**建筑工程进度管理是保障项目按时交付、控制成本与风险的核心环节，其成效直接关系项目整体效益。项目团队协作作为贯穿工程全周期的关键支撑，在工程规模扩大、技术复杂度提升的背景下，已成为突破进度瓶颈的核心要素。本文从建筑工程进度管理的实际需求出发，剖析项目团队协作的内涵与核心要素，系统探讨团队协作在进度计划编制、执行监督及偏差调整等环节的具体影响。结合当前建筑工程领域的协作现状，提出强化团队协作的实践路径，为优化进度管理模式、提升项目进度管控水平提供具有实操性的思路。

**关键词：**项目团队协作；建筑工程；进度管理；协同效率；资源调配

**DOI：**10.64216/3104-9664.25.02.030

## 引言

建筑工程具有工期长、参与主体多、外部环境多变等固有特点，进度滞后往往会引发连锁反应，不仅增加人力与物力成本，还可能导致合同纠纷与企业信誉损失。当前，不少建筑项目虽制定了详尽的进度计划，但在实际推进中，因团队沟通不畅、职责划分模糊等协作问题，导致计划难以有效落地。项目团队作为工程建设的直接执行者，其协作状态渗透到进度管理的每一个环节。因此，厘清团队协作对进度管理的影响机制，挖掘协作优化路径，对推动建筑工程项目高效推进具有重要现实意义。

## 1 建筑工程进度管理与项目团队协作的核心内涵

### 1.1 进度管理的核心目标

建筑工程进度管理以实现合同约定的工期目标为核心任务，涵盖进度计划编制、执行监督、偏差调整等关键内容。其目标并非单一的按时竣工，而是要在保障工程质量与施工安全的前提下，实现各阶段工作的有序衔接与高效推进，最终提升项目整体效益。在实际操作中，进度管理需结合工程规模、技术标准、资源条件及外部环境等多重因素，构建动态可控的管理体系。例如在计划编制阶段，需细化各分项工程的起止时间与衔接逻辑；执行过程中，要实时跟踪进度节点完成情况，确保管理的针对性与有效性。

### 1.2 团队协作的核心要素

建筑工程项目团队协作以项目整体目标共识为基础，其核心要素包括清晰的职责划分、高效的沟通机制、协同的决策流程以及良好的团队氛围。建筑工程团队构

成复杂，涵盖设计、施工、监理、造价、物资供应等多个专业领域，各成员的工作内容与专业视角存在差异。高效的协作需要明确各成员的职责边界，避免出现责任重叠或管理真空。同时，要建立常态化沟通渠道，确保技术要求、进度安排等信息及时传递。在决策过程中，需充分吸纳各专业意见，形成科学合理的方案，通过专业间的优势互补，凝聚推进项目的合力。

### 1.3 二者的内在关联

团队协作与进度管理之间存在紧密的相互支撑关系，团队协作是进度管理有效实施的组织保障，而进度管理的要求则为团队协作提供了明确的方向指引。缺乏高效协作的团队，即便制定了完善的进度计划，也难以在执行中落地，各专业间的衔接矛盾会直接阻碍进度推进。反之，高效的团队协作能够确保进度计划中的各项要求精准落实到具体工作中。同时，进度管理过程中发现的偏差与问题，又能反向驱动团队优化协作模式，例如针对沟通滞后导致的进度延误，及时完善沟通机制，使二者形成动态适配、相互促进的良性循环。

## 2 项目团队协作对建筑工程进度管理的积极影响

### 2.1 优化进度计划质量

高效的团队协作能显著提升进度计划的科学性与可行性。进度计划编制并非单一部门的任务，需要各专业成员共同参与。设计人员可结合图纸要求提出技术节点控制要点，施工人员能基于现场经验明确工序耗时与衔接逻辑，造价人员可从成本角度给出资源配置建议，监理人员则能针对质量管控提出进度协调需求。各专业基于自身经验与视角充分研讨，能够全面考量施工工艺、

资源约束、技术难点、天气影响等多重因素，有效规避单一视角导致的计划漏洞。这种集体智慧形成的进度计划，更贴合工程实际，为后续进度管理奠定坚实基础。

## 2.2 提升执行协同效率

在工程施工这一核心阶段，团队协作的质量直接决定进度执行效率。建筑工程工序繁多且衔接紧密，一道工序的延误可能引发连锁反应。高效的团队协作能实现各工序、各岗位间的无缝衔接。施工班组在作业中发现技术问题，可通过即时沟通渠道快速反馈给技术人员；技术人员制定解决方案后，及时传递给施工人员并指导实施；监理人员在现场巡查中发现的进度或质量问题，能第一时间与施工、技术团队协调处理。这种实时沟通与快速响应，避免了信息滞后、职责推诿导致的工期延误，确保进度按计划有序推进。

## 2.3 增强偏差应对能力

建筑工程受外部环境影响大，极端天气、材料供应延迟、政策调整、设计变更等因素都可能导致进度偏差，这类偏差在工程实施中难以完全避免。协同性强的团队在面对偏差时，能展现出更强的快速应对能力。团队会迅速启动跨专业协作机制，施工人员说明现场实际情况，技术人员分析偏差技术成因，物资人员反馈资源保障情况，管理人员统筹评估影响范围。通过集体研讨快速明确偏差根源，制定针对性调整方案，统筹调配人力、设备、材料等资源，及时弥补进度缺口，将偏差对整体工期的影响降至最低。

## 3 项目团队协作不足对建筑工程进度管理的负面影响

### 3.1 导致计划与实际脱节

团队协作不足会直接导致进度计划编制流于形式，失去指导实际施工的价值。若协作机制缺失，进度计划编制常由少数管理人员主导，设计、施工、物资等关键岗位专业人员参与度低甚至不参与。管理人员往往缺乏一线实操经验，对施工工艺细节、资源供应周期、现场作业难度等了解不够深入，编制的计划易脱离实际。这会导致计划中出现工序衔接不合理、资源配置失衡、关键节点设置脱离实际等问题。例如，计划中未考虑大型设备进场时间与场地条件的匹配性，或未结合雨季等气候因素安排户外作业，最终使计划无法有效执行，进度管理失去明确依据。

### 3.2 引发施工协同冲突

当团队成员职责划分模糊、沟通渠道不畅时，易出

现“各扫门前雪”的本位主义现象，引发施工过程中的协同冲突。建筑工程各专业、各工序间依赖性强，某一环节的问题会快速传导至其他环节。例如，设计图纸发生变更后，若设计团队未及时将变更信息传递给施工班组与监理单位，施工班组仍按原图纸作业，会导致施工成果不符合要求，需返工整改；施工班组未按时向监理单位提交进度验收申请，会延误下一道工序的开工时间。这些因协作问题引发的冲突，直接导致工序脱节、重复施工，造成工期延误。

## 3.3 降低问题解决效率

进度出现偏差或突发问题时，协作不足的团队难以快速形成解决合力，问题解决效率大幅降低。这类团队中，各专业成员间缺乏有效沟通，面对问题时易出现责任推诿现象，施工班组指责技术指导不到位，技术人员抱怨物资供应不及时，物资部门则强调资金未落实。各专业相互割裂，均从自身角度找理由，而非共同面对问题。这会导致问题分析停留于表面，无法触及根源，更难以形成统一解决方案。小的进度偏差因拖延得不到及时纠正，逐渐累积为严重延误，严重影响进度管理目标的实现，甚至可能导致项目工期失控。

## 4 建筑工程项目团队协作的现存问题及根源

### 4.1 协作机制不健全

协作机制不健全是当前建筑工程项目团队协作面临的突出问题。部分项目未建立常态化、制度化的协作机制，缺乏明确的沟通流程、会议制度与责任追溯机制。团队协作多依赖成员间的个人关系或工作习惯，而非统一的制度规范。例如，沟通多为临时电话或口头传达，缺乏书面记录与归档，信息传递易出现偏差或遗漏；跨部门、跨专业的协作缺乏固定对接流程，遇到问题时需临时协调人员，延误处理时机。这种非制度化的协作模式稳定性差，一旦核心成员变动，协作效率会大幅下降，无法为进度管理提供持续可靠的支撑。

### 4.2 协作意识薄弱

团队成员的协作意识薄弱，是导致协作效率低下的重要原因。建筑工程各专业分工明确，部分团队成员长期专注于自身专业任务，形成了“重技术、轻协同”的固有观念，更注重自身工作的完成质量与进度，对其他专业的工作内容、进度需求及潜在困难缺乏了解与关注。在工作中，忽视主动沟通与信息共享，仅在问题直接涉及自身时才参与协调，形成明显的协作壁垒。例如，技术人员制定施工方案时，未充分征求施工班组对作业难

度的意见；施工班组发现设计图纸问题时，未及时反馈给设计团队，这些都源于协作意识的缺失，直接影响团队整体协作效果。

### 4.3 技术支撑不足

协作工具与技术支撑不足，制约了团队协作效率的提升。当前，部分建筑项目团队仍依赖传统的沟通与协作方式，以电话、现场会议、纸质文件传递为主，这些方式存在信息传递效率低、易失真、共享性差等固有缺陷。纸质文件的分发与归档耗时，现场会议需协调各方时间，导致信息滞后问题突出。同时，缺乏 BIM、项目管理信息系统等数字化协作平台的支撑，进度信息、设计图纸、施工数据、变更通知等无法实现实时共享与同步更新。各专业成员获取的信息存在时间差与偏差，难以基于统一信息基础开展协作，影响了协作的及时性与准确性。

## 5 强化团队协作以优化建筑工程进度管理的路径

### 5.1 完善协作管理体系

构建完善的团队协作管理体系，是强化协作效果的基础保障。首先，需明确项目各参与方及内部各岗位成员的职责与权限，形成清晰的责任矩阵，避免职责重叠或空缺。其次，制定标准化的协作流程，明确沟通方式、信息传递渠道、文件归档要求等，例如规定设计变更需通过书面文件及线上平台双重传递，并明确各环节的接收与反馈时限。同时，建立定期的跨专业协作会议制度，如每日班前会、每周进度协调会，集中解决协作中的问题。此外，完善责任追溯机制，对因协作不到位导致的问题进行明确追责，以制度保障协作有序开展。

### 5.2 强化团队协作能力

加强团队建设与协作能力培养，是提升协作水平的关键。项目启动初期，可通过岗前培训向成员普及各专业基础常识，让施工人员了解设计核心要求，设计人员熟悉施工实际难点，打破专业认知壁垒。定期组织专业交流活动，鼓励各岗位分享工作经验与问题，增进相互理解。开展团队拓展活动，强化成员的团队归属感与集体意识。同时，在日常工作中引导成员树立“进度共同体”理念，通过绩效考核将个人工作成效与团队协作效果、项目整体进度挂钩，让成员明确个人工作与整体进度的紧密关联，激发主动沟通、积极配合的积极性，营造协同共进的团队氛围。

### 5.3 引入数字化协作工具

引入数字化工具是提升团队协作效率的有效路径。应积极推广应用 BIM 技术、项目管理信息系统等现代化工具，构建实时共享的线上协作平台。通过 BIM 技术构建三维可视化模型，实现设计、施工、监理等各方基于同一模型开展工作，直观发现并解决协同问题。项目管理信息系统可整合进度计划、施工日志、物资供应、质量验收等各类数据，实现信息的集中管理与同步更新。团队成员可通过系统实时查看进度节点、接收变更通知、反馈现场问题，实现线上协同办公。这种数字化协作模式，打破了时间与空间限制，确保信息传递的及时性与准确性，以技术赋能提升协作效率，强化进度管理的动态管控能力。

## 6 结论

建筑工程进度管理的成效与项目团队协作质量密切相关，二者呈现相互支撑、相互影响的紧密关系。高效的团队协作能够优化进度计划的科学性，提升施工执行的协同效率，增强进度偏差的应对能力，为进度管理目标的实现提供有力保障。而团队协作不足则会导致计划与实际脱节、施工冲突频发、问题解决滞后等问题，直接阻碍进度推进。当前建筑工程项目团队协作存在机制不健全、意识薄弱、技术支撑不足等现实问题，需通过完善协作管理体系、强化团队协作能力、引入数字化工具等路径加以解决。只有持续优化团队协作模式，才能充分发挥团队合力，提升进度管理水平，最终实现建筑工程项目的高效推进、按时交付，为行业高质量发展提供支撑。

### 参考文献

- [1] 龙永华. 建筑工程项目成本控制与进度控制的协同管理探讨[J]. 建筑工人, 2025, 46(11): 42-44.
- [2] 白雪晗. 建筑工程施工中的工期控制与进度管理探讨[J]. 城市建设理论研究(电子版), 2025, (29): 133-135.
- [3] 池邦川. 大型建筑工程施工现场管理及进度控制策略分析[J]. 产品可靠性报告, 2025, (09): 140-142.
- [4] 丁祎晨. 工程设计项目进度计划调度的精细化标准管理应用[J]. 大众标准化, 2025, (17): 134-136.
- [5] 李艳敏, 刘芯语. 建筑工程项目中质量管理与进度控制的协同机制研究[J]. 城市开发, 2025, (17): 125-127.
- [6] 苏贵良. 建筑师主导集成项目的协作及激励机制研究[D]. 清华大学, 2021.