

性别经济学视角下农村女性相对贫困问题研究——基于江苏省丹阳市后巷镇的实证分析

朱彦希

上海市世外中学，上海，200233；

摘要：在中国农村地区，受传统社会观念、教育资源缺乏等因素，女性获得的就业机会和收入普遍低于男性，加剧了女性的收入差距和社会弱势地位。本文通过文献梳理女性收入低于男性的原因，设计调查问卷《农村女性相对贫困问题调查》，在江苏省丹阳市后巷镇实地走访收集数据，构建回归方程模型，运用 stata 软件实证分析性别效应与经济收入的定量关系。研究结果表明，农村地区女性与经济收入成负相关关系，年龄增长、性别歧视与家务劳动对女性经济收入有负向影响，婚姻关系与医疗保险可以促进女性收入。该研究为男女经济地位平等政策制定提供了理论参考，有助于推动社会性别平等与可持续发展。

关键词：女性收入；农村女性；性别平等；女性就业

DOI：10.64216/3080-1486.26.01.068

1 引言

1.1 研究背景

世界银行数据显示，1960 到 2023 年间中国女性劳动参与率较男性低 15 个百分点左右，且非农就业机会受限^{[1][2]}。随着城市的迅速发展和农村人口大量外出打工，脱贫攻坚战取得了历史性成就，农村的生活方式和经济结构也发生了很大的变化，但受传统性别分工、资源分配不均等因素影响，农村女性在收入、教育、社会参与等方面仍面临系统性劣势。尽管国家全面推进乡村振兴和共同富裕，推进支持男女平等政策，农村女性相对贫困的问题仍日益凸显。

在本文调研的江苏省丹阳市后巷镇地区，女性工作机会选择受限，通常只能从事报酬较低、男性不愿意从事的且对体力要求低的劳动，例如操作员和文职岗等。男性则可以选择外出务工或一些性价比较高、收入更稳定的工作机会，如核心制造业岗位或技术工种等。长期以来，女性的收入水平被大幅压低，发展能力和社会决策权不平等，在农村中的相对贫困处境也逐渐加深。

1.2 研究意义

近些年来，农村女性因为人数较少，表面上看似地位有所提升，但由于教育、资源和社会观念等因素的限制，她们的职业竞争能力仍然不如男性。与城镇女性相比，农村女性的受教育程度更低，社会资源更少，家庭负担也更重^[3]。目前，关于从性别经济学视角探讨农村女性相对贫困问题，分析女性经济行为、市场排斥等微观

机制的相关研究尚且不足。本文通过分析农村女性收入比男性低的成因，结合在江苏省丹阳市后巷镇地区的实地调查，收集数据构建模型进行实证分析，揭示农村女性相对贫困的形成机理，提出了促进男女收入趋向平等的破解路径。该研究将性别经济学理论与农村发展问题相结合，丰富了关于农村女性贫困状态、经济行为和家庭决策的理论研究，为促进消除农村女性贫困提供理论支持；同时，可以为政府制定针对性的反贫困政策提供依据，减少性别发展差距，有助于推动农村女性经济赋权、实现社会公平与可持续发展。

2 女性收入低于男性的成因

2.1 人力资本

人力资本的差异导致农村女性在收入上较男性处于劣势。首先，农村女性受教育机会普遍少于男性。由于传统观念对女孩性别的歧视以及农村“重男轻女”思想的根深蒂固，家庭教育投资存在对男性子代的倾向，许多家庭甚至不愿意承担女孩的学费，导致她们过早辍学，影响其就业竞争力^[4]。其次，女性的受教育程度普遍低于男性。即使拥有上学的机会，女性在资源本就有限的环境中，仍面临教育资源被男性优先占用的困境，高等教育和职业技能教育的参与度低于男性，限制了女性进入高收入行业的机会。再者，农村女性的劳动能力普遍弱于男性。受先天生理条件影响，女性在力量和耐力等方面弱于大部分男性，而对于以体力劳动为主的农村地区，女性在劳动力市场上的竞争力较弱。综上所述，

这些因素共同作用形成了人力资本积累和转化过程中的性别差异，虽然差异逐渐缩小，仍存在结构性障碍，最终表现为经济收入差距。

2.2 家庭负担

家庭负担是农村女性收入低于男性的另一个关键因素。一方面，在农村地区，传统的性别角色分工使得女性相比男性通常需要承担更多的家庭责任，比如照顾年幼子女和年迈父母，这些非经济劳动不仅消耗了她们大量的时间和精力，还直接限制了她们进入市场获取高收入工作的机会。另一方面，女性还必须承担生育责任，在怀孕、分娩及产后恢复期间，她们不得不中断工作，或只能选择灵活安排时间的工作，使其职业发展受阻。在部分地区，女性甚至还面临“必须生出男孩”的压力，为了达到家庭或社会的期望，她们可能经历更加多次生育，耗费更多的精力和时间，甚至会影响到她们的身体健康，导致女性难以追求高薪职业。^[6]研究表明，由于收入微薄，难以承担合理的育儿成本，许多农村女性继续生育的意愿较低，但是在家庭中没有话语权导致她们的生育意愿往往被忽视^[6]。综上所述，繁重的家庭和生育负担严重挤压了农村女性的就业时间和机会，成为其收入长期低于男性的重要原因。

2.3 劳动力市场（天花板效应）

劳动力市场中的“天花板效应”也是导致男女收入

不均衡的重要因素。首先，女性面临职业选择的天花板。农村男性可以从事运输、机械操作等高收入职业；而女性由于要兼顾家庭，往往只能选择农业、家政等低薪工作，即便进城打工，由于缺乏有效职业技能，也仅能从事薪资偏低的服务业，难以获得高收入的机会。其次，女性还面临行业晋升的“玻璃天花板”。在农村企业或管理机构中，性别偏见根深蒂固，许多雇主或社会组织在雇佣和晋升时优先考虑男性，男性更容易进入管理层，而女性即使在能力相当的情况下，也常因性别偏见被排除在外，一定程度上加剧了他们的收入差距^[7]。此外，女性还面临社会资源分配的不公。许多女性缺乏土地使用权，在创业或就业时难以获得资源支持，这限制了她们打破天花板提高收入的可能性。例如，农村女性申请小额贷款时因缺乏抵押物被拒绝。由此可见，多重“天花板”的存在，加剧了女性在劳动力市场的劣势，形成长期的收入差距。

3 模型检验

3.1 样本描述性统计

本研究在江苏省丹阳市后巷镇随机抽取了221名正在工作的个体进行访谈，其中女性131人，男性90人。经筛选掉不符合研究对象标准、缺失关键变量或存在明显错误的无效问卷后，最终获得218份有效样本，有效样本率为98.6%。主要变量的描述性统计结果见表1。

表 1. 样本描述性统计

变量	平均值	最大值	最小值
年龄	31-45 岁	60 岁以上	18-30 岁
教育水平	高中/中专	大专及以上	未上学
家务劳动	1-3 小时	5 小时以上	少于 1 小时
性别	0.59	1	0
婚姻	0.78	1	0
土地产权	0.67	1	0
职业技能	0.56	1	0
性别歧视	-0.73	1	-1
医疗保险	0.94	1	0
养老保险	0.91	1	0
照顾老人	0.14	1	-1
照顾儿童	0.31	1	0
样本总量	218		

3.2 研究设计

在本研究中，因变量选择收入，将被采访对象的年收入作为被解释变量来衡量收入水平。

自变量选择性别，包含男性和女性。控制变量选择个体特征，家庭特征，和环境特征。变量具体衡量指标见表2。

表 2. 变量情况表

被解释变量	收入	被采访对象的年收入（元）	/	变量符号
解释变量	性别	男性或女性	1=女性，0=男性	gender
控制变量	个体特征	年龄	1=18 岁以下，2=18-30 岁，3=31-45 岁， 4=46-60 岁，5=60 岁以上	age
		婚姻	1=在婚，0=不在婚	marriage
		受教育程度	1=未上学，2=小学，3=初中，4=中专/高中， 5=大专及以上	educationlevel
		职业技能培训	1=受过培训，0=未受过培训	skill
	家庭特征	家庭房屋产权	1=有，0=没有	land
		老人照料	1=女性，-1=男性，0=共同承担	old
		照料子女	1=女性，-1=男性，0=共同承担	children
		家务劳动	1=少于 1 小时，2=1-3 小时，3=3-5 小时，4=5 小时以上	housework
	环境特征	性别歧视	1=遭遇，-1=未遭遇，0=不清楚	genderdiscrimination
		医疗保险	1=有，0=没有	medicalinsurance
		养老保险	1=有，0=没有	pension

logit 回归用于解决二分类问题，本文基于 logit 模型构建了性别与收入的关系模型。

衡量；E 是环境特征控制变量，用性别歧视、医疗保险和养老保险衡量。 μ 表示村庄固定效应， ε 表示随机误差效应。

$$Y_{income} = \alpha + \beta Gender + \beta_1 I + \beta_2 F + \beta_3 E + \mu + \varepsilon$$

α 是常数， β 是主要性别影响效应 (Female = 1, Male = 0)，I 是个体特征控制变量，用婚姻、年龄、职业技能培训和受教育程度来衡量；F 是家庭特征控制变量，用家庭房屋产权、照料子女、老人照料和家务劳动

3. 3 实证结果

本文利用 stata18 软件对性别与收入建立的模型进行检验，并分别对照实验组和对照组解释变量和被解释变量进行回归分析，如以下表 3。

表 3. 性别因素对收入影响回归结果

variables	1	2	3	4	5	6
	lnincome	lnincome	lnincome	lnincome	lnincome	lnincome
gender	-0.704*** (0.127)	-0.221** (0.087)	-0.547*** (0.120)	-0.584*** (0.117)	-0.208** (0.088)	-0.167** (0.068)
age		-0.354*** (0.061)			-0.316*** (0.178)	-0.199*** (0.054)
marriage		0.443*** (0.103)			0.367*** (0.110)	0.140** (0.087)
education level		0.392*** (0.049)			0.343*** (0.052)	0.115 (0.045)
skill		0.251*** (0.086)			0.216** (0.093)	0.097 (0.074)
land			-0.281** (0.122)		-0.013 (0.100)	0.113 (0.079)
old			0.028 (0.175)		0.108 (0.128)	-0.127 (0.102)
children			-0.642*** (0.144)		-0.140 (0.111)	0.159* (0.089)
housework			-0.334*** (0.081)		-0.066 (0.060)	-0.098** (0.047)
gender discrimination				-0.596*** (0.097)	-0.206*** (0.075)	-0.119** (0.059)
medical insurance				0.557** (0.271)	0.348* (0.196)	0.360** (0.151)
pension				0.081 (0.242)	-0.088 (0.177)	-0.081 (0.137)
observations	218	218	218	218	218	218

3.4 结果分析

回归结果显示,在农村地区性别对经济收入有直接影响。表3第6列(固定村庄效应)的回归结果表明性别收入模型中,女性作为关键变量在5%的水平上负向显著,相同条件下,女性收入较男性收入低16.7%。

在个体影响因素中,年龄变量在10%的水平上负向显著,即年龄对女性收入具有负向影响,结合问卷数据,随着女性年龄在18-30岁、31-45岁、46-60岁三个阶段逐渐增长,经济收入逐渐下降。随着年龄增长,女性身体健康状况下降,工作体力精力减少,工作效率产出下降,从而导致收入水平降低;婚姻变量在5%的水平上正向显著,即已婚对女性收入具有正向影响,婚后双方资源整合,女性可以获得更多的就业机会与资源;受教育程度、职业技能培训没有影响。

在家庭影响因素中,并非照顾子女行为本身直接创收,而是社会为女性分担儿童照护的举措能够释放农村女性的经济潜能,进而促进女性经济收入提高;家务劳动变量在5%的水平上负向显著,即家务劳动对女性收入具有负向影响,例如做饭、洗衣、喂养家畜等,虽然可以维持家庭正常运转,但无法直接获得收入报酬,同时挤占用于从事有收入的经济活动的时间和精力;是否具有家庭房屋产权、照料老人没有影响。

在环境影响因素中,性别歧视变量在5%的水平上负向显著,即性别歧视对女性收入具有负向影响,在劳动力市场中,社会观念将某些职业标签为“适合女性”(如家政、保洁),这种性别歧视限制了女性工作的薪资及劳动价值,减少了女性获得高收入的机会;医疗保险变量在5%的水平上正向显著,即医疗保险对女性收入具有正向影响,医疗保险通过降低健康风险带来的不确定性,减少因病致贫的冲击,保护并解放农村女性的生产力和家庭资产,提升健康水平,增强劳动能力。养老金属于“延迟性收入”,主要在退休后才能兑现,对当下女性是否工作、收入多少几乎没有影响。

4 对策建议

4.1 提升女性综合能力

提高女性综合能力是帮助农村女性提升收入水平的核心因素。首先,加强职业技能培训,拓宽女性职业选择。政府或村委会可以定期组织开展多样化的妇女培训,内容包括但不限于土地种植技能、真假农药识别、

先进农业机械工具使用方法或热门直播电商运营等,帮助女性掌握实用技能,提升劳动生产效率和就业竞争力,从新兴渠道增加其经济收入。其次,加大教育资源投入,提升女性文化素养。鼓励农村女性主动接受基础教育和成人教育,不断提升综合素质;改善平衡男女教育资源,增加女性劳动参与度和工作机会;推动普及继续教育,解决因早婚、家务或经济困难而导致的辍学问题,让农村女性有机会通过知识改变命运。最后,提升女性社会参与度,促进性别平等氛围。鼓励农村女性参与农村合作社、村委会等基层组织,提高她们在村中的话语权和决策权,增强她们的影响力,打破传统性别角色分工的限制,改善其地位和经济状况。综上所述,通过在教育、职业能力和领导力等方面提高农村女性的综合素质,帮助农村女性实现收入和地位的提升,促进个人职业发展,带动农村社会经济进步,有效改善女性相对贫困问题。

4.2 减轻女性家庭负担

减轻女性家庭负担是促进男女收入平等的重要途径。第一,倡导均衡分担家庭责任。通过教育改变传统性别认知,倡导平等的婚姻观与社会观念,鼓励男性多参与家庭劳动,使男性和女性公平分担家庭责任。例如男性与女性共同照料老人和孩子,而非将家务全部交予女性。第二,增加社会支持公共服务。建立邻里乡村互助网络,如代看孩子等服务,减少女性独自照料家庭的时间;在当今农村老龄化问题日益严峻的情况下,建设托幼与老年人共同照护机构,为女性创造新的就业岗位,减轻女性照顾年迈亲属的负担,同时减轻育儿压力,释放女性工作时间和精力。第三,创新拓展女性收入渠道。整合女性零工需求,为女性提供居家务工的机会,使其能够在照料家庭的间隙接单,实现家庭与工作的兼顾,增加女性经济收入机会。由此可见,通过减轻女性在家庭中的负担,可以帮助女性提高参与经济活动的能力,获得更加平等的就业机会和收入,从而实现女性经济独立,减少性别收入差距。

4.3 改善女性就业环境

改善女性就业环境是缓解男女收入失衡的关键措施。一是搭建就业信息平台。整合政府、企业、社会组织等多方资源,通过便捷的信息渠道连接就业机会、创业资源和技能培训,帮助女性获得更多的就业信息和机会。具体而言,只有就业信息在市场上被充分公开,才

能让农村女性有更多机会与合适的用人单位匹配,从而找到符合自身能力与需求的工作岗位。二是加强女性权益保护。在保证农村女性缴纳养老保险、医疗保险的基础上,为女性提供相关的就业保障服务,如失业保险、工伤保险等;推动农村土地产权改革中落实女性权益,确保女性土地承包经营权权利;为女性提供专门法律咨询服务,帮助其了解社会和工作中的合法权益。三是完善就业支持体系。打造农村女性灵活就业发展的新模式,满足不同女性的职业兴趣和需求;强化女性创业金融支持,发展“巾帼贷”等特色金融产品,帮助女性克服创业资金难题。总之,通过政策支持以及创造更多就业机会,可以为农村女性提供更加广阔的发展空间,推动农村女性经济地位的提升,促进女性在经济社会中发挥出更大的作用。

5 结论

随着乡村振兴战略的实施,贫困治理向相对贫困转移,但是中国农村地区女性收入低于男性这一现象,是普遍存在的社会问题。该研究以江苏省丹阳市后巷镇为案例,调研收集调查问卷218份,构建收入与性别关系的回归模型,使用Stata数据处理软件进行分析,回归结果表明,在农村地区相同条件下,女性收入较男性收入低16.7%,年龄增长在10%的水平上负向显著,性别歧视与家务劳动在5%的水平上负向显著,婚姻关系与医疗保险在5%的水平上对女性经济收入有正向影响。根据实证结果,提出提升女性经济地位和社会影响力的建议:首先,通过培训职业技能、鼓励女性参与社会组织等增强女性综合素质,全面提升农村女性的经济活动能力;其次,通过男女均衡分担家务、建立公共服务支持、拓展收入渠道等减轻女性家庭负担;最后,通过搭建就业信息平台、落实基本权益保障、完善就业支持体系等改

善女性就业环境,创造更多的就业机会。

参考文献

- [1] Labor force participation rate, male (% of male population ages 15+) (national estimate) https://data360.worldbank.org/en/indicator/WB_WDI_SL_TLF_CACT_MA_NE_ZS
- [2] Labor force participation rate, female (% of female population ages 15+) (national estimate) https://data360.worldbank.org/en/indicator/WB_WDI_SL_TLF_CACT_FE_NE_ZS
- [3] 许玲丽,陈云菲. 数字经济发展对农村女性就业特征的影响研究[J]. 系统工程理论与实践, 2024, 44(09): 2902-2918.
- [4] Lundberg S J, Rose E. The Effect of Sons and Daughters on Men's Labor Supply and Wages [J]. Review of Economics and Statistics, 1999, 84(2). DOI: 10.1162/003465302317411514.
- [5] 刘晓. 农村中生男偏好现象及对策分析[J]. 现代交际, 2019, (10): 58+57.
- [6] 王荣, 欧阳艳琼, 赵志慧, 等. 湖北省松滋市农村育龄女性再生育意愿的影响因素[J/OL]. 武汉大学学报(医学版), 1-8[2025-07-27]. <https://doi.org/10.14188/j.1671-8852.2025.0132>.
- [7] 黄煥榮. 組織中玻璃天花板效應之研究: 行政院部會機關女性升遷之實證分析[J]. 國立政治大學公共行政研究所-博士論文. 臺北: 政治大學, 2000.

作者简介: 朱彦希(2008年3月),女,汉族,上海人,高中,在读上海市世外中学。