

数字经济时代高校就业创业新趋势研究

夏梦

重庆对外经贸学院，重庆市，401520；

摘要：数字经济正全方位重塑高校毕业生就业创业环境，在技术革新、产业转型和政策引导等多重驱动因素共同作用下，传统就业创业模式面临根本性变革。数字经济时代高校就业创业呈现出鲜明时代特征，就业形态朝着多元化弹性化方向转变，打破了传统雇佣关系的边界，创业准入门槛在技术驱动下大幅降低，但因竞争激烈优质资源向头部项目集聚，职业技能要求呈现跨界融合态势，知识更新周期持续不断缩短。虚实融合、数据驱动、认知增强、全球化等未来趋势会进一步深化变革，面对这些变化高校就业创业支持体系亟需系统性重构，人才培养模式必须适应数字时代的要求，就业创业服务需要智能化精准化升级，制度保障机制应当与数字经济特点相匹配，以此为高校毕业生在数字经济浪潮中实现高质量就业创业提供有力支撑。

关键词：数字经济；高校就业；创业趋势；数字化转型；就业指导

DOI：10.64216/3080-1494.26.01.083

引言

数字经济作为21世纪最具变革性的经济形态，正在重新定义社会生产生活方式，其影响已广泛渗透至高校毕业生就业创业领域，全球数字经济规模持续扩张，新兴职业不断涌现，产业结构深度调整，为高校毕业生带来了前所未有的机遇与挑战。新兴领域为毕业生提供了广阔的发展空间和多样化的职业选择，但快速变化的市场环境也对毕业生的综合素质和适应能力提出了更高要求，高校毕业生需要在复杂多变的环境中寻找适合的发展路径，传统的培养模式和服务体系面临着新的考验。深入研究数字经济时代高校就业创业新趋势，探索构建适应性支持体系，对于提升人才培养质量、优化就业创业环境、促进经济社会高质量发展具有重要的理论价值和现实意义。

1 数字经济重塑高校就业创业环境的驱动因素

数字技术革命成推动高校就业创业环境变革核心动力，人工智能、大数据、云计算等前沿技术突破性进展重构经济运行模式，并给就业创业领域带来根本性变化，产业结构调整发挥重要推动作用，数字经济与实体经济深度融合，让传统产业加速数字化转型，且新兴数字产业蓬勃兴起对人才需求产生深刻影响。政策环境持续优化提供制度保障，国家数字经济发展战略、创新创业扶持措施、人才培养改革举措，形成合力为环境变革创造有利条件，资本要素流向重塑发挥关键作用，金融资本、社会资本向数字领域集中配置，通过多元化投融资渠道推动人才价值重新定义^[1]。教育供给侧主动调整构成变革基础，高校学科专业布局、培养模式调整等措

施，为数字经济发展奠定人才支撑，这些要素相互促进与协同发力，形成推动高校就业创业环境深度变革强大合力。

2 数字经济时代高校就业创业的典型特征与演进趋势

数字经济浪潮正在重塑高校毕业生就业创业的基本格局，传统模式面临前所未有的冲击，新兴特征日益凸显。

2.1 就业形态的多元化与弹性化转变

高校毕业生就业不再只局限于传统全职雇佣关系，灵活就业已获得社会广泛认可，远程工作打破了地域方面的限制，众多毕业生可为异地甚至海外企业服务，就业地图得到极大程度拓展。自由职业者群体呈现快速扩大态势，设计师、程序员等专业人士通过接项目、做咨询获收入，工作时间和内容有更大自主权，零工经济呈现蓬勃发展良好态势，外卖配送与网约车司机以及直播主播等新兴职业给毕业生提供快速入职机会。项目制工作模式在当下社会逐渐兴起，企业更倾向于依据需求进行按需雇佣，短期合同与临时聘用日益普遍，兼职和副业现象在毕业生中广泛出现，不少毕业生同时从事多份工作，通过技能变现实现收入多元^[2]。这种就业形态变化带来更大职业自由度，但也增加收入不稳定、社保缺失等风险，毕业生自我管理与风险承受能力面临考验。

2.2 创业门槛的技术化降低与资源化集聚

技术进步让创业准入门槛大幅降低，可成功创业的难度却并未减小，云服务和开源软件让技术创业更便利，

配置基础设施就能启动创业项目，社交媒体营销成本十分低廉，内容创业和知识付费等轻资产模式受青睐，不少大学生靠运营公众号和制作短视频实现初步商业成功。电商平台降低了商品销售的门槛，代购、微商和网店经营使创业变得简单易行，然而市场竞争的激烈程度同步提升，资本市场对项目的筛选变得更加严格，天使投资和风险投资更青睐有核心技术或独特商业模式的团队^[3]。头部效应明显使得少数明星项目获大量资源支持，而大多数初创项目面临着融资困难的问题，创业服务生态虽日趋完善，但优质导师和核心资源依旧稀缺，创业成功率没因门槛降低显著提升，反而因竞争加剧面临更大困难。

2.3 职业技能的跨界化融合与快速化更新

单一专业技能已难以适应职场需求，跨领域能力重要性在不断提升，文科生需要掌握数据处理相关技能，理科生要具备一定的商业思维能力，艺术专业学生也得了解市场运营的知识。编程不再是计算机专业的专属技能，新闻、金融、生物等各领域都需基础编程能力，沟通协调与项目管理等软技能作用十分突出，团队合作、客户服务存在通用性的相关要求，技术迭代速度加快使得新技术层出不穷，人工智能、区块链、虚拟现实等不断涌现，专业知识的保质期因此出现大幅缩短。行业边界模糊化打破传统行业分工格局，医疗健康与信息技术结合诞生医疗信息化专家，金融与科技融合催生金融科技分析师岗位，职业转换频率提高跨行业流动成普遍趋势，终身从事单一职业的情况变得越来越少见，技能更新压力增大毕业生需保持竞争优势，知识结构动态调整构成职业生存关键挑战。

3 数字经济背景下高校就业创业支持体系的系统化重构

数字经济发展要求高校建立全新的就业创业支持体系，实现从传统服务模式向智能化生态系统的转变。

3.1 重塑面向数字时代的人才培养模式

高校教育教学体系正在经历根本性变革，学科设置到培养方案都在适应数字经济人才需求，专业结构调整打破了传统学科壁垒，数据科学、人工智能、数字媒体技术等新兴专业相继设立，传统专业也在进行数字化改造^[4]。课程内容革新突出前沿性和实用性，编程语言、数据分析、数字营销等核心技能课程比重大幅增加，教学方法改革摒弃了传统讲授式教学，翻转课堂、混合式学习等新型模式得到广泛采用，学生成为学习的主体。实践教学环节得到大幅强化，校内创新实验室、产业实

训中心等设施不断完善，学生在真实项目中提升动手能力。师资队伍突破传统用人机制，具有产业背景的实务型教师大量引进，理论与实践并重的师资结构逐步形成。

3.2 构建智能化精准就业创业服务平台

就业创业服务平台充分利用现代信息技术，让服务流程达成智能化与个性化，技术架构采用云计算、大数据以及人工智能等先进技术，智能推荐系统可依据学生专业背景、兴趣爱好和能力特长等信息做精准职位匹配。功能模块包含简历优化、面试培训、职业测评和心理辅导等全方位服务内容，一站式平台能满足学生多样化需求，平台重点关注用户体验，界面设计简洁直观且操作流程便捷高效，学生能快速上手使用该平台。数据安全保障机制相当完善，严格的用户信息保护制度可有效防止个人隐私泄露，平台运营维护依靠专门的技术团队，系统功能会及时更新，技术漏洞能快速修复且平台运行保持稳定。

3.3 完善适应数字经济特点的制度保障机制

制度环境为就业创业体系有效运行提供根本保障，宏观层面的顶层设计至关重要，法律法规体系与时俱进，针对灵活就业、平台用工等新型劳动关系的专门法规相继制定，各方权利义务关系得到明确。财政支持政策精准发力，专项资金支持高校数字化转型，参与校企合作的企业享受税收优惠，合作成本有效降低，评价激励制度科学合理，以就业质量与创业成功率为导向的高校绩效考核体系引导高校重视人才培养实效^[5]。区域协调机制统筹不同地区高校资源配置，促进教育协调发展，国际合作框架不断拓展，与知名高校的长期合作关系引进先进教育理念和培养模式，监督评估制度健全完善，政策执行情况定期评估检查，相关措施及时调整完善。

4 数字经济时代高校就业创业的未来演进趋势与前瞻

立足当前发展态势，数字经济对高校就业创业的影响将持续深化，新兴技术突破与社会变革交织将催生更加深刻的范式转变。

4.1 虚实融合工作场景的构建与人机协作新常态

元宇宙技术不断发展推动虚拟办公空间快速兴起，毕业生能够借助数字化身在虚拟环境完成协作任务，沉浸式会议、虚拟展厅、数字孪生工厂等新型工作场景成常态，人工智能助手深度参与日常工作流程，毕业生需要掌握与人工智能系统协同工作的能力，学会分配人机任务、监督算法输出、优化协作效率，人机协作成为基

本工作形态。个人数字分身技术逐步成熟可代替本人处理程序性重复性工作内容,让毕业生把更多精力投入创造性和战略性任务,工作时间与效率的传统概念被彻底颠覆。脑机接口等前沿技术的应用前景逐渐显现,未来或许能实现思维直接控制设备和意念实时交流,残障群体的就业障碍将被技术消除,人类认知能力边界得到拓展,虚实深度融合的就业新形态加速形成。

4.2 数据要素驱动下的创业模式深度转型

数据要素市场化配置改革在持续推进,数据已然成为核心生产要素,数据资产确权与评估以及交易体系正逐步完善,数据经纪人、隐私计算专家等新职业大量涌现出来,算法驱动的智能化创业模式开始兴起,人工智能系统能自动生成商业计划、优化运营策略、预测市场趋势,创业决策从依赖经验判断转向数据算法支撑,技术赋能显著提升了创业效率。去中心化网络技术带来了全新创业范式,区块链智能合约可实现自动化商业协作,去中心化自治组织模式打破传统公司治理结构,毕业生可通过代码和规则而非传统管理方式组织商业活动。数字藏品、虚拟地产等数字原生资产创业迅速发展起来,虚拟经济与实体经济呈现平行共生状态,数字世界价值创造空间得到无限拓展,创业的底层逻辑和资源配置方式正在经历深刻转型。

4.3 人机协作能力需求与认知增强技术应用

与人工智能共同工作的能力成为职场基础要求,毕业生不仅要会使用人工智能工具,更要懂得训练、优化人工智能系统,提示词工程、模型微调、人工智能伦理监督等新型技能需求爆发式增长,人类角色从单纯执行者转变为人工智能的教练和价值判断者。知识半衰期持续缩短使得技术辅助学习、智能化知识管理、算法推荐的个性化学习路径成为职业发展的必然选择,毕业生需要借助人工智能工具实现知识的高效获取、整合与应用。认知增强技术应用前景广阔,从药物辅助到脑机接口,技术手段提升人类记忆、专注、创造等认知能力成为可能,职业能力培养从传统教育训练扩展到生物技术增强领域,引发关于公平性和伦理边界的深刻讨论。通用人工智能发展可能颠覆现有职业分工体系,人类独特价值更多体现在情感连接、价值判断、审美创造等机器难以替代的领域,职业能力的内涵从工具性技能转向人性化特质,人机协作能力与认知进化能力构成未来职场生存的双重支柱。

4.4 全球统一劳动力市场形成与职业价值多元化

全球统一数字劳动力市场正在加速形成,国籍和地域在就业领域限制作用渐弱,毕业生能够在全球范围寻找最匹配职业机会,跨国企业与国际组织成为常见的雇主类型,文化适应和跨时区协作能力成为职场标配技能,虚拟公民身份概念正在逐步兴起发展,毕业生职业归属和国家归属实现分离状态,可在全球自由选择工作与居住地点组合。传统属地管理模式面临着巨大的挑战,催生签证政策税收制度等配套体系全球调整,人才流动制度性障碍正在逐步消除化解,工作意义社会认知发生深刻的转变过程,从单纯谋生手段升华为自我实现的途径,年轻一代更关注工作与个人价值观契合度,环境社会治理理念深刻影响职业选择方向,社会影响力和可持续发展成择业重要考量。虽全球化竞争强度上升但评价标准转变,从单一能力竞争转向多元维度的评价,意义感成长性灵活度等因素超薪酬福利,成为职业吸引力的关键要素构成部分,就业生态呈现全球化深度整合与人文价值回归双向演进特征。

5 结语

数字经济时代为高校毕业生就业创业带来机遇与挑战交织的新局面,技术革新与产业升级等驱动因素持续改变就业创业生态,就业形态多元化、创业门槛技术化、技能需求复合化等新趋势日益凸显,虚实融合、数据驱动、认知增强等未来演进方向日益清晰。高校与政府以及社会各界必须准确把握变化规律,协同推进人才培养模式革新、服务平台智能升级、制度机制完善,构建与数字经济发展相适应的就业创业支持体系。只有主动适应数字化浪潮,积极拥抱技术变革,才能有效应对转型挑战,为高校毕业生实现优质就业、成功创业提供坚实保障,推动人才红利向创新红利转化。

参考文献

- [1] 张茂,郭佳妮,张豪,等.当代大学生就业现状及教育对策研究[J].公关世界,2025,(18):60-62.
- [2] 莫洪兰.数字经济时代国际经济与贸易领域人才培养研究[J].中国管理信息化,2025,28(18):190-193.
- [3] 孙月梅.数字经济背景下旅游类专业大学生就业策略优化研究[J].中国集体经济,2025,(26):193-196.
- [4] 刘诗琪.数字经济时代高校跨境电商商务英语专业人才培养探索[J].成才之路,2025,(25):1-4.
- [5] 康铁良,申丽娜.新质生产力背景下大学生就业创业能力提升路径研究[J].商展经济,2025,(15):177-180.