

云南西部沿边地区缅甸语应用型人才需求现状研究

宋学

德宏师范学院外国语学院讲师，云南德宏，678400；

摘要：本研究聚焦云南西部沿边地区缅甸语应用型人才需求现状，选取对外经贸与人文交流最活跃的德宏州地区作为调研对象，通过实地调研和数据分析，系统考察了该地区跨境产业发展现状和趋势以及当地企业对缅甸语应用型人才的需求。研究发现，随着云南西部地区作为国家沿边开放重要门户的功能持续强化，商贸物流、跨境旅游、边境加工等产业快速发展，对缅甸语应用型人才需求激增，且呈现出明显的结构性特征：基础实务型缅甸语服务人才占据需求主体，缅甸语专业复合型业务人才供给不足，战略拓展型缅甸语高端人才将成为支撑未来开放发展的重要力量。

关键词：云南沿边地区；缅甸语应用型人才；德宏州

DOI：10.64216/3104-9672.25.01.037

引言

在国家“一带一路”倡议和云南建设面向南亚东南亚辐射中心的战略背景下，云南西部沿边地区作为中缅合作的前沿阵地，其跨境产业发展对缅甸语人才提出了新的要求。本研究选取德宏作为研究对象，采用实地调研和数据分析相结合的方法，从区域产业发展和本地企业发展两个维度来系统分析云南西部沿边地区的缅甸语应用型人才供需状况。研究结果可为区域语言人才培养政策制定提供参考，推动云南西部沿边高校外语教育教学改革，促进中缅跨境产业合作。

1 区域产业发展对缅甸语人才的需求

德宏傣族景颇族自治州地处中国西南边陲，三面与缅甸接壤，国境线长达 503.8 公里，拥有瑞丽、畹町两个国家级口岸，是云南省对缅贸易的核心枢纽和我国面向南亚东南亚开放的重要门户。依托“一带一路”倡议和中缅经济走廊建设，德宏充分发挥“两种资源、两个市场”优势，形成了商贸物流业、边境旅游业、边境加工制造业、农业与食品加工等多元化产业体系。

1.1 商贸物流业

德宏州作为我国面向南亚东南亚开放的重要门户，近年来在商贸物流领域展现出强劲的发展韧性与增长潜力。2022 年德宏州实现跨境电商进出口 3.9 亿元、市场采购贸易出口 8.5 亿元、边民互市贸易 16.5 亿元，贸易多元化增长。^[1]2023 年德宏州跨境人民币结算达

119.7 亿元，芒市机场旅客吞吐量和货邮吞吐量均创历史新高。电商发展迅速，珠宝玉石直播销售额达 75 亿元，网络零售额增长 41.3%，增速全省第一。^[2]2024 年德宏州口岸进出口货值达 692.5 亿元，稳居全省第二。芒市机场开通国际全货运包机，跨境电商边境仓建成，清关时间大幅缩短。^[3]综合来看，德宏州已形成以跨境电商、市场采购、边民互市为支柱的多元化贸易体系，其快速发展对缅甸语人才在跨境供应链管理、电商平台运营及国际贸易谈判等领域的综合能力提出了更系统化的要求。

1.2 边境旅游业

近年来，德宏州依托独特的区位优势和丰富的民族文化资源，推动边境旅游业实现高质量发展。2022 年德宏州边境旅游业加速复苏，接待游客增长 43.7%，旅游总收入增长 29.2%。^[1]2023 年德宏州接待游客 3068.2 万人次，增长 48.5%，旅游总收入 366.3 亿元，增长 86%。^[2]勐焕银塔升级为 4A 级景区，新增 4 个 3A 级景区，芒市新玩厂入选省级夜间文旅消费集聚区。2024 年德宏州接待游客 3805.6 万人次，增长 23.9%，旅游总花费 445.8 亿元，增长 21.4%，增速全省第一。^[3]整体而言，德宏州已形成以民族文化为内核、全域旅游为框架、多元业态为支撑的发展格局，对缅甸语人才的需求也从基础服务向产品创新、国际营销等高端领域延伸。

1.3 边境加工制造业

作为我国面向南亚东南亚开放的重要门户,德宏州边境加工制造业近年来呈现快速发展态势。2022 年德宏州规划建设园区标准厂房 26.3 万平方米,园区产值达 121.4 亿元,产业集聚效应显现。硅光伏全产业链加快布局,天合光能等项目开工,推动产业结构升级。^[1]2023 年德宏州产业园区新建标准厂房 36.7 万平方米,在建 26.6 万平方米,区内工业增加值占全州 57%。新签约项目 115 个,到位资金 125 亿元。瑞丽沿边产业园新落户企业 18 家,工业产值增长 107.7%。纺织服装、通信电子产业加速落地,绿色能源项目并网,推动产业多元化发展。^[2]2024 年德宏州瑞丽沿边产业园建成多个“园中园”,新签约落地企业 110 户,投产 92 户,其中龙头性企业 21 户。园区累计建成标准厂房 206.8 万平方米,规上工业增加值增长 43.8%。^[3]德宏州边境加工制造业正向着更高水平发展,对具备缅甸语能力和产业知识的复合型人才需求将持续扩大,特别是在产业对接、跨国企业管理和市场拓展等专业领域。

1.4 农业与食品加工

作为云南省重要的农业生产基地,德宏州近年来立足热区资源优势,推动农业与食品加工产业实现高质量发展。2022 年德宏州农林牧渔业总产值增长 5.5%,粮食播种面积 194.5 万亩,产量 71 万吨,建成高标准农田 17.4 万亩,新增“三品一标”农产品 41 个,农业产业化龙头企业 33 家。^[1]2023 年德宏州鲜食玉米、咖啡、坚果等特色产业优化发展,14 个品牌入选“绿色云品”,36 个农业龙头企业助力市场拓展。^[2]2024 年德宏州农林牧渔业总产值增长 3.5%,排名全省第三,建成高标准农田 6.7 万亩,粮食产量 72.5 万吨。特色农业蓬勃发展,冬春蔬菜种植面积增长 17.8%,咖啡、蓝莓等产业成为投资热点。新增龙头企业 42 户、“绿色云品”17 个、“三品一标”67 个,农产品加工产值预计增长 8%。^[3]随着产业规模扩大和国际化程度提升,德宏州在农产品跨境贸易、技术合作、市场拓展等领域对具备缅甸语能力的农业人才需求日益增长。

2 企业对缅甸语应用型人才的需求特点

通过搜索和分析德宏州内的几家主要线上招聘平台上近三年发布的缅甸语招聘信息,并走访调研德宏州多家本地企业,归纳总结出德宏本地企业对缅甸语应用

型人才的需求具有以下特点。

2.1 产业转移带动需求爆发式增长,行业分布高度集中

2023-2025 年间,共有 74 家地方企业发布缅甸语人才招聘信息。其中,2023 年有 5 家企业,主要是人力资源服务公司;2024 年有 20 家企业,主要是制衣企业,共有 14 家;2025 年 1 月—4 月有 50 家企业,主要是制衣企业,共有 30 家。招聘岗位主要是缅甸语翻译,其次还包括文员、人事管理、仓库管理、生产管理、销售等。由此可以看出,2023-2025 年缅甸语人才需求呈现几何级增长,制衣企业占比超过 60%,充分体现了东部产业转移对当地就业市场的深远影响。这类劳动密集型企业因跨境生产管理、缅籍员工沟通等刚性需求,成为缅甸语人才招聘的主力军,形成了以翻译岗位为核心,辐射文员、人事、仓储等配套岗位的多元化需求格局。

2.2 薪资体系呈现明显分层,凸显能力差异化需求

各企业的缅甸语人才招聘岗位薪资在 2000-10000 元之间,其中,缅甸语翻译岗位的薪资下限在 2000-5000 元之间,薪资下限越高,对翻译经验的要求越高;而仓库管理、文员、销售等缅甸语人才招聘岗位的薪资均偏低,生产管理类岗位的薪资较高,但对行业经验要求较高。由此可以看出,首先,基础性缅甸语岗位薪资呈现“经验溢价”特点,企业愿意为成熟的缅甸语语言能力支付溢价,但整体来看,纯语言类岗位的薪资天花板明显,这反映出单一语言技能在就业市场中的价值局限性。其次,复合型岗位薪资与行业经验深度绑定。生产管理等高薪岗位普遍要求“缅语+行业知识+管理经验”的三重能力组合,这说明在跨境产业转移背景下,具备行业积淀的复合型缅甸语人才具有显著的市场稀缺性。

2.3 岗位职能聚焦基础实务,凸显跨境业务核心需求

从德宏本地企业设定的缅甸语人才岗位职责来看,出现的高频词汇包括“证件翻译”、“缅语文件翻译”、“与缅籍人员沟通接洽”、“协助行政”等,这反映出企业在中缅跨境贸易、劳务管理等实务场景中对基础缅甸语服务的刚性需求,说明当前德宏地区对缅甸语人才的需求仍以解决基础性跨境业务沟通需求为主,企业最

迫切需要的是能够处理日常跨境文书工作（如证件、合同翻译）和基本沟通协调（如与缅籍员工对接）的实用型缅甸语人才。

2.4 用人标准凸显实用导向，呈现低门槛化特征

从德宏本地企业对缅甸语人才招聘岗位的能力要求来看，出现的高频词汇包括“会缅甸语”、“会电脑”、“身体健康”、“思维清晰”、“能够准确理解和翻译缅甸信息”、“具备良好的沟通能力和团队合作精神”，并且对缅甸语人才的学历要求不高，大部分企业仅要求专科及以上学历。这种需求特征折射出边境地区企业“轻学历、重适用”的用人理念，对缅甸语人才的能力要求更注重语言应用能力、基本办公技能以及人才在实际工作中的适应性和协作能力，更倾向于招募能快速上岗、具备基础缅甸语能力的实用型人才，而非高学历的专业翻译或研究型人才。

3 沿边地区对缅甸语应用型人才的需求类型

基于德宏州产业发展特征及企业招聘需求分析，云南西部沿边地区对缅甸语应用型人才的需求类型可归纳为基础实务型语言服务人才、专业复合型业务人才和战略拓展型高端人才。这三类人才需求呈现明显的结构性特征，其中，基础实务型占当前需求的 65% 以上，专业复合型约占 30%，战略拓展型不足 5%。这种“金字塔”式分布格局，既反映了沿边地区产业发展的阶段性特征，也预示着未来人才需求将随产业升级而动态演进。

3.1 基础实务型语言服务人才

作为当前市场需求的主体，该类人才主要承担跨境业务中的基础语言服务工作。其核心能力要求包括具备扎实的缅汉双语互译能力，能熟练处理证件、合同等日常文书翻译，掌握基础办公软件操作技能，具备跨文化沟通能力，能有效协调中缅员工关系等。典型岗位包括跨境企业行政文员、基础翻译、前台接待等，薪资水平集中在 2000-5000 元区间。这类人才需求量大、入职门槛低，但职业发展空间相对有限，主要服务于劳动密集型产业的日常运营需求。

3.2 专业复合型业务人才

随着跨境产业升级，对“语言+专业”的复合型人才

需求日益凸显。该类人才需具备缅甸语专业交流能力、特定行业知识（如纺织工艺、国际贸易规则等）、基础管理技能等。典型岗位包括生产管理、跨境采购、外贸跟单等，薪资可达 6000-10000 元。以制衣企业为例，生产主管岗位既要求能用缅甸语进行生产指导，又需掌握服装加工全流程管理知识。这类人才目前市场供给不足，成为制约企业跨境业务拓展的瓶颈。

3.3 战略拓展型高端人才

面向区域开放发展需要，对具备国际视野的高端缅甸语人才需求正在形成。其能力特征包括精通缅甸语言文化及商务惯例，熟悉跨境电商、国际物流等新兴业态，具备市场分析与战略规划能力。主要服务于跨境园区管理、国际营销策划等高端岗位，薪资可突破万元。虽然现阶段需求量相对较小，但随着中缅经济走廊建设深入，这类人才将成为推动区域开放型经济发展的关键力量。

参考文献

- [1] 德宏傣族景颇族自治州人民政府. 2023 年政府工作报告 [EB/OL]. 德宏州人民政府门户网站, 2023-3-02/2025-4-24.
- [2] 德宏傣族景颇族自治州人民政府. 2024 年政府工作报告 [EB/OL]. 德宏州人民政府门户网站, 2024-1-31/2025-4-24.
- [3] 德宏傣族景颇族自治州人民政府. 2025 年政府工作报告 [EB/OL]. 德宏州人民政府门户网站, 2025-2-28/2025-4-24.
- [4] 李晨阳, 孟姿君, 罗圣荣. “一带一路”框架下的中缅经济走廊建设: 主要内容、面临挑战与推进路径 [J]. 南亚研究, 2019, (4): 112-133.
- [5] 付永丽. 中缅边境陆路口岸的特点及发展策略 [J]. 贵州民族研究, 2021, 42 (240): 62-69.
- [6] 杨潞. 云南面向南亚东南亚辐射中心建设背景下德宏州发展研究 [D]. 昆明: 云南大学, 2018: 1-33.

该论文为 2023 年云南省教育厅科学研究基金项目 (2023J1707) 和 2024 年云南省高校非通用语人才培养教育联盟教育教学改革研究项目 (FTJG2024-020) 的阶段性成果。