

数实融合背景下国有企业推进数字党建的有效路径研究

张雷

河南龙源新能源发展有限公司，河南省郑州市，450003；

摘要：基于数实融合，本文针对国有企业推进数字党建的有效路径展开研究，明确国有企业推进数字党建的意义，提出国有企业需要从标准化建设和体系化建设入手，为数字党建奠定良好的基础；优化数字党建平台的功能；加强对新技术的研发和应用以及构建数据安全管理和应急响应体系等路径。研究旨在更新国有企业现有的党建工作方式，完善和发展数字党建的保障机制，推动国有企业的多元化和创新性发展。

关键词：数实融合；国有企业；数字党建；有效路径

DOI：10.64216/3080-1486.25.10.054

1 数实融合与数字党建概述

1.1 数实融合

国研新经济研究院创始院长、新经济智库首席研究员朱克力认为想要加快数字经济的发展速度，就需要实施数字经济与实体经济的深度融合。这一路径促使两类产业的不断转化与融合，构建企业发展新动能。基于此，本文认为数实融合指的是将数字经济和实体经济进行深度融合，实现统一化发展^[1]。在统一化发展过程中，数实融合的本质是以实体经济为基础，通过引导实体经济数字化转型与升级，实现经济增长。对于国有企业来讲，数实融合则是其借助数字技术实现新产品和业务流程再造的过程，也是结合内部需求研发数字技术，实现降本增效的过程。

1.2 数字党建

国有企业党建指的是通过建设基层党组织，结合实际情况进行党的路线、方针、政策的理解与传递，强化国有企业内部党的思想建设，从多个方面影响党员的意见和行为，提高内部凝聚力和战斗力，为企业的长久发展提供支撑。随着信息技术和数字技术的高效发展，党建工作逐渐步入数字化建设阶段，诞生了数字党建。数字党建具体指的是将党的建设与现代信息技术进行创新性融合，实现数据指导党建工作、技术辅助党建工作^[2]。数字党建有助于打破国有企业内部的信息传输壁垒，抑制资源不均衡现象，促使党建工作的顺利进行。在数字党建下，党员管理等工作都可以实现智能化和精准化，从而给企业发展注入新的活力。

2 数实融合背景下国有企业推进数字党建的意义

2.1 强化国有企业党建工作水平

以往国有企业党建工作开展和实践期间，关于党的政策、路线、方针等内容，主要通过纸质类媒介进行传输，由于学习形式单一，党员对于理论知识缺乏兴趣。而在信息技术和网络发达的时代，国有企业抓住技术优势和时代的新机遇，通过数字化媒体实现党建工作的持续推进。例如，借助手机 APP 等实现党建内容的实时传递，确保国有企业党员对理论知识进行深入认识。同时，借助数字化党建平台实现虚拟实践，增强知识内化，有助于提高国有企业党建工作的实际效果。

2.2 提高国有企业的市场敏锐度，实现转型升级

数字党建和国有企业的转型升级有不可分割的联系，将党建工作从线下转为线上或线上线下相融合的发展模式，是国有企业转型发展的一部分内容。而党建工作的数字化建设，也有助于指引国有企业内部生产工作的数字化建设。当数字党建与国企生产业务等进行紧密联系和对接，可以实现党建工作流程和业务流程的交融与优化。基层党建工作者可以了解国企所面临的市场环境和竞争情况，从而站在经济性、安全性的视角下，探索国有企业转型升级的路径，使得其降低改革风险。与此同时，企业可以借助人工智能技术以及大数据分析技术等实现对竞争对手以及市场变化情况的监测，进一步了解消费者的需求偏好和购买力，从而优化生产计划与生产国有企业内部资源的高效配置，促使自身转型升级。

2.3 推动国有企业数字经济发展进程

在数字党建模式下，企业可以针对党员管理实现精确认识，明确目前党员以及内部员工的思想动态，针对不足之处进行强化管理，如拓展教育内容等。从思想、作风等方面实现有效引领，为国有企业数字经济发展提

供政治保障。同时在数字党建的助推下,国有企业也会进一步实现数字经济与实体经济的深度融合,响应国家号召,实现高质量发展。国有企业引进先进的技术,建设数字化平台和革新党建工作方式,使得国有企业内部人员强化对数实融合的认识,指引其将数字化建设理念和融合思想融入到具体的工作当中,促使企业实现技术研发和深度应用,不断创造和推广新业态。此外,数实融合背景下,国有企业推进数字党建,可以推动国有企业数字经济发展进程,依靠先进的技术,企业内部党的决策和部署会更加精准,也可以突破时间和空间的限制,将这些决策和信息及时传达给各个部门和人员,提高其工作的针对性和效率。

3 数实融合背景下国有企业推进数字党建的有效路径

3.1 数字党建标准化、体系化

数实融合背景下,国有企业推进数字党建,需要实现标准化和体系化建设。一方面,结合自身党建工作的真实需求和数字党建的理念,尤其需要将标准化的原理和方法,落实到具体的党建工作当中。在数字党建期间,数据资源需要进行标准化建设,以便于满足国有企业内部对数据资源的共享需求。对此,可以通过制定相关标准与规范,实现对党建数据应用场景、数据类型和能力技术应用标准的明确。例如,在应用场景方面,需要明确规定国有企业内部党员工作时须在数字党建平台上进行。同时,针对数据在进行收集、分析处理和应用时,应当按照统一的数据格式和标准进行,避免出现信息数据重复或缺失的问题。例如,针对党员基本信息进行收集和储存时,需要将数据格式标准规定为姓名、性别、年龄、出生日期、入党时间、所在党组织等;以及明确储存方式,包括分布式存储或云存储。

另一方面,依据国有企业党员数量和组织结构进行数字党建标准体系建设确保党建工作能够实现数字化和一体化管理。这需要国有企业明确数字党建的目标、具体内容,同时针对影响数字党建效果的因素进行详细分析,结合实际情况,优化数字党建的建设和实施策略。例如,可以将数字党建的目标制定为长期目标(强化党建工作效率)和短期目标(建立数字平台、技术引进与应用等);具体党建内容包括使用数字党建平台展开工作,提高党员理论知识水平和实践能力等。此外,针对市场因素、自身资源因素和技术需求因素等进行详细分析,实现对数字党建实践路径和实施步骤的优化。

3.2 数字党建平台功能的优化

目前,国有企业数字党建推进期间,积极建立数字党建平台^[3]。现有的平台功能包括基本信息储存功能、学习培训信息保存功能、数据处理与传输功能、数据分类与格式化功能等。虽然平台功能具有一定的丰富性,但是信息反馈功能缺失,国有企业不能了解党员在学习培训过程当中的想法与感受,以及无法及时发现和解决其在实际党建活动中遇到的问题,党建工作还不够理想。对此国有企业需要针对数字党建平台的功能进行优化,除了从正常途径获取党建信息外,还应对外部基层党组织的反馈信息引起重视,设置专门的反馈意见输送渠道,党员可以将自己在党建工作当中的认识、成果以及不足和问题等撰写成相关报告或条理清晰的意见上传,结合这些意见和想法,平台可以通过机器学习算法和大数据挖掘技术等实现重点问题的归纳与总结,明确党员的普遍性问题和独特性见解,从而为党建工作的实施调整提供依据。

3.3 加强新技术的研发与应用

数实融合背景下,国有企业推进数字党建,需要加强对新技术的引进、研发和应用。对此,国有企业可以和外部专业技术企业或拥有相关研究的高校等进行合作,了解其现有的技术和研发能力,结合自身党建工作的需求进行先进技术的引进,如引进其他企业的党建VR学习平台,促使国有企业基层党组织成员进行学习,提高数字化能力和党建的实践素养。需要注意的是,在与其他企业进行合作引进新技术时,应注重数字党建对新技术的吸收和消化,避免引进的技术丧失应用价值,给国有企业带来较大的经济负担和党建工作压力。

此外,国有企业也可以针对自身在数字党建存在的问题进行分析,从而明确技术探索方向。如国有企业在数据分析方面存在不足,则可以将多项技术进行融合研究和应用,形成具有自身特色的党建数据分析工具。

3.4 构建数据安全管理和应急响应体系

数字党建期间,数字平台涵盖的信息量庞大且内容复杂,稍有不慎,数据在传输时就会出现被入侵或者窃取、篡改的现象,这需要国有企业构建数据安全管理和应急响应体系^[4]。针对基础网络宽带性质进行优化,选购优质的服务器,提高整个平台运作的稳定性。同时,强化网络安全管理,建立起多层防护系统。通过防火墙的多方位布置,在平台当中引入入侵监测系统和加密技术,提高党建数据的安全性和可应用性。此外,针对重要数据应建立保密和备份制度。数实融合背景下,国有企业推进数字党建期间,如遇到网络安全事件,则需要

运用安全应急响应体系实现快速处理,避免问题发生扩散影响数字党建工作的运行。在数据应用的过程中也应当强化监测,将监测系统与应急响应体系进行紧密相连,一旦跟踪到问题,则可以实现有效应对。

4 数实融合背景下国有企业推进数字党建的保障机制

4.1 政策保障

数实融合背景下,国有企业数字党建应当拥有政策保障,结合《数字中国建设整体布局规划》的要求构建数字党建工作指南,促使数字技术与党建工作以及国有企业各个领域的深度融合。指南当中既包括目前国有企业数字党建的发展目标、重点任务、实施路径和保障措施,也包括数字党建期间应遵循的主要原则(如协调性、融合性、合规性、安全性等)。

国家也应当针对数字党建相关法律法规进行完善,明确企业在进行数字党建期间建设数字平台的规定要求,以及完善数据收集、应用和保护方面的法律,以此提高国有企业数字党建的合理性与合法性^[5]。

4.2 资金保障

数实融合背景下,国有企业数字党建离不开资金的投入。然而,由于国有企业自身资金较为有限,因此需要实现资金的统筹和外部资金的引入,为推进数字党建提供支持。国有企业可以针对数字党建建立专项资金,确保资金的长期投入。对于难以承担的部分可以通过关注和研读相关政策获取福利或奖励,降低资金压力。国有企业内部资金在使用期间应建立起监督机制,确保资金用在刀刃上,避免浪费问题或闲置问题的出现。

国有企业还可以与数字党建相关的社会组织或其他企业展开合作,吸引社会资本。例如,国有企业可以和当地的金融机构展开合作,借助金融市场资金来源丰富性这一特征,实现外部资金的引入合理配置。或者邀请金融机构的专业人员以及相关专家针对企业数字党建过程当中的质押融资业务等进行评估,并为国有企业指明更好的融资方向,促使融资稳定性和有效性的提升。

4.3 人员保障

国有企业数字党建期间缺乏数字技术人才的支撑,因此,需要进行人才引进和人才培养,以提供人员保障。国有企业通过多种渠道实现人才引进,借助先进的技术手段实现线上招聘,获取智能化的人才推荐;活着与专

业人士进行交流获取人才来源;以及社会或高校借智等。

在人才培养期间,国有企业需要从培训制度和内部数字党建文化入手提高人才的数字化素养。国有企业需针对不同类型的党员进行个性化培训方案的制定,如针对党员干部需要去明确数字技术的应用理念和方法如何应用先进技术^[6],实施党建管理等;对于基层党建工作需要多组织一些理论和实操培训,拓展其学习方式,使其掌握数字党建的运行原理,通过发挥自身技能作用,实现数字党建的创新性发展。此外,国有企业也应当建立数字党建文化,鼓励内部党建人员积极参与这项工作,通过宣传和教育手段强化国有企业员工对数字党建的认识。

5 结语

数字技术的应用价值显著,将其应用在国有企业党建工作当中,既能促进国有企业党建工作水平的提升,也能带动国有企业数字经济和实体经济的相互融合。在数实融合背景下,国有企业需要统一数字党建的建设标准,构建科学的建设体系,以实现党建工作的一体化管理;以及结合现实需求,拓展数字党建平台的功能。在引进新技术的同时,也需要注重自身的特色研发。此外,还需要构建数据网络安全管理防护体系。为确保数字党建工作的稳定进行,国有企业还应实施政策保障、资金保障、人员保障等措施。

参考文献

- [1] 李雷,张春静.数实融合赋能新质生产力——基于技术创新和产业结构优化的中介作用[J]. 科技创业月刊, 2025, 38(08): 38-47.
- [2] 李卓玛吉.以高质量“数字党建”推动国企高质量发展[J]. 现代企业文化, 2024, (24): 125-127.
- [3] 梁子.数字化赋能国企智慧党建工作开展研究[J]. 现代企业文化, 2024, (24): 104-106.
- [4] 刘敏,何启阳.强化数字技术赋能助推国企党建提质增效[J]. 企业文明, 2023, (12): 41-42.
- [5] 何旭.以高质量“数字党建”推动国企高质量发展[J]. 企业文明, 2024, (06): 113-115.
- [6] 卢继.数字赋能国企党建乘“云”而上[J]. 企业文明, 2023, (10): 1.

作者简介:张雷(1982年2月—),男,汉族,黑龙江北安人,大学,助理政工师,研究方向:基层党建体系。