

电力企业基层党建工作创新思路研究

朱策

国网四川省电力公司映秀湾水力发电总厂，四川省都江堰市，611830；

摘要：在新时代的大背景下，电力企业基层党建工作的重要性愈发凸显，是企业发展的灵魂与活力。基层党建工作能深度滋养员工的思想政治素养，让员工发展紧紧贴合企业的前行轨迹，达成企业与员工的双赢，搭建员工个人成长与企业整体战略协同发展的桥梁，为企业的行稳致远注入持续不断的强劲动力。

关键词：电力企业；基层党建工作；实施策略

DOI：10.64216/3080-1486.25.09.055

引言

迈入 2025 年，社会经济稳健前行的步伐愈发坚实。电力行业凭借平稳运行与持续发展成为国民经济的关键支柱，为社会提供稳定的电力供应。在电力行业风云变幻的当下、科学技术不断革新，电力企业直面技术革新带来的严峻挑战，并陷入激烈市场角逐，此时强化基层党建工作十分重要。

1 电力企业基层党建工作现状分析

首先，党建工作取得的成果。在电力企业治理架构中，党组织起到引导作用，是企业决策的重要支撑。在参与企业重大决策环节，凭借对国家宏观政策、行业发展趋势的精准把握，党组织深度参加决策流程，从项目投资、战略布局等多维度提供专业视角，保障企业发展方向不偏，确保党的路线、方针、政策融入企业运营。在监督企业运营方面，党组织构建严密监督体系，为确保企业合规稳健前行，对生产安全、企业财务等重点领域做全方位掌控。在员工思想引领上，党组织精心策划各类学习教育活动，利用组织专题研讨，深度解读党的理论知识，不断提升党员政治觉悟与思想认识。以党员为先锋，积极传播正能量促成电力企业稳定发展。党组织在创新推动领域，为提升企业核心竞争力，支持其开展技术、管理创新；在战略规划与文化建设层面，凝聚员工力量，为企业绘制规划、开展志愿服务、文体活动，筑牢人文根基。其次，存在的问题。部分电力企业的基层党建工作深陷传统局面，在形式与内容上均缺乏创新性和针对性，依旧采用陈旧的会议传达、文件学习等方式。因循守旧的党建工作导致吸引力与影响力大打折扣，无法紧密贴合员工实际需求与企业发展现状，员工参与

热情难以被有效激发。在一些电力企业里，党的建设展现出弱化、淡化、虚化、边缘化等不良态势，党的领导作用未能充分彰显。党组织在运营管理、企业决策等关键环节的地位不够突出，党员在日常工作与攻坚克难任务中，先锋模范作用发挥不明显，阻碍企业健康发展，严重损害党组织凝聚力与战斗力。管理者采取有力举措强化党的领导、推进党的建设新的伟大工程，以及加强基层党建工作研究探索、创新发展模式十分紧迫。

2 电力企业基层党建工作的创新思路

第一，理念创新。在电力企业的发展进程中，党建工作扮演者重要角色，贯穿于企业运营的各个方面，认识到党建工作绝非孤单存在。工作中把党建工作全方位融入企业生产、运营、管理等各个关键环节，强化党建意识使其成为推动企业发展的核心驱动力。建立服务观念同样关键，关注员工工作与生活中的困难，把党建工作与员工的实际需求紧密相连，积极为他们解决难题，才能有效增强党组织在企业内部的凝聚力和向心力。以社会主义核心价值观为引领至关重要，电力企业通过定期组织各类学习讲座、多样化宣传活动以及丰富的实践项目，促使党员不断深化对正确人生观、世界观和价值观的理解，为电力企业的稳健前行筑牢思想根基，切实提高党员的政治觉悟与思想认识水平。

第二，方法创新。电力企业党建工作是企业发展的重要环节，打破传统、创新活动形式迫在眉睫，传统活动形式的局限性日益凸显，已难以满足当下党建工作的需求。过往活动形式往往较为单一，教育效果大打折扣，党员参与积极性不高。电力企业积极拓展多元新颖的活动形式成为关键之举。丰富多样的活动，能让党员增强

自身使命感,在不同场景中深化对党的认知。在活动设计层面,电力企业巧妙融入趣味游戏环节意义重大,促进彼此深入了解,能有效打破党员间的交流壁垒,营造轻松愉悦的氛围。在此氛围中,党员在享受乐趣的同时,党的教育得以润物无声地渗透,不知不觉强化党性修养。展望未来电力企业的辉煌发展,党建工作带来新契机。电力企业为保障党建工作的效率、质量,可通过创造智能化党建信息平台的手段。电力企业通过党员信息管理模块,对党组织快速检索、高效管理,能对党员资料实行精准、系统的记录。在线学习板块汇聚海量优质课程,助力党员随时汲取知识养分,满足其分散化学习需求。互动交流区则为党员搭建起沟通桥梁,真正实现党建工作的智能化、信息化与便捷化,使分享心得、探讨问题变得便捷,全方位提升党建工作质效,为电力企业党建工作注入全新活力。

第三,机制创新。在电力企业中,完善党建与业务融合的权责体系堪称关键任务,需组建专业的调研团队,精准清晰地界定党组织在企业中的各项职责与权力,深入剖析企业运营的各个环节,通过与企业管理层、基层员工多轮沟通,结合电力行业特性,严谨制定详尽的制度和规范。以此确保在企业重大决策流程里,党组织能够凭借明确的依据和流程,显著提升在企业运营中的影响力,拥有清晰且有效的参与度。关于党建与业务协同配合方面的会议,把党建工作与企业发展密切结合。会议组织时,党务工作者凭借深厚的理论素养,精心规划议程设定特定的生产难题讨论时段,与业务骨干丰富的实践经验相互碰撞。双方围绕电力生产各环节难题,在思维的交流中凝聚工作合力,从不同视角共商解决方案,有力助推企业健康发展。将党组织机构纳入企业法人体系管理时,在法律框架确定其位置。管理者认真研究企业业务架构,依据不同业务板块的重要性、复杂程度以及党员分布状况,合理划分党组织部门,确保党组织架构与企业业务架构紧密匹配,明确各部门职能,强化党组织的组织力和战斗力。电力企业挑选沟通能力强、熟悉党建业务的专人负责与政府相关部门对接。工作人员提前精心梳理企业党建与业务融合成果,积极争取政策优惠与更多资源保障,定期主动汇报,助力电力企业在党建引领下实现高质量发展。例如,公司紧密贴合企业自身实际情况,深度融合党建工作与项目建设、企业管理等核心业务,积极探索适配自身发展的基层党建工作路径与模式创新开展主题党日、志愿服务等形式多样的

活动,促称党建与业务同频共振、相辅相成。高度重视党组织队伍建设,全面提升党员干部的综合素质,经过组织党支部书记培训、党员轮训等举措,不断增强基层党组织的凝聚力与战斗力,为企业高质量发展筑牢坚实的组织基础。

第四,人才建设创新。电力企业构建一套全面且行之有效的激励机制,充分发挥党员在工作中的先锋模范作用。设立党员示范岗,明确岗位标准与职责,为党员提供展示风采的平台,使党员在日常工作中时刻以高标准严格要求自己。电力企业制定科学合理的评选指标,涵盖工作业绩、服务姿态、团队协作等多维度,开展优秀党员评选活动,以公平公正的评选激发党员的积极性与创造性。加大对党员的表彰和奖励力度,注重精神层面的认可,给予物质奖励,通过内部通报表扬、颁发荣誉证书等方式,让党员在工作中切实感受到尊重。在党员教育培训方面,包括线上课程、专题讲座、实地参观学习等多样化学习培训活动。工作人员深入解读党的方针政策、开展党性修养研讨,有助于提升政治觉悟,业务能力培训则结合工作实际,让党员及时掌握行业内新知识、新方法、新技能。电力企业安排党员参与重点项目、基层一线工作,注重实践锻炼,从中积累经验、提升能力。建立完善的考核评估体系,为确保党员能够从容胜任各类任务与挑战,电力企业定期对党员工作表现开展量化考核,依据考核结果精准帮扶与重点培养。例如,公司围绕安全、运检、营销等专业重点工作同步发力,找准党建工作融入中心工作的切入点和突破口,推行“党建+安全”、“党建+运检”、“党建+营销”等工作模式,把党建工作与业务工作深度融合。电力企业搭建党员教育管理平台,利用信息化手段,通过在线学习、考试等方式,提高党员的政治素质和业务能力。

3 创新思路的具体实施策略

第一,制定详细规划。在电力企业的发展过程中,工作者不断加强党的建设、重视党建工作。在实际执行党建工作时,任务细化分解是确保成效的重要手段。各部门人员各司其职,明确生产部门负责组织实施,安全管理部门协同监督,实现高效协同合作。研究者制定合理可行的时间表,仔细规定任务的起始时间点,按照任务的规模设定时长。通过这样全方位的考量与安排,管理者把党建工作全方位融入企业生产、运营、管理等关键环节,强化党建意识,切实把创新思路从设想变为现

实,助力电力企业在竞争激烈的市场中脱颖而出。工作者树立服务观念同样关键,关注员工工作与生活中的困难,把党建工作与员工的实际需求紧密相连,积极为他们排忧解难,从而有效增强党组织在企业内部的凝聚力和向心力。电力企业以社会主义核心价值观为引领至关重要,通过定期组织各类学习讲座、多样化宣传活动以及丰富的实践项目,切实提高党员的政治觉悟与思想认识水平,促使党员不断深化对正确世界观、人生观和价值观的理解,为电力企业的稳健前行筑牢思想根基。

第二,强化监督考核。电力企业构建一套完备且科学的监督考核机制势在必行,能够保障党建创新思路得以有条不紊、高效顺畅地实施。电力企业组建专业检查小组,明确以月或季度为时间节点,全面审查党员参与度、活动开展进度、资料留存完整性等,对实施环节予以全景式审视。专项督查对党员实践锻炼、教育培训等重点领域,且针对开展优秀共产党员评选、设立党员示范岗等关键环节,以及抽调资深党务工作者,深入挖掘可能存在的执行不到位、程序不规范等问题。绩效评估方面,构建涵盖工作完成率、群众满意度等多维度指标体系,从党员先锋模范作用发挥、党建工作对企业业务推动等整体成效角度,综合考量各项指标,以此全方位把控实施状况。工作者能敏锐捕获实施过程中隐藏的问题与短板,通过一系列有效的监督考核手段,迅速启动应对举措,精致改良、持续完善。工作人员为完善现有的管理模式,定期针对创新思路的施行效果开展评估十分重要。定性评估时,电力企业通过组织座谈会、发放匿名问卷等形式,倾听他们内心的认可度与满意度,深度探究员工对创新思路的接纳程度。定量评估则着重运用数据,把工作中实际效益与成果量化呈现,比如党员工作效率提升的百分比、为群众解决用电难题数量等。工作者借助系统的评估,能够及时梳理过往经验、汲取教训,提供极具价值的参考借鉴,为后续工作筑牢根基,助力创新工作不断迈向新高度。

第三,加强组织协调。电力企业定期召开会议,能有效加强组织协调工作。这些会议有着清晰且丰富的议程安排,绝非止于形式。在工作汇报环节,各相关负责人条理清楚地梳理实施过程,群策群力,精准呈现问题。随后到问题讨论阶段,参会人员各抒己见,思维交流,

为创新思路的实施注入动力,接着的经验交流环节为大家提供相互学习借鉴的契机,通过这样丝丝相扣的流程,众人共同探寻解决问题的最优办法与可行途径。经过多个部门以及众多人员的协同配合,创新思路的成功落地。电力企业构建跨部门协作机制迫在眉睫,让各部门能及时知晓彼此动态,达成信息共享,资源整合更是打破了资源分散的局面,联合行动则促使部门间携手开展关键工作。通过建立这样行之有效的协作机制,部门间的壁垒得以消除,显著提升工作效率与质量,实现资源的共享与优势互补,有力推动创新工作稳步前行。

4 结语

综上所述,在新时代浪潮下,各类挑战接踵而至,电力企业主动探寻并积极实践基层党建工作的全新路径与方法,紧跟时代步伐,确保在激烈的竞争中持续前行。因此,在深入研究电力企业基层党建工作的创新思路后,工作人员清晰地认识到,党建工作在电力企业中,是推动企业转型升级、迈向高质量发展的关键动力,也是稳定发展的坚实根基。

参考文献

- [1]邢亚丽.浅谈加强国有电力企业基层党建工作标准化建设措施[J].中国设备工程,2025(S1):292-294.
- [2]李艳,汪利.基层电力企业党建工作的新思路[J].现代企业文化,2024(26):110-112.
- [3]解桂栓.电力企业基层党建工作的创新途径[J].当代电力文化,2024(06):67.
- [4]魏佳玥.电力企业基层党建政工工作的新思路[J].现代企业文化,2024(13):80-82.
- [5]葛小虎.电力企业基层政工人员党建工作创新思考研究[J].现代企业文化,2024(09):64-66.
- [6]杨红.浅谈电力企业基层党建工作创新思路[J].中国军转民,2024(04):67-68.
- [7]彭红锦.提升电力企业基层党建工作质量的路径探讨[J].中外企业文化,2023(11):141-143.

作者简介:朱策,出生年月:1982.02,性别:男,民族:汉,籍贯:四川省都江堰市,学历:本科,职称:中级政工师,研究方向:支部党建工作。