

国有企业年轻干部“政治三力”培养探析

姜玥芝¹ 胡如辉²

1 四川省建筑设计研究院有限公司党委组织部, 四川成都, 610095;

2 四川港投国际进出口商品投资(集团)有限责任公司, 四川成都, 610040;

摘要: 在深化国有企业改革与加强新时代党的建设背景下, 年轻干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力(“政治三力”)的培养质量直接关系到国有企业的政治属性与发展动能。本研究基于对国有企业年轻干部培养实践的系统分析, 对如何提高国有企业年轻干部“政治三力”培养的实效性提出相关建议。

关键词: 国有企业; 年轻干部; 政治三力

DOI: 10. 64216/3080-1486. 25. 08. 003

1 研究进展综述

2020 年 12 月, 习近平总书记在中央政治局民主生活会上, 首次明确提出并全面阐述了“政治三力”的概念。随后, 在 2021 年 2 月 20 日的党史学习教育动员大会上, 习近平总书记再次向全党发出号召, 强调要“不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力”。“政治三力”成为学术界广泛讨论与研究的热点议题, 但从已有研究结果来看关于年轻干部“政治三力”的系统研究不多, 多以研究领导干部“政治三力”为主, 且集中在“政治三力”的内涵界定、动因分析、内在逻辑、实践路径等方面。

1.1 “政治三力”的内涵界定

关于“政治三力”的内涵界定方面, 范逢春(2021)指出, 政治判断力是领导干部在复杂多变的政治环境中, 科学把握形势变化、精准识别现象本质、清醒明辨行为是非、有效抵御风险挑战的能力。胡洪彬(2022)则强调, 政治领悟力是领导干部对党的理论和路线方针政策深刻理解和精准把握的能力, 是连接政治判断力和政治执行力的桥梁。而郭辉(2021)认为, 政治执行力是领导干部将党的决策部署转化为实际行动并取得实效的能力, 是政治三力的最终归宿。三者相辅相成, 共同构成了领导干部政治能力的完整体系。

1.2 “政治三力”的动因分析

提升国有企业年轻干部的“政治三力”, 具有深刻的理论动因、历史动因和现实动因。张克兵(2022)从理论动因出发, 指出这是对马克思主义政党政治理论发展的回应, 满足了新时代党对领导干部政治能力的新要

求。从历史动因来看, 宋超(2021)认为, 这是中国共产党百年政治建设经验的深刻总结, 通过不断提升“政治三力”, 确保了党的团结统一和事业成功。面对现实动因, 刘淑兰(2021)强调, 在复杂多变的国内外环境下, 国有企业必须提升年轻干部的“政治三力”, 以应对各种风险挑战, 确保企业稳健发展。

1.3 “政治三力”的内在逻辑

“政治三力”的内在逻辑存在着紧密的内在联系。吕承(2022)分析指出, 政治判断力是前提和基础, 它要求领导干部具备敏锐的政治嗅觉和深刻的洞察力, 为后续的领悟和执行提供正确方向。胡秉俊、李国胜、王竞(2022)进一步指出, 政治领悟力是关键环节, 它要求领导干部深刻理解党的理论和路线方针政策, 确保在执行过程中不偏离方向。而马德甲(2022)则强调, 政治执行力是最终归宿, 它将政治判断力和政治领悟力转化为实际行动, 推动企业高质量发展。三者相互依存、相互促进, 共同构成了领导干部政治能力的有机整体。

1.4 “政治三力”的实践路径

提升国有企业年轻干部的“政治三力”, 需要从多个方面入手。首先, 郭旭婷(2021)等指出, 加强理论学习是基础, 通过组织专题培训、研讨交流等形式, 引导年轻干部深入学习党的理论和路线方针政策, 筑牢思想根基。其次, 张克兵(2022)等认为, 强化实践锻炼是关键, 通过安排年轻干部参与重大项目、急难险重任务等方式, 提升其解决实际问题的能力。此外, 刘淑兰(2021)等强调, 完善制度保障是重要支撑, 通过建立健全考核评价机制、监督问责机制等, 确保政治三力培

养工作常态化、制度化。同时,马德甲(2022)还提出了运用榜样教学、案例教学、党性分析等多种教学方法,全面提升年轻干部的政治素养和综合能力。

2 国有企业年轻干部提高“政治三力”的动因分析

国有企业年轻干部提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,是新时代党的建设与国有企业改革发展深度融合的必然要求,其动因植根于马克思主义政党的本质属性、党的百年建设经验以及国有企业的特殊使命,体现了历史逻辑、理论逻辑与实践逻辑的统一。

2.1 理论动因

这是马克思主义政党政治理论发展的内在呼唤。马克思主义政党始终以政治建设为核心,强调党员干部必须具备敏锐的政治辨别力、深刻的理论领悟力和坚决的实践执行力。习近平总书记关于“政治三力”的重要论述,是对马克思主义政治能力理论的创新发展,为国有企业年轻干部的政治能力建设提供了根本遵循。国有企业作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,其年轻干部作为党执政兴国的后备力量,必须以马克思主义立场、观点、方法为指导,在复杂环境中把握政治方向、站稳政治立场。只有通过提高“政治三力”,才能将党的创新理论转化为推动企业发展的实践动能,确保国有企业始终成为党和国家事业发展的坚强支柱。

2.2 历史动因

这是中国共产党百年政治建设经验的深刻总结。回顾党的百年历程,政治能力建设始终是干部队伍建设的核心课题。革命时期,党依靠精准的政治判断制定正确战略,凭借深刻的理论领悟统一思想行动,通过坚决的执行落实赢得革命胜利;建设和改革时期,面对复杂局面,党始终强调干部要善于从政治上看问题,确保各项事业不偏航。国有企业作为党领导经济工作的重要阵地,其发展历程同样印证了“政治三力”的关键作用。例如,在重大改革攻坚中,正是依靠干部的政治判断力把握改革方向,凭借政治领悟力吃透政策精神,通过政治执行力破解发展难题,才实现了国有经济的持续壮大。新时代国有企业年轻干部作为历史传承者,必须从党史与企业发展史中汲取经验,将“政治三力”作为必修课,延续党的优良传统。

2.3 现实动因

这是应对复杂内外环境与国有企业使命担当的迫切需要。当前,世界百年未有之大变局加速演进,国内改革发展稳定任务艰巨繁重,国有企业面临市场竞争、技术革新、风险防控等多重挑战。年轻干部作为企业发展的生力军,其政治能力直接关系到国有企业能否坚持党的领导、服务国家战略。从内部看,部分国有企业年轻干部存在“重业务轻政治”“学用脱节”等问题,政治敏锐性不足、对“国之大者”把握不深、执行党中央决策部署存在温差,亟需通过提升“政治三力”补短板、强弱项。从外部看,国有企业承担着保障国家安全、发展战略性新兴产业等重要使命,年轻干部必须具备从政治高度研判形势、从全局视角落实任务的能力,才能在关键领域展现担当作为,确保企业发展始终服务于党和国家工作大局。

3 国有企业年轻干部提高“政治三力”的内在逻辑

国有企业年轻干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力并非孤立存在,而是相互依存、相互促进的有机整体,其内在逻辑体现为“认知—内化—外化”的递进关系,贯穿于政治能力形成与作用的全过程,既遵循政治能力建设的普遍规律,又契合国有企业的特殊属性。

3.1 政治判断力是“政治三力”的基础性前提

政治判断力为年轻干部提供方向指引和行动坐标。国有企业作为党执政兴国的重要支柱,其改革发展始终与国家战略紧密相连,年轻干部需在复杂环境中精准识别政治本质、把握发展大势。这种判断力建立在“以国家政治安全为大、以人民为重、以坚持和发展中国特色社会主义为本”的价值基准上,要求年轻干部善于从政治视角审视企业经营中的问题,如在重大项目决策中辨别是否符合国家产业导向,在市场竞争中警惕潜在的政治风险。政治判断力的强弱直接决定年轻干部能否在多元思潮冲击下保持政治定力,在利益诱惑面前坚守原则底线,为政治领悟力的深化和政治执行力的落地奠定认知基础。例如,面对混合所有制改革中的股权结构调整,具备强政治判断力的年轻干部能穿透资本运作表象,看清其是否有利于巩固国有经济主导地位,从而避免战略偏差。

3.2 政治领悟力是“政治三力”的核心枢纽

政治领悟力是实现从认知到行动的桥梁功能。国有

企业年轻干部的政治领悟力,本质是对党的理论和中央精神的深度理解与转化能力,要求其不仅“知其然”,更要“知其所以然”。这种领悟力体现在三个层面:一是对习近平新时代中国特色社会主义思想的学深悟透,把握“两个结合”的理论逻辑,将其作为分析企业发展问题的“金钥匙”;二是对“国之大者”的深刻把握,如在科技创新中领悟“科技自立自强”的战略意义,在绿色转型中理解“双碳”目标的政治内涵;三是对企业党建与业务融合的精准把握,避免“两张皮”现象,如将党的组织优势转化为企业治理效能。政治领悟力既是政治判断力的深化——通过理论武装提升判断的科学性,又是政治执行力的前提——只有深刻领悟政策意图,才能在执行中做到不打折扣、精准发力。例如,年轻干部在落实国企党建责任制时,需领悟“党建是最大政绩”的政治内涵,而非简单停留在完成组织生活的形式层面。

3.3 政治执行力是“政治三力”的最终归宿

政治执行力是检验判断力与领悟力的实践标尺。国有企业年轻干部的政治执行力,强调将党中央决策部署和企业战略转化为实际成效的能力,体现为“党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做”的行动自觉。其核心是“实”:既要在贯彻国家战略中主动作为,如在关键核心技术攻关中勇挑重担;又要在解决企业实际问题中敢于担当,如在基层治理中化解矛盾、防范风险。政治执行力并非机械执行,而是结合企业实际的创造性落实,这要求年轻干部在执行中既坚守政治原则,又灵活运用专业能力,如在市场开拓中平衡经济效益与社会效益,在改革攻坚中兼顾稳定与发展。同时,政治执行力的效果反过来检验和修正政治判断力与领悟力——若执行中出现偏差,需回溯反思判断是否精准、领悟是否透彻,形成“实践—反馈—提升”的闭环。例如,某国企年轻干部在推进数字化转型时,若因对“新发展理念”领悟不深而忽视数据安全,导致执行效果不佳,便需通过复盘强化政治领悟,进而提升后续判断与执行的科学性。

三者的内在逻辑还体现为“静态结构与动态演进”的统一。静态上,判断力、领悟力、执行力分别对应“看清方向—吃透精神—落到实处”的环节,缺一不可;动态上,三者在实践中相互促进:通过执行积累的经验深化领悟,通过领悟提升的理论素养优化判断,通过判断校准的方向提升执行效能。对于国有企业年轻干部而言,

这种逻辑关系既要求其在政治历练中统筹提升“三力”,又需针对自身短板精准发力——或强化理论学习以补领悟力之短,或投身基层实践以强执行力之基,最终形成政治能力的系统提升,为国有企业高质量发展提供坚实保障。

4 国有企业年轻干部提高“政治三力”的实践路径

国有企业年轻干部提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,需立足企业实际,将理论武装与实践锻炼相结合,通过系统化、常态化的路径设计,实现政治能力与岗位职责的精准匹配。

4.1 筑牢理论根基,以科学思想提升政治判断力

政治判断力的提升始于理论清醒。国有企业应将习近平新时代中国特色社会主义思想作为年轻干部培训的核心内容,通过“原著精读+专题研讨+案例分析”模式,引导年轻干部把握其核心要义与实践要求。例如,围绕“国之大者”开展专题教学,结合国企改革、科技创新等企业实际,分析党中央决策部署的政治逻辑,培养从政治高度审视业务工作的思维习惯。同时,依托党史学习教育常态化机制,组织年轻干部学习党领导国有企业发展的历史经验,如抗美援朝时期国企支援前线、改革开放后国企攻坚改革等案例,从历史中汲取辨别政治是非、把握发展大势的智慧。此外,建立“政治形势分析会”制度,要求年轻干部定期就行业动态、企业风险进行政治研判,形成书面报告并集体评议,通过实战化训练提升科学把握形势变化、精准识别风险隐患的能力。

4.2 深化实践淬炼,以场景历练强化政治领悟力

政治领悟力的深化离不开实践载体。国有企业应搭建“基层锻炼+项目攻坚+跨岗交流”的多维平台,让年轻干部在具体工作中领悟政治要求。一方面,推行年轻干部“下基层”制度,安排其到生产一线、艰苦岗位任职,通过参与安全生产、信访维稳等工作,体会“以人民为中心”的发展思想在企业中的实践要求,理解党建与业务融合的必要性。另一方面,组建“青年党员突击队”,让年轻干部牵头负责重大项目,如国企混改、绿色转型等,在落实国家战略中深化对新发展理念的领悟。同时,建立跨部门、跨子公司交流机制,使年轻干部熟悉企业全产业链运作,避免“只见树木不见森林”的局

限,增强对企业战略与国家政策关联性的把握。此外,定期组织“政策解读会”,邀请企业党委班子成员、外部专家结合案例解读党中央精神,引导年轻干部将抽象理论转化为具体工作思路,提升用政治理论指导实践的能力。

4.3 完善制度保障,以闭环管理提升政治执行力

政治执行力的落地需要制度护航。国有企业应构建“目标分解—过程监督—考核激励”的闭环机制,确保年轻干部不折不扣落实党中央决策部署。首先,建立“政治要件闭环管理”制度,将党中央指示批示、国家战略任务细化为企业具体指标,明确年轻干部的岗位职责与完成时限,如在“双碳”目标下,要求能源类国企年轻干部制定具体减排方案并跟踪落实。其次,强化政治监督,通过“三会一课”、组织生活会等党内政治生活,检查年轻干部执行情况,运用批评与自我批评武器纠正偏差;同时,依托数字化平台实时监测重大任务进度,对执行不力的及时约谈提醒。最后,优化考核评价体系,将“政治三力”表现纳入年轻干部绩效考核,设置“政治执行力”指标,如政策落实成效、风险防控成果等,考核结果与晋升、奖惩直接挂钩。此外,树立先进典型,宣传年轻干部中敢于担当、执行坚决的案例,如疫情期间保障物资供应、抢险救灾中冲锋在前等事迹,形成“学先进、强执行”的浓厚氛围。

4.4 净化政治生态,以环境熏陶涵养综合素养

良好的政治生态是年轻干部提升“政治三力”的沃土。国有企业应严肃党内政治生活,严格执行民主集中制,让年轻干部在参与决策、监督过程中强化纪律意识;开展廉洁教育,组织参观廉政基地、学习腐败案例,引导其筑牢思想防线,在执行中坚守底线。同时,培育积极健康的政治文化,通过“主题党日+红色教育”活动,如参观革命旧址、重温入党誓词等,传承红色基因,增强对党忠诚的政治自觉。此外,建立领导干部“传帮带”制度,安排经验丰富的党员领导与年轻干部结对,通过日常指导、谈心谈话,传授政治经验与工作方法,助力其在实践中快速成长。

参考文献

- [1]范逢春.“两个大局”下领导干部“政治三力”提升方略[J].人民论坛,2021.07:36.
 - [2]马德甲.着力提升年轻干部的政治定力、实干能力、担当魄力[J].党建研究,2022.10:49.
 - [3]胡洪彬.“政治三力”_内涵界定、生成逻辑与系统提升——对党的十九届六中全会《历史决议》相关精神的深化理解[J].内蒙古社会科学,2009.11:9.
 - [4]郭辉,吕志平,占广平.机关党员干部增强“政治三力”的历史逻辑、现实意义及实践路径[J].党政研究.2021.05:58.
 - [5]张克兵.领导干部提高“政治三力”的基本动因、内在逻辑和实践路径[J].治理现代化研究.2022.38:19.
 - [6]万宇晰.领导干部提高“政治三力”的内在逻辑、价值意蕴与实践要求[J].领导科学论坛.2025.6:46.
 - [7]宋超,杨丹.领导干部提升“政治三力”的内涵、意义与实现路径[J].求知.2021.11:36.
 - [8]刘淑兰,杨帅.领导干部提升“政治三力”的时代诉求与实践进路[J].科学社会主义.2021.5:109.
 - [9]胡秉俊,李国胜,王竞.提高党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力实践路径研究[J].机关党建研究,2022.08:43.
 - [10]吕承.习近平总书记关于“政治三力”重要论述的逻辑分析[J].学校党建与思想教育,2022.06:26
 - [11]郭旭婷,杨洋,任金龙.新时代提高国有企业青年党员政治能力问题与对策研究[J].中外企业文化,2022.02:138.
- 作者简介:1.姜玥芝(1993-),女,汉族,四川武胜人,政工师,法学硕士,单位:四川省建筑设计研究院有限公司党委组织部,研究方向:国企党建与组织工作。
- 2.胡如辉(1989-),男,汉族,河南辉县人,助理政工师,哲学硕士。单位:四川港投国际进出口商品投资(集团)有限责任公司,研究方向:马克思主义哲学与企业党建。