

高校基层党建赋能就业工作路径探析

黄小万

东莞理工学院，广东东莞，523808；

摘要：党支部立足专业特色，构建党建+就业双融双促机制。通过组织专业教师党员与企业技术骨干结对，搭建产学研合作平台；依托智能控制实训基地，打造党员示范岗；建立党员就业帮扶小组，实施精准就业指导；将专业技能竞赛与主题党日结合，提升学生实践能力。这种融合模式为工科学生就业提供了特色化支撑。

关键词：高校基层；党建赋能；就业工作路径

DOI：10. 64216/3080-1516. 25. 09. 018

引言

根据党的二十大关于就业工作的战略部署及中央相关政策要求，党支部立足实际，系统性地建立了包含五个维度的就业服务体系。该体系通过组织学生党员开展结对帮扶活动，充分发挥先进典型的示范引领作用，深化校企合作机制建设，强化专业教师的指导职责，定期举办就业经验交流活动等方式，全方位提升就业服务工作实效。这一工作模式的实施，有效整合了校内外的优势资源，形成了多主体协同参与的就业服务新格局，为毕业生就业提供了系统化、专业化的支持保障。

1 高校基层党建赋能就业工作活动主题和设计思路

1.1 活动主题

活动主题聚焦党建引领就业工作主线，通过组织专业教师党员与企业技术骨干结对，开展智能制造行业专题讲座，建立毕业生就业帮扶小组，实施精准就业指导服务。活动包含优秀校友党员就业经验分享会、校企联合主题党日活动、专业技能竞赛展示三个主要环节，覆盖各专业全体学生。

1.2 设计思路

针对学生就业过程中存在的三大痛点问题，党支部构建五位一体的就业帮扶体系：一是开展先锋结对，组织高年级党员与低年级学生建立帮扶对子；二是实施榜样赋能，邀请优秀毕业生党员回校分享经验；三是深化校企联动，与行业龙头企业党支部共建就业实践基地；四是强化教师护航，专业教师党员提供个性化就业指导；五是组织案例分享，汇编典型就业案例供学生参考。该体系贯穿低年级认知启蒙-毕业年级精准帮扶-已就业

校友反哺赋能全过程，形成党建引领就业育人的长效机制。通过党组织统筹协调、党员示范带动、校企资源整合，切实提升学生就业竞争力，实现党建与就业工作的有机融合。

2 高校基层党建赋能就业工作活动组织和实施过程

2.1 先锋结对·精准滴灌

党支部创新建立 1+5 辐射式结对帮扶机制，组织多名优秀学生党员按专业方向精准匹配帮扶对象，形成一对五的帮扶结构。支部为每位帮扶对象建立一人一策动态档案，明确三项帮扶职责：一是动态跟踪督导，定期跟进求职进度并反馈；二是互助赋能提效，组织帮扶小组成员共同参与招聘会、宣讲会，开展模拟面试、求职信息共享、专业知识技能集体学习等活动；三是问题攻坚破点，及时发现并反馈学生在求职过程中的困难，推动问题解决。该机制通过系统化、精准化的帮扶措施，切实提升学生就业能力。

2.2 榜样赋能·薪火相传

党支部立足学院四个专业领域的就业需求，选拔多名已升学、考公上岸、入职电网、华勤、华星光电等优秀企事业单位的学生党员，组建先锋宣讲团。宣讲团按升学组、考公组、电网组、企业组四大方向分组，每组由 3-4 名同领域就业成功的党员组成。团队通过线上线下相结合的方式，开展 2 场大型沙龙、10 余场专题分享会和座谈会，为在校生提供升学、考公、企业求职等经验指导，帮助低年级学生明确职业规划方向。

2.3 校企联动·红色纽带

党支部充分发挥党组织在就业工作中的桥梁作用，

构建访校友、拓渠道、促就业的双轨并行校企联动机制。支部组织党员先锋开展访企拓岗行动,深入挖掘校友资源,组建由学生党员和发展对象构成的电智寻访团,在教师党员带领下赴多家企业实地参观学习。同时,支部深度访谈10余名党员校友,围绕专业就业方向、职业发展规划等议题展开交流,收集行业动态与用人需求,为毕业生拓宽就业渠道。

2.4 教师护航·技能淬炼

党支部切实发挥专业师资优势,将党员先锋模范作用贯穿就业指导全过程。通过整合校内外资源,党支部组织多名企业招聘主管和优秀校友开展名企进课堂系列活动,为学生提供直接的就业指导。同时,党支部动员多名党员教师面向全体应届毕业生开展简历门诊专项行动,重点针对简历制作、求职技巧等方面进行细致指导。在学院举办的专场招聘会现场,党员教师设立咨询服务点,为学生提供简历修改和模拟面试等实际帮助。这些措施有效提升了学生的就业竞争力,使学生在求职过程中能够更好地展现自身优势。

2.5 先锋领航·案例分享

党支部立足专业特色,聚焦硬件研发、电力技术等专业相关岗位需求。党支部对多名优秀企事业单位骨干等先锋党员进行深度访谈,系统梳理就业竞争力培养经验,形成具有参考价值的就业指导材料。在此基础上,党支部在学院官方平台开设就业案例分享专栏,目前已累计推送10余篇专题文章。这些案例分享涵盖了不同就业方向的成功经验,为学生提供了切实可行的职业发展参考,帮助在校生成更清晰地规划职业发展路径。

3 高校基层党建赋能就业工作活动特色与主要成效

3.1 主要特色

1. 党支部创新建立组织生活-就业服务双嵌机制,有效破解党建业务两张皮问题。该机制将帮扶督导、就业攻坚与主题党日活动紧密结合,在活动开展过程中实现党员学习教育与就业服务实践同步推进。党支部通过主题党日活动定期研讨就业帮扶策略、总结帮扶经验,使党建工作真正落到实处,实现党建与业务相互促进、共同发展。这一做法既提升了组织生活的实效性,又推动了就业工作的深入开展。

2. 党支部构建启蒙-帮扶-反哺全周期育人链,形成

系统化的就业服务体系。在启蒙阶段,通过榜样分享、校企联动等活动帮助低年级学生了解专业就业方向,做好职业规划。在帮扶阶段,针对毕业年级学生开展精准帮扶,从简历制作、面试技巧到岗位推荐提供全方位就业指导服务。在反哺阶段,积极发挥已就业校友的力量,邀请他们回校分享经验、提供就业资源,形成良性循环的育人体系。这种全周期的培养模式实现了就业服务从启蒙到成长再到反哺的完整闭环。

3.2 主要成效

1. 党支部开展的就业帮扶工作取得显著成效。在活动开展期间,学院应届毕业生就业率较去年同期提升10%。其中,通过先锋结对精准帮扶机制,成功帮助多名原本就业困难的学生找到合适工作。榜样赋能活动组织优秀学生党员分享升学考公、企业求职经验,有效缩短了学生在备考和求职过程中的摸索时间,提高了就业成功率。

2. 党支部通过教师护航技能淬炼活动,切实提升学生综合能力。在名企进课堂活动中,学生直接接触企业招聘主管和行业专家,深入了解行业发展趋势和用人需求。通过党员教师主导的简历修改、模拟面试等专项指导,学生的求职技能和职业素养得到显著提升。这些活动不仅强化了学生的专业技能,也培养了他们的沟通表达和职场适应能力。

3. 党支部开展的校企联动红色纽带行动取得实质性成果。通过组织学生党员和发展对象赴多家优秀企业实地考察学习,加深了学生对行业的了解。深度访谈10余名党员校友的实践,不仅拓展了就业资源,还为学院专业建设和人才培养提供了宝贵参考。这些举措有效推动了学院与企业的深度合作,建立了更加紧密的校企合作关系。

4 高校基层党建赋能就业工作活动经验与启示

4.1 党员是攻坚克难的生力军,必须激发先锋引领力

在就业帮扶工作中,学生党员充分发挥先锋模范作用,成为破解就业难题的重要力量。党支部通过组织先锋结对和榜样赋能等活动,引导党员主动担当作为,切实帮助同学解决就业过程中的实际困难。在帮扶过程中,党员不仅提升了自身的问题解决能力、沟通协调能力和

就业指导能力,还带动了更多学生积极参与就业准备。这一实践表明,加强党员教育管理、搭建实践平台、明确责任分工,能够有效激发党员的积极性和主动性。要进一步完善党员培养机制,通过定期培训、经验交流、任务分解等方式,使党员在就业指导、心理疏导、技能提升等方面发挥更大作用。同时,要建立科学的考核激励机制,确保党员在帮扶工作中始终保持高度责任感。通过党员的示范引领,可以带动全体学生共同提高就业竞争力和职业发展能力,形成全员参与、共同进步的就业帮扶格局。党支部的经验证明,充分发挥学生党员的先锋模范作用,是提升就业帮扶工作质量的关键举措。

4.2 突出专业特色优势,深化产教融合发展

党支部围绕专业特色开展就业促进工作,通过校企联动机制组织企业参观和合作洽谈活动,为在校学生搭建了了解企业需求的直接渠道。在案例分享环节,重点开展专业岗位分析,将行业标准与教学内容紧密结合,实现专业培养与就业需求的精准对接。这种深度产教融合模式产生了显著效果:一是帮助学生准确掌握行业最新发展动态,明确职业发展方向;二是促进专业课程内容与岗位能力要求的匹配度提升,增强了学生的专业技能水平;三是建立了稳定的校企沟通平台,为后续持续合作奠定基础。通过系统化的产教协同机制,学生能够获得更贴近实际工作的技能训练,用人单位也能更准确地了解人才培养情况,实现供需双方的有效衔接。党支部的实践表明,将专业建设与就业工作有机结合,是实现高质量就业的重要途径。需要继续深化校企合作内涵,拓展合作领域,将行业标准持续引入人才培养全过程,构建更紧密的产学研用协同机制。要完善跟踪反馈机制,根据企业需求动态调整培养方案,使专业教育始终与行业发展保持同步,为提升学生就业竞争力提供持续保障。

4.3 建立长效机制,推进就业服务常态化

党支部开展的主题党日活动取得了显著成效。鉴于就业工作的长期性特征,建立长效工作机制,实现就业服务常态化显得尤为必要。学院将在现有工作基础上,从三个方面推进就业服务体系建设:一是系统总结活动经验,完善五位一体就业服务体系。该体系涵盖就业指导、技能培训、心理辅导、资源对接和跟踪反馈等多个维度,确保就业服务工作全面覆盖学生需求。二是持续

开展特色活动。包括延续先锋结对帮扶机制,组织榜样经验分享会,深化校企合作项目,通过定期更新就业案例库,动态优化服务内容和方式。三是建立工作评估机制。定期收集学生反馈和企业评价,及时调整服务策略,确保各项就业服务工作持续发挥实效。通过充分发挥党组织优势,党支部整合多方资源,形成了具有可持续性的就业服务工作模式。该模式以组织建设为基础,以专业特色为支撑,以党员带头为动力,为高校党建工作促进就业质量提升提供了可推广的实践经验。

5 结束语

党支部,将持续深化党建引领就业工作的实践创新。重点在于强化专业特色与党建工作的有机融合,完善校企协同育人机制,优化就业服务质量。要充分发挥工科专业优势,打造特色党建品牌,为培养新时代智能制造领域高素质人才提供坚实保障。通过系统化设计和实践探索,不断提升就业工作实效。

参考文献

- [1]王嘉琳.新形势下高校学生党建与就业工作联动机制探索[C]//中国香港新世纪文化出版社.2023年第三届创新人才培养与可持续发展国际学术会议论文集.商洛学院化学工程与现代材料学院;2023:626-629.
- [2]李剑桥,杨丽晨,姜虹伊.高校基层党建和大学生就业工作的融合[J].才智,2022,(34):19-21.
- [3]周娟.高校基层党建工作推进大学生就业的机制探索[J].决策探索(下),2021,(08):33-34. DOI:10.16324/j.cnki.jcts.2021.08.018.
- [4]张佳铭,孙金海,王敏,等.党建+就业模式助推大学生实现高质量就业创新举措探索[J].求贤,2021,(01):54-55.
- [5]赵新强,张宇.高校基层党建与大学生就业工作融合的路径研究[J].山西青年,2020,(11):297.
- [6]卢美丽.高校基层党建与大学生就业工作融合的路径探索[J].今日财富(中国知识产权),2020,(02):165-166.
- [7]倪杨.高校基层党建与大学生就业工作融合的路径探索[J].江苏商论,2019,(09):138-141.

作者信息:黄小万,男(1994.8—),汉族,籍贯:广东梅州,硕士,助教,研究方向:思想政治教育。