

新时代干部作风提升的历史借鉴与路径探索

刘笑

中共铜川市委党校，陕西省铜川市，727031；

摘要：在当前复杂多变的国际国内形势下，干部作风建设直接关系到党的事业的成败和国家的发展命运。随着中国特色社会主义进入新时代，对干部队伍的作风建设提出了更高的要求。提升干部作风不仅是国家治理体系和治理能力现代化的需要，也是实现中华民族伟大复兴的根本保障。新时代广大干部在政治立场、专业能力、服务意识等方面整体素质有所提升，但仍存在一些问题。因此，新时代干部作风提升，首先需加强理论学习与实践结合；第二要健全和完善干部选拔与考核机制；第三要强化监督与问责机制；第四要加强干部的党性修养走好群众路线。

关键词：党员干部；作风提升；路径探索

DOI：10.64216/3080-1486.25.07.045

从党的历史中我们可以看到党员干部的作风和能力一直是党和国家事业发展的重要保障。当前，随着国际国内形势的深刻变化，干部队伍面临的挑战更加复杂多样。国际方面，世界经济一体化步伐在加快，科技进步在日新月异中发展，国家之间的综合国力竞争仍然日趋激烈，西方国家对社会主义国家通过政治、经济、社会、文化等各种手段进行渗透，企图颠覆社会主义制度和党的领导。国内方面，我国正处于经济社会转型的关键时期，发展不平衡不充分的问题依然突出，人民群众对美好生活的向往不断提高，这对干部队伍的作风和能力提出了新的更高要求。干部队伍的作风和能力，直接关系到党的路线方针政策的贯彻落实，关系到党在人民群众中的形象和威信，关系到党和国家事业的兴衰成败。在这种大背景下，干部作风和能力的提升，不仅是推进国家治理体系和治理能力现代化的需要，也是实现中华民族伟大复兴的根本保障。

1 党史上各个时期干部作风的历史借鉴

1.1 新民主主义革命时期干部作风主要体现为坚定理想信念、密切联系群众和艰苦奋斗

在艰苦卓绝的革命战争年代，干部作风主要体现在坚定的理想信念、密切联系群众和艰苦奋斗的精神上。这一时期的干部作风是在马克思列宁主义的指导下，结合中国革命的具体实践形成的，为革命胜利提供了坚实保障。革命战争年代，广大干部在极其艰难的环境中，始终保持着对革命事业的坚定信念和对共产主义理想的执着追求，不畏艰难险阻，不惜牺牲个人生命，为革

命事业奋斗终身。正是这种坚定的理想信念，使干部队伍在革命斗争中保持了强大的凝聚力和战斗力。此外，在革命战争年代，广大干部深入群众，与人民群众同甘共苦，建立了深厚的鱼水之情。他们认真倾听群众的意见和建议，关心群众的疾苦，帮助群众解决实际问题，赢得了人民群众的衷心拥护和支持。这种密切联系群众的作风，不仅增强了干部队伍的力量，也为革命胜利奠定了坚实的群众基础。第三，在物质条件极其匮乏的战争年代，干部们与战士们同吃同住同劳动，过着极其艰苦的生活。他们不畏艰难险阻，以顽强的意志和坚定的信念，克服了一个又一个困难，取得了革命斗争的最终胜利。这种艰苦奋斗的作风，不仅赢得了人民群众的尊敬和爱戴，也成为干部队伍的重要精神财富。

1.2 社会主义革命和建设时期干部作风主要体现为注重实践、实事求是和勇于创新

新中国成立后，干部队伍面临的主要任务是国家的重建与恢复。这一时期的干部作风强调注重实践、实事求是、勇于创新，有效推动了社会主义建设，为改革开放奠定了基础。首先，他们深入基层，深入实际，认真调查研究，掌握第一手资料，制定切实可行的政策和措施。不仅注重理论的学习，更强调理论的实际应用，通过实践来检验和完善理论，推动了社会主义建设的顺利进行。第二，在社会主义建设的初期，干部们面临着许多新的问题和挑战。他们不唯书，不唯上，只唯实，坚持从实际出发，制定符合中国国情的政策和措施。他们勇于承认和纠正错误，不断总结经验教训，推动了社会主义建设的健康发展。第三，在社会主义建设的过程中，

干部们不断探索新的方法和途径，解决实际问题。他们敢于突破传统观念的束缚，大胆创新，推动了社会主义建设的不断进步。尤其在工农业方面，干部们积极推广先进的农业技术和引进国外先进工业技术，提高了农业生产效率，推动了工业的现代化进程。

1.3 改革开放后干部作风主要体现为解放思想、开拓创新和注重实效

改革开放以来，随着市场经济体制的建立和完善，干部作风进一步发展为解放思想、开拓创新、注重实效。这一时期的干部作风极大地促进了经济的快速发展，提升了国家的综合实力。在改革开放初期，干部队伍首先展现了解放思想的作风。他们敢于突破传统观念的束缚，大胆探索新的发展道路。在经济领域，积极推行市场经济体制，促进了经济的快速发展；在科技领域，积极引进国外先进技术，推动了科技的进步和创新。他们积极借鉴国外先进经验，结合中国实际，推动了改革开放的顺利进行。第二，开拓创新是改革开放后干部作风的又一重要体现。在改革开放的过程中，干部们不断探索新的方法和途径，解决实际问题。他们敢于突破传统观念的束缚，大胆创新，推动了改革开放的不断深入。在农村改革方面，积极推行家庭联产承包责任制，调动了农民的生产积极性，促进了农业生产的发展；在城市改革方面，积极推行国有企业改革，提高了企业的生产效率和市场竞争力。第三，注重实效是改革开放后干部作风的显著特点。在改革开放的过程中，干部们注重实际效果，以实际行动推动改革开放的顺利进行。他们不仅注重政策的制定，更强调政策的落实，通过实际行动取得了显著成效。在经济发展方面，通过制定和实施一系列有效的经济政策，推动了经济的快速发展，提高了人民群众的生活水平；在社会建设方面，通过制定和实施一系列有效的社会政策，促进了社会的和谐稳定，提高了人民群众的幸福感和满意度。

2 新时代干部作风的现状分析

2.1 当前干部作风方面的主要表现

第一，在政治立场方面，广大干部能够始终坚持党的领导，对党忠诚，积极贯彻党的路线方针政策。与党中央在思想上、政治上保持高度一致，坚决维护党中央权威和集中统一领导。认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提高政治判断力、政治领悟力、

政治执行力，确保党的路线方针政策得到有效贯彻落实。

第二，在专业能力方面，干部队伍整体素质有所提升，能够适应新时代的要求，具备较高的专业素养和管理能力。他们认真学习业务知识，不断提高自身的专业水平和个人的工作能力；积极参加各种学习培训活动，知识面得到拓宽，综合素质有了提高；在工作中勇于创新，敢于担当，积极解决实际问题，推动各项工作的顺利开展。第三，在服务意识方面，干部队伍更加注重民生改善，提升公共服务质量。牢固树立了以人民为中心的发展思想，始终放在首位的是广大人民群众的利益；认真倾听了群众的建议和意见，始终关心的是群众的疾苦，帮助群众解决实际问题；在实践中将各项民生工程进行积极推进，人民群众的生活水平和幸福感被重点关注和提高。

2.2 当前干部作风方面存在的问题及原因分析

尽管取得了一定的进步，但当前干部作风方面仍存在一些问题。第一，形式主义和官僚主义问题依然突出。个别干部在工作中重形式轻内容，搞花架子，做表面文章，不注重实际效果；个别干部在工作中脱离实际，不深入基层，不了解实际情况，制定政策和措施不符合实际需要；个别干部在工作中推诿扯皮，敷衍塞责，不积极主动解决问题，导致工作效率低下，群众满意度不高。第二，执行力不强是当前干部作风中的另一个突出问题。个别干部在政策执行过程，存在打折扣、效率低下的现象，对上级政策理解不深，把握不准，执行不力，导致政策落实不到位。他们的工作中缺乏积极主动精神，推一推动一动，不推不动，导致工作效率低下，任务完成不及时。第三，创新能力不足是当前干部作风中的又一个重要问题。面对新问题新挑战，个别干部缺乏有效的创新解决方案。他们的工作中墨守成规，因循守旧，缺乏创新精神和创新能力，对新生事物接受能力差，不愿意尝试新的方法和途径，导致工作难以取得新的突破。

这些问题的存在，与干部教育培训的精准度不强、选拔考核机制不完善、监督问责机制不健全等有关。部分干部缺乏系统的理论和实践培训，理论水平和实践能力不高。部分干部在选拔任用过程中，存在重业绩轻品德、重显绩轻潜绩的现象，导致一些干部在工作中急功近利，只注重短期效益，忽视长远发展。此外，监督问责机制不健全，对干部的监督和管理不到位，导致一些干部在工作中缺乏责任感和使命感，工作积极性不高。

3 新时代干部作风提升的路径探索

3.1 加强理论学习与实践结合

提升干部作风能力,首先需要加强理论学习与实践的结合。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,建立健全理论学习与实践应用的有效机制,推动干部在实践中锻炼成长,提升解决实际问题的能力。第一,在理论学习方面,干部队伍需要深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,全面系统地掌握其科学内涵和精神实质。认真研读马列原著和导读,同时将党的最新理论成果进行深度学习和研究,从而不断提高政治理论水平和素养。对各种理论学习和培训课程积极参与,拓宽自身知识面并提升思维,提高综合素质。第二,在实践应用方面,干部队伍需要将理论学习成果转化为实际行动,推动工作的顺利开展。实现既能够在实践中不断检验和完善理论,解决实际问题,提高实践能力。还能够在实践中不断总结经验教训,提升解决实际问题的能力。而且还需要在实践中不断创新,探索新的方法和途径,推动工作的不断进步。

3.2 健全和完善干部选拔与考核机制

提升干部作风能力,需要健全和完善干部选拔与考核机制。第一,建立科学合理的选拔任用机制,注重实绩和群众公认。全面考察干部的德、能、勤、绩、廉,综合评价干部的素质和能力。注重选拔政治素质高、工作能力强、群众公认的干部,确保选拔出来的干部能够胜任本职工作。建立健全干部选拔任用的监督机制,确保选拔任用过程的公开、公正、透明。第二,建立科学合理的考核体系,全面考察干部的工作表现和实际成效。制定具体的考核标准和指标,确保考核结果的客观公正。注重考核干部的实际工作成效,特别是解决实际问题的能力。强化运用考核结果,将干部的选拔任用、奖惩与考核结果进行挂钩,激励干部工作的积极性,提高工作效率。第三,加强对干部的日常管理和监督,确保干部廉洁从政。建立健全干部日常管理和监督的制度机制,确保干部在工作中严格遵守党纪国法。加强廉政教育,提高廉政意识。加强监督和管理,及时发现和纠正干部在工作中存在的问题,确保干部廉洁从政。

3.3 强化监督与问责机制

提升干部的作风能力,需要强化监督与问责机制。

第一,健全党内监督体系,确保党内监督的全面覆盖和有效实施。建立健全党内监督的制度机制,确保党内监督的规范化和程序化。加强对党内监督的领导,确保党内监督的权威性和有效性。充分发挥纪检监察机关的监督作用,确保纪检监察机关能够独立行使监督权。第二,完善干部问责制度,确保干部在工作中严格履行职责。他们需要建立健全干部问责的制度机制,确保干部在工作中出现失职渎职行为能够及时得到严肃处理。他们需要加强对干部的问责和监督,确保干部在工作中具备高度的责任感和使命感。他们需要建立健全干部问责的公开透明机制,确保干部问责过程的公开、公正、透明。第三,推进政务公开,增强工作透明度,接受社会和群众监督。建立健全政务公开的制度机制,确保政务公开的规范化和程序化。及时公开政务信息,确保人民群众能够及时了解和监督政府的工作。建立健全社会和群众监督的机制,确保社会和群众监督的有效实施。

3.4 加强干部的党性修养走好群众路线

提升干部作风能力,还需要增进干部的党性修养与群众路线。第一,加强干部的党性教育和理想信念教育。认真学习党的历史和优良传统,不断提高党性修养和理想信念。积极参加各种党性教育和理想信念教育的活动,增强党性观念和理想信念。树立正确的三观,坚定马克思主义信仰和共产主义信念。第二,深入开展一系列主题教育和实践活动。深入基层,深入实际,了解群众的迫切需求和实际困难。认真倾听群众建议和意见,关心群众疾苦,对群众的实际问题进行帮助及解决。将以人民为中心的发展思想牢固树立,把人民群众的利益始终放在首位。第三,增强干部的责任感和使命感。树立正确的权力观、地位观、利益观,正确行使手中的权力。在工作中具备高度的责任感和使命感,积极主动地解决问题,推动工作的顺利开展。不断提高为民服务的意识和能力,提升公共服务质量。

参考文献

- [1]王翀.加强新时代机关党员干部能力作风建设研究[J].行政科学论坛,第5期2023年P22-25.
- [2]陈江华.立足高质量发展锻造过硬干部作风前线[J].第6期2021年P79-81.