

新时代提升国有企业纪检监察工作质效的思考

谢鹏飞

驻中国石油化工集团有限公司纪检监察组南京工作局，江苏南京，210003；

摘要：新时代以来，公共政策对国有企业的支持力度逐渐加大，为国有企业创造了新的发展机遇。公司整体规模不断扩大，内部管理架构也日益多元化。二十届中央纪委四次全会提出，要着重抓好国企等领域系统整治，国有企业的纪检监察机构，作为党在经济领域的党内监督专责机关，肩负着协助同级党委推进全面从严治党、加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作的重任，要始终坚持严的基调，坚持问题导向，强化监督检查，有效发挥监督保障执行、促进完善发展作用，推动企业高质量发展。

关键词：国有企业；纪检监察；高质量发展

DOI：10.64216/3080-1486.25.02.058

引言

新形势下，国有企业要保持健康发展，需不断更新和完善管理方式，切实发挥纪检监察机构的作用，保证国有企业各项工作高效执行，为国家发展作出贡献。在此过程中，纪检部门要充分发挥监督检查和审查调查作用，快速发现和消除企业违法行为，有效预防腐败等违法行为的发生。因此，必须清醒认识加强纪检监察职能的重要性，采取有效措施促进国有企业健康稳定发展。

1 新时代国有企业提升纪检工作质效的意义

1.1 加强纪检监察工作是全面从严治党的必要条件

我们充分认识到党风廉政建设和反腐败斗争的长期性、复杂性、艰巨性。要坚持党章，围绕“新发展理念”，推动高质量发展，坚持从严监管、务实监管。要推动有关决策落实，完成中央工作部署，实现安全发展。全面从严治党，必须始终注重执法机关廉洁公正，把廉政建设与反腐败斗争结合起来^[1]。

1.2 必须坚持以人民为中心，加强纪律监督管理

我们党执政的最大信任、最深厚基础是人民。中国共产党自成立以来，始终把人民利益放在第一位。一是强化政治监督，自觉担当起重要政治责任，开展纪检监察工作，必须坚持把政治建设放在首位，把强化理论武装作为首要政治任务，保证党中央各项政策和重大决策的贯彻落实。二是要加强调查研究，聚焦重点业务领域和关键岗位开展调查研究，了解制约公司发展的瓶颈，从岗位职责、业务流程、制度执行等方面，深入查找可能存在的廉洁风险。根据业务发展和变更的需要，定期组织进行更新或调整，确保廉洁风险点查找全面、准确，

并制定相应的防范措施，保障业务推进到哪里，监督就跟进到哪里。

1.3 促进企业合法权益保护

依赖性管理是国有企业腐败的典型表现。一些国有企业负责人利用职务便利，纪检监察机构要靶向发力，聚焦权力集中、资金密集、资源富集的重点领域和关键岗位，严查靠企吃企、利益输送等问题。一方面，对于违纪违法问题，纪检监察部门要严肃查处相关问题，切实维护公司的合法权益^[2]。另一方面，要未雨绸缪，运用数字化手段提升监督效能，通过大数据分析对经营管理动态监测预警，推动监督从“事后纠偏”向“事前防控”转变。

2 国企纪检监察工作中的问题

2.1 制度建设缺乏，党风廉政监督力度薄弱

从现阶段国有企业的实际经营情况来看，基层党风廉政建设亟待加强，相关制度体系的建设相对薄弱。随着社会的不断发展，现有的法规已相对滞后，管理方法也存在明显不足。许多国有企业过于注重经济效益的提升，而忽视了党风廉政建设和廉洁国家治理体系的建设。大量国有企业员工在面对违法行为时缺乏警觉性，甚至在发现此类行为时选择忽视。由于党风廉政建设和廉洁管理的缺失，管理人员腐败现象频发，对公司形象造成了严重损害。在此形势下，国有企业要想实现长期稳定发展，就必须加强制度建设，对党风廉政建设中的薄弱环节进行整治。

2.2 廉洁教育不入心

过去，地方党组织和国有企业举办的培训往往流于形式，与公司业务实际脱节。一是宣传教育力度不足。

一些员工认为自己的岗位与腐败无关,缺乏权力寻租的可能,即使腐败发生,也觉得不太可能牵涉其中。其次,宣传教育的方式较为单一,主要以教学视频、讲座等形式进行,难以激发员工的情感共鸣。三是培训内容不够合理,形式化问题严重,难以取得良好的培训效果。

2.3 观念落后,认识不足

部分国有企业思想僵化,对纪检监察工作的重要性认识不足。他们错误地认为,只要提高了生产和经营的经济效益,就不需要纪检监察。此外,一些领导干部追求稳定,对廉洁政府建设和国家责任体系的认识存在片面性。他们认为,如果处罚过重,可能会削弱员工参与企业生产经营的积极性,不利于企业的稳定健康发展。他们认为,开展警示教育活动就已经足够。此外,部分人员担心强调纪律责任会影响同事关系和个人发展,因此逃避责任、制造矛盾、忽视内部违规行为^[3]。

2.4 纪检监察从业人员专业水平有待提升

随着国有企业对纪检监察工作的日益重视,纪检监察人员队伍不断壮大。但大多数纪检监察人员对纪检监察工作认识不够,人员配置数量不足,面对新形势下繁重的监督执纪任务,捉襟见肘,难以开展工作,监督力度打折扣,对党员干部的监督管理穿透力不够。部分纪检监察干部缺乏相关专业知识和实践经验,对复杂的业务问题和违纪违法线索,有心无力,难以准确识别和查处,影响工作质量和效率。

3 国企纪检监察工作问题原因

在新时代背景下,社会内外矛盾错综复杂。我国国家监督管理体系中,审计、纪检监察机关、巡视等监督力量已构建起完整的监督体系,并正逐步形成合力。国有企业为经济社会发展作出了巨大贡献。目前,多数国有企业已设立纪检监察机构,但其在体制机制上仍处于变革与完善阶段,需进一步优化少数纪检监察机构的运行机制,强化管理监督效能。

当前,国企深化市场开拓、业务转型、结构调整、产权多元化等改革发展过程中,会创造一定的发展机遇,但也使得经营管理环境更加复杂,廉洁风险点增多,新时代反腐败斗争形势复杂严峻。国家在反腐败斗争中的严厉态度,充分彰显了中央全面从严治党的坚定决心。中央纪委以全面深化改革为重点,提出了转变纪检监察机构职能和作风的新战略举措。民营经济与国有企业一样,与国计民生紧密相连,对国有资产管理提出了更为严格的要求,包括在日常工作中进行监督、纪律监督、问责以及维护公司制度和纪律等。然而,近年来,部分

国有企业领导人员廉洁自律意识淡薄,给企业改制重组进程带来了负面影响。此外,一些国有企业设立的纪检监察机构,其职能与企业发展和稳定的任务尚不完全适应^[4]。

4 新时代国有企业纪检监察工作的有效措施及策略

4.1 转变思想观念,积极担当作为

国有企业纪检部门负责对企业活动的内外部控制。国有企业纪检监察是政策执行的坚实保障。要强化理论武装,夯实思想基础,加强政治联系,破除“不敢管”的心态,敢于担当责任,打破“循环”壁垒,增强管控的公信力。要克服“不情愿”的心态,做到宽容与强硬并重。在履职过程中,要努力消除“不可控”的心态,适应新形势、新变化、新要求,积极打破“旧方法行不通”的观念。要打破“失控”心态,真正认识责任、承担责任、履行责任。各业务单位要自觉接受监督,规范履职行为,确保公平公正和廉洁。

4.2 提升纪检监察监督信息化水平

建立覆盖全流程、全要素的数字化纪检监察体系,是党风廉政建设和反腐败工作的关键环节,能显著提升纪检监察工作的质量与效率。

通过构建网上监管信息交换平台,整合审计、财务等监管力量,聚焦重点问题落实。主要监管部门可通过网络平台及时协调,及时识别并报告工作中发现的风险隐患及涉嫌违法违纪行为,确保上级监管与专业效益相辅相成,实现人员融合与支持。纪检监察人员能更精准地开展监察工作,借助持续监察平台,针对暴露问题及时采取措施,提高监督工作质量与效率。

4.3 围绕一体推进“三不腐”建设

国企改革发展的逐步深入,让党风廉政建设任务日益繁重,内部的利益关系更加复杂,靠企吃企、影子公司、影子股东等权力寻租、利益输送等廉洁风险无处不在。纪检监察工作必须与时俱进,围绕一体推进“三不腐”建设,更新工作理念和方法,注重预防为主,通过加强教育、完善制度、强化监督,从源头上预防廉洁事件的发生。同时,要敢于斗争、善于斗争,对腐败行为保持零容忍态度,坚决查处各类违规违纪问题,维护党组织的先进性和纯洁性。

一是要完善纪检监察制度。进一步完善纪检监察工作制度,明确纪检监察部门的工作职责、工作规范、监督检查以及监督范围、内容、方式和程序,确保纪检监察工作有章可循、有章可依。同时,整合企业内部监督资源,加强纪检监察与审计、财务、法务等部门的协同

配合,构建“大监督”机制,实现数据、信息共享,发挥大监督合力。对现有业务流程、规章制度存在的不足要甄别并提出修改意见,从源头上防范廉洁风险^[5]。

二是开展嵌入式监督检查。首先是加强对采购招投标的合规检查,工程建设领域资金密集、环节众多,历来是廉洁风险易发、高发区。坚持源头治理,关口前移,针对项目策划、招投标管理、施工验收等环节中的廉洁风险,通过事前预防,筑牢廉洁防线,扎紧制度笼子。同时加强事中监管,盯紧关键环节,强化过程监督,确保过程留痕有迹可查。再者是通过事后复盘,强化责任追究,提升监督效能,构建全方位立体监督体系,推动打造阳光、健康、规范的工程建设项目。

三是经常性开展谈心谈。综合运用监督执纪“四种形态”处置问题线索,加大违纪典型通报曝光力度,强化警示震慑效应。组织班子成员定期开展谈心谈话,了解党员干部的思想动态、工作情况和生活状况,对谈话中发现的苗头性、倾向性问题及时咬耳扯袖,进行提醒和纠正,做到早发现、早提醒、早纠正,防止小问题演变成大错误,抓早抓小治“未病”。加强对新任职干部选拔的全过程监督,建立为党员干部廉洁档案,记录其个人基本信息、家庭成员、重大事项申报等内容,定期进行更新和审核,为监督执纪工作提供支撑^[6]。

4.4 提高纪检监察干部的综合素质

纪检监察人员肩负着维护党的纪律、推进党风廉政建设的重任。

4.4.1 提升业务素质

讲政治是每个共产党员的立身之本。纪检监察机关应将提高纪检监察人员政治素质作为重要任务,加强人才培养,提升政治业绩。理顺地方纪检监察工作流程,防止监察盲区,确保纪律严明。纪检监察人员应认真学习党的最新理论,坚定不移地运用、支持、捍卫党的创新理论,自觉将思想和行动与党中央保持高度一致。

4.4.2 加强纪检监察队伍建设

纪检监察人员是党的纪律和法律的维护者,应率先垂范。纪检监察机关应及时通报检查过程中发现的问题,用典型案例激励纪检监察人员,培养和使用监察人员作为榜样,强化自身作风,坚决防止“灯下黑”。塑造纪检监察队伍良好形象。

4.4.3 提高纪检监察人员业务技能

合格的纪检监察人员必须具备过硬的专业素质。深入了解学习国企相关规章制度和业务流程、专业知识,

包括财务、审计、法律以及招投标管理、履职待遇、工程项目管理等相关业务领域方面内容,将党纪法规内化于心、外化于行。同时,加强企业科技创新知识资源建设,培养纪检监察队伍中的领军人才。

4.4.4 加大对纪检监察人员档案管理培训力度

习近平同志强调档案工作的重要性,指出档案工作能够总结经验、把握规律、续写历史。纪检监察机关应与档案行业建立相互监督机制,按照标准要求及时自查和纠错,将档案收集与纪检监察工作相结合,确保档案工作的规范性和完整性。同时,加强对纪检监察人员的档案管理培训,确保纪律审查和纪律处分执行的思想与实践相一致^[7]。

5 结论

纪检监察是国有企业日常管理过程中的必要环节。国有企业为实现更好的发展目标,必须充分发挥纪检监察职能,确保员工在生产经营过程中不违法违纪。国有企业应高度重视纪检监察工作,加强纪检机构建设,维护企业良好声誉,采取有效措施推动企业实现更好发展。

参考文献

- [1] 靳雪莹. 新时代提升国有企业纪检监察工作质效的思考[J]. 办公室业务, 2024(20): 36-38.
- [2] 姜胜洋. 新时代国有企业提升纪检工作质效的建议[J]. 区域治理, 2024(4): 28-30.
- [3] 王越宁. 提升国有企业基层党建工作质效的路径探究[J]. 中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学, 2024(11): 0218-0221.
- [4] 斯琴. 国有企业纪检监察机构案件审理工作的研究[J]. 华章, 2024(2): 141-143.
- [5] 蒲唐平. 工会干部的角色定位与素养提升——对新时代国有企业的探讨[J]. 办公室业务, 2024(16): 133-135.
- [6] 庄立洲. 高校纪检监察信访举报工作存在的问题及对策研究[J]. 经济与社会发展研究, 2024(33): 0299-0301.
- [7] 余彩优. 国有企业物业管理廉洁风险防控的探索与实践[J]. 时代人物, 2024(36): 0067-0069.

作者简介: 谢鹏飞(1987年9月~), 男, 汉族, 江苏连云港人, 大学本科, 研究方向: 纪检监察、职务犯罪。