

“党建+”融合赋能研究——建强“党建链”引领“创新链”

王博举 由桂萍

上海中远海运集装箱运输信息服务有限公司，上海，200438；

在当前经济全球化和信息化的背景下，党建工作与企业发展的深度融合已成为推动企业高质量发展的重要途径^[1]。本研究以笔者所在支部为案例，深入探讨实施“党建+”融合工程，建强“党建链”引领“产业链”，增强党组织政治功能，赋能产业链创新链的实践与效果。

通过分析党建工作在海运及集装箱运输行业的现状，提出“党建+”融合工程的实施策略，并结合实际案例，探讨党建引领下的数字化转型升级，以及党建融合赋能产业链带来的效益^[2]。本研究旨在为党组织如何在产业链中发挥政治功能，推动企业创新和高质量发展提供理论支持和实践指导。

DOI: 10. 64216/3080-1486. 25. 06. 030

1 “党建+”融合工程的工作思路

笔者所在支部的“党建+”融合工程的创建思路源自总书记关于加强国有企业党建工作的指示精神^[3]。习近平总书记指出，坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的独特优势。他强调，要通过加强和完善党对国有企业的领导、加强和改进国有企业党的建设，使国有企业成为党和国家最可信赖的依靠力量，成为坚决贯彻执行党中央决策部署的重要力量，成为贯彻新发展理念、全面深化改革的重要力量。

在公司日常管理中，党建工作能够提升企业文化，增强员工的凝聚力和向心力，激发员工的积极性和创造力。

在决策层面，党建工作能够确保企业决策的科学性和合理性，建立有效的风险防控机制，提高公司的抗风险能力。

在笔者所在支部的实践中，党建工作与公司发展紧密结合，通过党建引领，推动了公司的数字化转型和业务创新，实现了党建工作与公司发展的双赢。

2 “党建+”融合工程的实施策略

2.1 集装箱行业特点凸显“党建+”融合工程的优势

集装箱运输行业是全球贸易的重要组成部分，行业的国际化特征显著，市场化程度高，海运及集装箱运输行业竞争激烈，保持核心竞争力来源于组织和人力^[4]。笔者所在支部通过实施“党建+”融合工程，不仅加强

了党的政治引领，还促进了企业的数字化转型，优化了服务流程；同时注重风险合规管理，提高了管理效能，实现了党建工作与企业发展的双赢。

2.2 党建与业务深度融合的路径

实现党建与业务深度融合是推动高质量发展的关键策略，支部通过多个维度来实现这种融合：

首先，在战略规划层面，将党建工作纳入企业战略规划中，确保党的方针政策与企业发展方向一致，使党建工作成为推动企业战略实施的重要力量。

其次，在文化建设上，通过党建工作塑造积极向上的企业文化，将党的理念和价值观融入企业文化建设中，提升员工的责任感和使命感。

再次，人才培养也是融合的重要方面，利用党建工作平台加强员工的思想政治教育和专业技能培训，培养既懂业务又懂党建的复合型人才。

笔者所在支部在实践中，党建与业务融合路径得到了有效实施，不仅提升了管理效率和服务质量，还增强了公司的核心竞争力，实现了党建工作与企业发展的双赢。

2.3 党建引领下的产业链创新链发展

在集装箱运输行业中，党建工作能够确保其战略方向与国家战略和市场需求保持一致，为长远发展提供坚实的战略引领^[5]。

党建工作通过组织优势，有效利用支部共建等模式，促进企业内外部资源的整合，包括业务经验、技术和信

息等，这有助于形成产业链上下游的协同效应，增强整个产业链的竞争力。

以笔者所在支部为例，通过与上下游业务相关的支部共建，成功推动了数字化转型，优化了业务流程，实现了业务流程自动化、集中化管理，提高了工作效率，强化了风险防控能力。

通过自动化核查、集中式培训、可视化监控等具体措施，显著减少了人为错误，提升了服务质量，降低了运营成本。

开展各项创新活动，为持续降低航线操作差错率、提升服务质量奠定了坚实的信息化基础。

2.4 党组织政治功能在产业链中的赋能作用

党组织的政治功能在产业链中发挥着至关重要的赋能作用。

首先，党组织确保企业发展方向与国家政策和市场需求相一致，为产业链提供正确的政治方向和战略指导。

其次，通过党建工作，能够培养一支既懂业务又懂政治的人才队伍，这些人才在推动技术和管理创新方面发挥着关键作用。

此外，党组织鼓励党员发挥先锋模范作用，积极参与到技术创新、管理创新和服务创新中，从而提升产业链的创新能力和竞争力。

笔者所在支部在人才培养方面发挥着重要作用。通过党组织的平台，吸引和培养一批既懂业务又懂技术的复合型人才，为数字化转型和高风险管控流程的优化提供有力的人才保障。

4 案例研究

案例一：党建引领下的数字化转型升级

企业背景：

笔者所在公司有党员 26 名（占 35%），大部分党员在一线主要负责北美、南美、日本地区的出口单证业务，服务覆盖 27 个海外国家。支部紧密围绕中心任务，将党建工作与企业改革发展紧密结合，推动企业高质量发展。公司所属支部荣获 2021 年集团、集运优秀党组织称号。

党建工作实施情况：

党建引领：支部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，通过党建领航，深化党建融合，树立

“突出创新特色、培育党建品牌、发挥示范带动、提升服务意识”的鲜明导向，增强党组织政治功能，赋能产业链创新链，不断提升核心竞争力，发挥“支部引领、党员示范、创新发展”的三大作用，加快公司数字化转型步伐。

党建与业务融合：通过“党建+”模式，将党建工作与生产经营深度融合^[6]，如“党建+创新”、“党建+人才”等，实现党建工作与业务工作的同频共振，推动企业质效双增，实现高质量发展。

党建创新：开展“党建+创新发展”项目，成立了 2 个党员数字化创新工作室，优化流程提质效，强化管控防风险。

党建融合赋能产业链带来的效益分析：

提升政治引领力：压实党建主体责任，推动党建工作责任向基层延伸，提升基层党组织的凝聚力和战斗力。

创新业务管理机制：建立一系列业务管理机制，以党员骨干为核心组织项目攻坚，围绕提高单证操作“质”与“效”，通过数字化手段、流程创新、自主研发监控平台等措施，进一步提高操作准确率和服务响应效率。

激发人才队伍活力：结合业务实际、党建赋能数智化项目及服务群众活动，丰富职工技能培训内容，着力培养专业型、技能型、创新型团队。

增强企业竞争力：围绕全球信息数字化发展战略，聚焦单证板块高质量发展，开展数智化创新、流程创新、管理创新和服务创新活动。

提增企业管理效能：强化监督，进一步防范廉洁风险和建设良好政治生态，重点查找基础管理和关键环节、领域存在的问题和短板，提高风控管理能力。

在案例中，公司通过实施“党建+”融合工程，在政治效益上发挥了积极作用，确保了企业决策的正确性，维护了企业的稳定发展，同时积极履行了企业的政治责任，加强了与政府和社区的沟通合作，为企业的长远发展奠定了坚实的政治基础。

5 面临的挑战与对策建议

在推进“党建+”融合工程的过程中，企业可能会遇到一系列挑战，应对挑战，可以采取以下对策建议：

首先，加强党建工作与企业战略的对接，确保党建工作与业务发展同步规划、同步实施，并通过定期的融合评估来确保两者的深度结合。

其次,鼓励党员发挥创新精神,通过设立创新基金、创新实验室等方式,激发党员和员工的创新潜力,建立完善的人才培养和激励机制。

此外,结合企业实际创新党组织活动形式,以提高党员的参与度和活动的实际效果、激发党员的责任感和使命感、加强党建工作的国际化视野。

最后,将党建工作与企业社会责任相结合,通过党建活动推动企业更好地履行社会责任。

笔者所在支部在实施“党建+”融合工程时,可以根据上述对策建议,采取切实可行的措施,以确保党建工作的有效性和企业的持续健康发展。

6 结论与展望

综合研究和案例分析的结果,“党建+”融合工程已被证实为推动企业高质量发展的有效路径。党建工作不仅为企业明确了正确的政治方向,而且通过提升经济效益、社会效益和政治效益,为企业的长期稳定发展奠定了坚实基础。

展望未来,企业应不断深化党建工作与业务的融合,探索更多创新的融合模式和路径。加强人才培养,提升

党员和员工的政治素质与业务能力,为企业的持续发展提供坚实的人才支撑。创新党建活动的形式和内容,提高党员的参与度,增强活动的实际效果,使党建工作更具吸引力和感染力。助力企业更好地适应国际市场环境,实现更高质量的发展。

参考文献

- [1]刘新颖.以高质量党建引领国有企业高质量发展[J].国有资产管理,2025(06):30-34.
- [2]罗贝.数字化时代下国有企业党建工作的现实路径[J].中外企业文化,2025(06):189-191.
- [3]姬旭辉.习近平关于国有企业党的建设重要论述的原创性贡献[J].理论学刊,2025(04):75-84.
- [4]高臻.数字化时代航海运输行业人才管理的挑战与对策[J].中国航务周刊,2025(29):54-56.
- [5]杨坤.探析国有企业党建与公司治理的融合[J].塑料包装,2025(03):357-359+293.
- [6]曾镜岚.新形势下国有企业党建工作与生产经营融合的思考[J].四川劳动保障,2025(11):102.