

# 关于新时代混合所有制企业青年思想政治工作引领高质量发展思考

谢凡

蜀道投资集团有限责任公司，四川省成都市，610000；

**摘要：**在新时代中国特色社会主义新环境下做好青年员工思想政治工作是一项重要的政治职责。党的二十大报告强调“青年强，则国家强”，指出“当代中国青年生逢其时，施展才干的舞台无比广阔，实现梦想的前景无比光明”，对广大青年提出了“立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年”的重要要求，充分体现了党对青年一代的亲切关怀和殷切期待，为青年一代健康成长指明了努力方向。

**关键词：**思想政治；质量发展

**DOI：**10.64216/3080-1494.25.05.014

当前，我国正处于全面建设社会主义现代化国家的新时代，混合所有制企业作为我国经济体制的重要组成部分，发挥着至关重要的作用。然而，与其经济地位相比，混合所有制企业党建思想政治工作存在明显滞后的现象。如何引领混合所有制企业青年员工的思想政治工作，培养更多有理想、有道德、有文化、有纪律的优秀青年人才，为企业高质量发展提供支撑，实现经济发展与党建工作更好融合和协同发展，已经成为摆在我们面前的迫切课题。

## 1 在混合所有制企业开展青年思政工作的重要意义

### 1.1 培养企业可持续发展的接班人

青年员工担负着企业未来传承和发展的重任，是企业可持续发展的重要力量，是企业的活力之源。企业可以通过开展青年思想政治工作，引导青年员工树立正确的世界观、人生观和价值观，增强青年员工的主人翁责任感，培养他们成为企业合格的、值得信赖的接班人。

### 1.2 推动企业文化和团队凝聚力

青年员工是企业中最具活力和创造力的群体，他们的思想政治觉悟和思维方式对企业文化的形成和传承具有重要影响。通过开展青年思想政治工作，企业可以增强员工的集体荣誉感和团队凝聚力，形成积极向上的企业文化，推动企业团结协作，共同实现企业的高质量发展。

### 1.3 促进企业创新与进步

在快速变革的时代，企业只有不断创新，才能适应市场和社会的发展需求，跟上时代的脚步。青年员工作为企业中最具有创造性的力量，做好他们的思想政治工作，鼓励青年员工积极思考、勇于尝试，促进企业的创新与进步，可以起到进一步激发创新潜能、推动企业技术、管理和业务创新的重要作用，使企业始终保持竞争优势。

### 1.4 建设和谐稳定的企业环境

企业想要良好稳定的发展绝不能忽视稳定和谐的内部环境，而青年员工是企业发展的中坚力量，他们的思想、情绪稳定对于企业的和谐稳定至关重要。通过开展青年思想政治工作，坚持不懈地抓好青年员工的思想意识、政治立场、法律法规和道德品质等方面的教育，增强他们的家国情怀，凝聚员工共识，引导他们提高思考站位，从大局考虑问题，维护企业的稳定和谐，为企业长期发展创造良好的内部环境。

## 2 当前混合所有制企业中青年思想政治工作存在的问题

### 2.1 政治意识不强，组织观念淡化

在一些混合所有制企业中，青年员工的政治意识相对淡薄，缺乏对党和国家的深刻认识，对于党的指导思想和方针政策了解有限。很多青年员工存在打工者的思想，不理解思想政治工作，没有形成理想信念，认为自

己上班就是为了挣钱,企业开展思想政治工作是浪费他们的时间,与自己无关,不愿意参与。同时,一些青年员工对党组织、团组织的组织观念较为淡漠,未能形成牢固的思想政治基础和组织纽带,影响了企业内部的凝聚力和战斗力。

## 2.2 思想觉悟不高,价值观多元化

当前混合所有制企业的部分青年员工思想觉悟不高,对于企业的发展方向和发展目标认识模糊,缺乏明确的奋斗目标和价值追求。同时,受到信息时代碎片化、分散化的影响,价值观呈现多元化倾向,部分企业青年员工叛逆任性、急功近利,思想简单幼稚,过于关注眼前的利益,对长远发展不够重视,容易被“带节奏”。

## 2.3 存在心理健康问题的隐患

当前社会竞争激烈,工作压力和生活压力不容忽视。在混合所有制企业的青年员工中,心理健康问题逐渐凸显。一些青年员工面临着工作与生活的平衡难题,情绪波动较大,情感管理不当,长期紧张的工作状态可能对其心理健康产生负面影响,其表现形式复杂多样,例如:沉迷游戏、赌博、虚拟世界,不想奋斗、存在“躺平”心理,或者形成了不健康的婚恋观、家庭观等。

## 2.4 对企业文化认同感、归属感不强

企业文化是混合所有制企业的精神支柱和核心价值观。然而,混合所有制企业员工来源复杂、流动性强,部分青年员工由于顾虑国企编制、在私企养成了自由散漫习惯等原因,思想没有统一,对企业文化的认同感不强,缺乏对企业的归属感和责任感。这可能导致员工工作积极性不高,凝聚力不足,影响企业的凝聚力和团队协作能力。

## 2.5 缺乏参与决策的机会

虽然青年员工具有年轻一代的视角,思维活跃、富有创造性,但在一些混合所有制企业中,青年员工却缺乏参与决策的机会。这使得部分青年员工对企业未来发展的影响力不足,因而容易对企业发展方向产生不理解甚至不认同。

综上所述,当前混合所有制企业的青年思想政治工作面临一系列问题,这些问题不仅是制约企业高质量发展的短板,甚至还可能造成企业的不稳定或者后继无人。

因此,当下深入分析和解决这些问题,显得尤为迫切和重要。

## 3 对策及建议

针对当前混合所有制企业青年思想政治工作中存在的问题,为引领企业高质量发展,提升青年员工的思想政治素质和综合能力,提出以下对策和建议:

### 3.1 加强政治理论教育

混合所有制企业应当有针对性的开展青年员工政治理论教育,深入宣传党的路线方针政策,但要特别注意方式方法,要加强统战、群团工作,因地制宜地通过定期举办党史学习教育活动、党课、团课、讲座等形式,让青年员工深刻认识党的历史和光辉成就,使其在思想上坚定对党和国家的认同感和自豪感,增强对中国特色社会主义伟大事业的信心,引领青年职工感党恩、听党话、跟党走。

### 3.2 建立健全组织引领机制

混合所有制企业应着力构建系统化、规范化的组织引领机制,通过强化党组织与团组织的功能定位,充分发挥其在青年思想政治工作中的核心引领作用。以理论武装和价值塑造为核心,推进组织文化的深度融入,促进青年员工间的互动交流与协同合作。通过优化组织架构与运行模式,提升党员、团员的教育管理效能,激发青年群体的内生动力与归属意识。企业需搭建多层次参与平台,完善民主管理机制,确保青年员工能够深度融入决策过程,实现个体诉求与组织目标的有机统一,从而全面提升组织凝聚力与向心力。

### 3.3 强化创新创业教育

混合所有制企业应系统性构建青年员工的创新创业教育体系,通过设置专业化创新创业训练营与技能提升课程,强化实践导向的教育模式。企业需深度营造开放包容的创新生态环境,以促进知识共享与思想碰撞,从而激发青年员工的潜能。依托战略化的人才培养机制,融合多维度的创新理念传播,引导青年形成批判性思维与前瞻性视野。在组织文化层面,注重塑造支持性心理安全环境,使青年员工能够主动参与创新决策过程,实现个体创造力与集体智慧的有效整合,进而全面提升企业的创新驱动与可持续发展能力。

### 3.4 关注青年员工心理健康

混合所有制企业需构建系统化的心理健康支持体系,通过专业心理干预与疏导机制,促进青年员工的心理调适能力。企业应着力优化工作环境与生活条件,强化正向激励措施,以缓解职业倦怠感。通过融入式心理健康教育,提升员工情绪管理与压力应对技能,塑造积极心理资本,实现个体心理韧性的发展与组织人文关怀的深度融合。在心理评估与干预过程中,注重隐私保护与伦理规范,确保心理服务的专业性与有效性。

### 3.5 加强企业文化建设

混合所有制企业需通过系统化构建与深度渗透,强化企业文化的核心价值体系,以提升青年员工的文化认同度及团队协作效能。在此过程中,企业应着重于文化理念的传播与内化,依托战略导向型活动设计,将企业发展历程中的关键节点与核心成就进行价值提炼,融入日常运营的文化氛围之中。通过价值观引领与行为规范的深度融合,促进青年员工对企业使命与愿景的深刻理解,实现个体目标与组织目标的高度统一。借助仪式感与参与感兼具的活动形式,强化文化符号的象征意义,使员工在认知层面形成对组织文化的高度共识,在情感层面激发归属意识与责任担当,进而推动组织凝聚力的持续增强与文化资本的长效积累。

### 3.6 鼓励学习与成长

混合所有制企业应致力于构建全方位的学习型组织架构,通过制度化与规范化的学习激励机制,有效缓解工学冲突,优化资源配置,促进青年员工的持续性知识更新与技能提升。在这一过程中,企业需深度融合职业发展规划与教育培养体系,将员工的专业素养提升与岗位胜任力建设紧密结合,以系统化培训方案推动文化水平、技术能力及综合管理素质的全面提升。与此同时,企业应基于战略导向建立健全多层次的职业发展通道,通过科学的人才评价机制与公平的晋升路径设计,为青年员工提供清晰的成长空间与价值实现平台。这种以能力建设为核心的发展支持体系,能够激发个体潜能,强化内在驱动力,从而实现个人成长与组织发展的协同共振。

## 4 共青团如何做好混合所有制企业青年员工思想政治工作

### 4.1 强化组织引领作用

共青团对青年员工要发挥最主要的组织引领的重要作用。完善共青团组织架构,配强思想政治工作人员,组织开展形式多样的活动,吸引更多青年员工参与其中。团组织要密切联系青年员工,了解他们的需求和问题,及时为他们提供帮助和支持。通过团组织的各项工作和活动,让青年员工感受到党和企业对他们的关心和关怀,增强他们的归属感和责任感。

### 4.2 持续开展思想政治教育

在青年员工中持续深入开展以坚定理想信念、增强团员意识的主题活动,以主题团日活动、专题团课、知识竞赛等形式对广大团员进行团章、团史、党章、党史以及党的路线、方针、政策等知识的学习培训,同时,要针对青年员工的需求和特点,设计富有吸引力的教育形式,增加他们对思想政治教育的主动参与性,以此增强青年员工的责任感、使命感,促进民企思维、个人思维到国企思维、集体思维的转变。

### 4.3 加强心理健康服务

心理健康服务的强化需依托系统性干预策略与专业支持体系,以促进青年员工的心理资本积累和适应能力提升。通过构建心理评估机制与动态监测框架,全面把握员工心理健康状况,并结合认知行为理论开展针对性教育活动,助力个体形成积极的心理调适模式。团组织应协同企业心理学专家及人力资源部门,运用心理咨询技术与压力管理方法,为员工提供个性化支持方案。在工作环境中融入正念训练与情绪调节技巧,优化心理韧性培养路径,同时建立健全危机预警与干预机制,确保潜在问题得以及时化解。通过营造开放包容的文化氛围,推动心理健康理念深入人心,实现员工心理状态的整体改善与持续发展。

### 4.4 强化社会主义核心价值观教育

共青团作为共产党的后备力量,在青年员工中推进社会主义核心价值观教育,需聚焦价值引领与思想塑造的深度融合。通过系统化、常态化的价值理念传导,强化对马克思主义信仰及中国特色社会主义共同理想的认同,夯实青年员工的思想根基。将核心价值观融入企业文化建设与日常活动体系,构建全方位的价值培育机制,促进个体价值追求与集体发展目标的协同共振。在

教育过程中,注重理论内涵的阐释与实践要求的结合,提升青年员工对国家发展道路的政治认同和情感归属,实现思想观念的内化与外化统一。同时,依托多元化平台深化宣传教育,推动社会主义核心价值观成为青年员工行为选择的价值准则与精神动力,进而形成符合时代要求的思想自觉与行动自觉。

#### 4.5 积极打造服务平台,提升青年服务水平

一是整合各类资源,打造青年活动的线上线下活动平台,促进青年员工之间的交流与合作,可以组织开展技能竞赛、学术交流等活动,为青年员工提供展示自我的机会。二是不断壮大青年志愿者队伍,引导团员青年参与志愿活动,吸引更多社会公众加入志愿者行列,形成常态化服务。三是组织老同志、老专家向青年员工传技术、传品质、传精神活动,丰富团员青年的精神文化生活,增强团组织吸引力、凝聚力,进一步吸引青年、赢得青年。

青年思想政治工作是实现企业高质量、可持续发展的关键要素。混合所有制企业由于体制机制的特殊性,本身就在改革中摸着石头过河,管理方式也在不断地进

化完善中,思想不统一是客观存在的。而统一思想、统一意志、统一行动是新时代新征程完成新使命的必然要求,混合所有制企业要更加重视思想政治工作,引导青年员工树立正确的价值观和世界观,激发青年员工的创新创业活力,提升他们的综合素质,打造团结奋进队伍,凝聚企业发展合力,为企业战略愿景贡献青春力量。

#### 参考文献

- [1] 李嫣然, 杨洋. 在科技创新中绽放青春[N]. 襄阳日报. 2022-10-25.
- [2] 中青报特约评论员. 争做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年[N]. 中国青年报. 2022-11-10.
- [3] 史薇, 杜婷. 加强新时代国有企业青年思想政治工作的思考[J]. 青海党的生活. 2023, (01): 53-56.
- [4] 于桂荣. 从战略高度认识把握新时代党的青年工作[J]. 沈阳干部学刊. 2023, 25(03): 28-30.

作者信息, 谢凡, 男(1989年7月2日), 汉族, 重庆市万州区, 硕士研究生, 中级政工师, 研究方向: 思想政治教育理论与实践。