

新时代党建工作在团队建设中的引领作用研究

江雪 张秉坤 屠志鑫

中国能源建设集团浙江火电建设有限公司, 浙江杭州, 310000;

摘要:新时代党建工作对团队建设的引领作用不断凸显, 本文以习近平新时代中国特色社会主义思想指导的新时代党建工作内容和特点, 团队建设理论为指导, 分析党建工作对团队建设的政治引领、思想引领、组织引领和文化引领作用, 以案例分析党建工作对团队建设的实践效果和问题, 提出制度建设、教育培训和文化建设等提出了新时代团队建设的指引和指导。

关键词:新时代党建; 团队建设; 引领作用; 政治引领; 文化引领

DOI: 10. 64216/3080-1494. 25. 04. 041

引言

新时代党建工作更加突出, 以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设, 始终统揽全局、协调各方, 关键在于坚持党的全面领导, 提高党建质量, 为各项工作提供政治保障。

团队建设是组织发展的重要力量, 有效的团队能够合理配置资源、提升组织效能、提高凝聚力、实现组织目标。团队建设是否成功与否, 对组织的生存发展有着重要影响, 但是新时代的复杂环境和多重挑战使团队建设有待新的引领。

本文研究的主题是新时代党建工作对团队建设的引导, 是指通过党建工作提升团队的政治素质、思想觉悟、组织纪律和文化氛围, 提升团队的凝聚力和战斗力, 从而有助于把握新时代党建工作的重要性, 为新时代党建提供新思路和新方法。

通过本研究, 期望能够揭示党建工作在团队建设中的具体引领机制, 为各级党组织和团队管理者提供有益的参考, 推动新时代团队建设不断迈上新台阶。

1 新时代党建工作的内涵与特点

新时代党建工作对于团队建设的引领作用研究, 首先要明确其内容。新时代党建工作是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设, 贯穿制度建设, 深入反腐败斗争, 不断提升党的建设水平, 其核心是坚持党的全面领导, 始终统揽全局、协调多方。

新时代党建工作主要特征有政治性、先进性和群众性。政治性是党建工作的根本特征, 要求党始终坚持政治立场, 坚持党的领导地位, 坚持部署政治方向, 坚持与时俱进。先进性是要求党始终跟上时代潮流, 不断创新理论、创新实践、创新制度, 领导社会前进。群众性

是要求党跟上群众, 坚持群众路线, 解决群众问题, 增强党的执政基础和群众基础。

新时代党建工作有新要求新任务。新要求是全面从严治党向纵深发展, 各级党组织和党员干部要做到“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”, 党的集中统一领导。新任务是加强党的政治建设, 严格执行党的政治纪律和政治规矩; 深化理论武装, 推进习近平新时代中国特色社会主义思想; 夯实组织基础, 提升党组织组织力、战斗力; 继续改进作风, 纠正“四风”问题; 加强纪律建设, 建立不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制。

新时代党建对团队建设起引领作用。引导政治, 使政治方向正确; 引导思想, 使政治水平高下; 引导组织, 提升团队强大能力; 引导作风, 使风清气正; 引导纪律, 使行为规范。

在实践中, 党建工作要结合团队建设, 发挥党的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用, 促进团队建设迈进新阶段, 创新党建工作方式方法, 增强党建工作的针对性和有效性, 使党建工作成为团队建设的重要支撑。

2 团队建设的理论基础与实践意义

团队建设的理论基础主要有团队动力学和领导理论等。团队动力学是由库尔特勒温提出来的, 团队中成员间存在着相互的作用, 团队行为是由成员之间的关系和团队结构决定的。团队动力学理论认为团队的目标、规定、角色分配和成员之间的沟通和冲突, 都会影响到团队的整体效能。领导理论是指领导者在团队中的作用, 包括交易型领导、变革型领导、情境领导等理论, 都说明了领导者的行为和风格会影响团队的凝聚力、成员满意度和团队绩效。

团队建设有利于组织管理。一方面, 团队建设有利于团队效能的提升, 团队建设有利于团队成员的分工合

作,提高工作效率,组织目标的达成。另一方面,团队建设有利于凝聚力。团队活动、团队文化建设有利于团队成员了解信任、形成价值观、目标,提升团队凝聚力。再一方面,团队建设有利于组织创新。团队成员的不同背景、知识有利于创新思维的不断适应。

结合实际情况,还可以从团队建设的具体实践中去考虑。如某高科技企业通过加强团队建设,加强团队成员的沟通与合作,团队培训交流,营造团队氛围,提高团队效率,发挥团队成员的创新能力,发展企业;某公共服务机构通过加强团队建设,提升服务水平,增强团队的凝聚力与战斗力,解决复杂的外部环境等。

新时代党建对于团队建设的引领作用最大。党建工作要使团队始终有正确的政治方向;要使团队成员具有正确的政治素质和理论水平;要使团队成员具有凝聚力和战斗力;要使团队成员具有风清气正的气质;要使团队成员具有规范性和纪律性。

在具体实践中,党建工作要与团队建设相结合,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,推动团队建设不断走上新台阶,通过创新党建工作方式方法,提高党建工作的针对性和实效性,让党建工作成为团队建设的动力和支撑。如某国有企业将党建工作融入到团队建设中,定期开展党员培训和主题活动,提高了团队的政治水平和工作效率,取得了良好的效果。

总之,团队建设的理论和意义支撑了新时代党建工作。通过对这些理论的理解,结合实践可以更好地发挥党建工作的引领作用,推动团队建设取得新成果。

3 新时代党建工作在团队建设中的引领作用

在新时代背景下,党建工作在团队建设中的引领作用尤为重要,具体体现在政治引领、思想引领、组织引领和文化引领四个方面。

第一,政治引领。党建通过政治方向引领团队在环境下始终走向正确,党通过政治学习和政治教育使团队人员充分了解党的方针政策和国家法律法规,使团队思想上与党中央相一致。政治方向引领团队有目标、有方向,增强团队人员的政治责任感和使命感,使团队不偏离正确的方向。

第二,思想引领是党建工作中团队建设的根本。党建工作通过对团队成员进行思想教育,提高团队成员的政治素质和理论水平,通过党课、专题讨论和实践,引导团队成员树立正确的世界观、人生观和价值观,增强团队成员的思想觉悟和道德修养,有利于团队成员形成正面的精神风貌,提高团队成员的工作积极性和创造性,为团队的快速发展提供思想引领。

再次,组织引导是党建工作在团队建设中的基础。

党建工作以组织建设、制度建设为组织保障。党组织在团队中建立组织,明确组织和成员的责任,保证团队有序有效运行,通过制定和落实规章制度规范团队成员的行为,提高团队的纪律性和执行性。组织引导提高团队的组织管理水平,打好团队的长远基础。

最后,文化引领是党建工作重点建设团队的内容。党建工作通过文化建设提升团队的凝聚力和向心力。党组织通过开展各种文化活动,使团队形成良好的氛围,增强团队成员之间的相互信任与合作能力。文化建设能够让团队成员形成共同的价值观、行为标准,提升团队的凝聚力和战斗力,使团队在面对各种不利形势时都能够共同参与。

通过以上分析可知,党建工作在团队建设中的引领作用作用是综合性、一体性的。政治引领使团队走向正确、思想引领提升团队素质、组织引领夯实团队基础、文化引领提升团队凝聚力,这些引领作用相互交织,相互推动,共同推动了团队建设的进一步发展。新时代发挥党建工作的引领作用,对于提高团队的效能、实现组织目标具有重要意义。

4 案例分析:新时代党建工作引领团队建设的实践探索

新时代党建工作带动团队建设既体现在理论上,也体现在实践上,选取两个案例来进行党建工作带动下的团队建设,分析其成功经验和存在问题并提出修正之道。

第一个例子是某国有大型企业a公司。a公司通过党建工作,全面提高了团队建设水平。一是a公司党组织通过组织政治学习和教育来提高团队成员的政治责任感和使命感,二是通过思想教育来提高团队成员政治素质和理论水平,三是通过建立组织架构和制度体系来制定各级组织和成员的职责分工,四是通过文化活动来营造积极向上的团队,五是通过文化活动来营造积极向上的团队。

但a公司还存在着一些问题,比如,有些团队的成员没有参与到党建活动中,还是有形式的;有些党建工作与业务工作不联系,所以有些团队成员就认为党建工作与实际工作相背离。

第二个案例是某高校b学院。b学院通过党建提高了教师队伍的素质。首先,学院党组织进行政治学习和专题讨论,使教师队伍思想上与党中央相一致。其次,学院党课学习和实践活动,提高教师思想觉悟和道德水平。再次,学院建立了组织体系和规章制度,规范教师行为,增强团队的纪律性和执行性。最后,开展各类文化活动,增强团队的归属感。

b学院虽然取得了一定的成绩,但也存在不足之处,

比如部分教师对党建活动的重视程度低，参与积极性差；党建工作与教学科研工作不融合，部分教师认为党建工作对实际工作不够帮助。

为了更清晰地对比两个案例的基本情况，本文绘制了表 1：案例基本情况对比表（见表 1）。

表 1：案例基本情况对比表

项目	A 公司	B 学院
组织形式	国有企业	高校学院
党建活动频率	每月一次	每季度一次
参与度	部分成员参与度不高	部分教师重视程度不够
结合度	与业务工作结合不够紧密	与教学科研融合度待提升
成效	团队凝聚力显著增强	教师队伍素质提升

对于以上问题，可以说：加强党建活动的有效性，加强团队的参与力；加强党建工作与业务工作的结合，加强党建工作能够服务团队；加强党建活动形式的创新，加强党建活动的吸引力。

通过以上案例分析可以看出，党建工作在团队建设中的引领作用显著的，但在具体实践中仍需不断优化和改进，以更好地发挥其在新时代团队建设中的核心作用。

5 新时代加强党建工作引领团队建设的策略建议

新时代，抓好党建工作，引领团队建设，首先要建立制度。建立党组织领导下的团队管理制度，明确组织和成员的分工，保证团队运行的有序性，通过制定党建工作计划，把党建工作落实到工作中去。

第二，教育培训。定期开展政治学习、专题培训，提高团队成员的政治素质和理论水平。通过党课、讨论会等形式，提高团队成员对党的方针政策的认同度，增强团队成员的政治责任感和使命感，培养团队成员业务能力和综合素质，使其思想上和行动上与党保持一致。

再次，文化是保障。要通过文化活动创造良好的团队氛围，开展主题党日、志愿服务活动，增强团队的凝聚力和向心力，注重团队精神的培养，倡导团结合作互帮互助的团队文化，形成共同的价值追求。

另外，深度融合。将党建工作与团队建设相结合，党建工作真正服务于团队的实际需要。创新党建活动形式，增强党建活动的吸引力、感染力，增强团队成员的参与性。比如，党建工作与业务工作相结合，开展专项项目攻关，提高业务水平、增强团队凝聚力。

综上所述，通过制度建设、教育培训和文化建设等具体措施，提高党建工作对于团队建设的引导作用，将党建工作与团队建设相结合，为新时代团队建设提供保障。

6 结论

新时代党建工作对团队建设的领导。党建工作的政治领导，思想领导，组织领导，文化领导等。以上带来的是新阶段。在未来的研究中，可以研究党建工作与团队建设的结合问题，寻找新方法，解决新问题，提高团队。

参考文献

[1] 潘荣. 发挥党建在企业团队建设中的核心作用[J]. 上海企业, 2019, (06): 27-30.

[2] 孙绍勇, 肖健勋. 新时代党建引领基层治理现代化的逻辑演进[J]. 中南民族大学学报(人文社会科学版), 2025, 45(04): 10-19+181-182. DOI: 10. 19898/j. cnki. 42-1704/C. 20250409. 01.

[3] 孙国栋, 张静. 新时代党建引领农村基层治理路径论析——基于政治文化的分析框架[J]. 商丘师范学院学报, 2024, 40(11): 41-46.

[4] 潘琳. 新时代社会组织党建的功能作用与发展路径[J]. 理论视野, 2024, (06): 82-88. DOI: 10. 19632/j. cnki. 11-3953/a. 2024. 06. 013.

[5] 周博. 新时代高校党建引领思想政治工作高质量发展的路径探析[J]. 高校辅导员, 2023, (03): 55-58.

作者简介：1. 江雪，出生年月：1991.09，性别：女，民族：汉族，籍贯：黑龙江哈尔滨，单位名称：中国能源建设集团浙江火电建设有限公司，学历：大学本科，职称：政工师，主要研究方向：党务工作，人力资源管理。

2. 张秉坤，出生年月：2001.01，性别：男，民族：汉族，籍贯：湖北咸宁，单位名称：中国能源建设集团浙江火电建设有限公司，学历：大学本科，职称：无，主要研究方向：党群工作。

3. 屠志鑫，出生年月：1983-06，性别：男，民族：汉族，籍贯：浙江杭州，单位名称：中国能源建设集团浙江火电建设有限公司，学历：大学本科，职称：高级政工师，主要研究方向：党群及人力资源管理。